AQCS



RAPPORT ANNUEL 2016-2017

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES CADRES SCOLAIRES

AQCS.CA

AQCS
ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES CADRES SCOLAIRES

RAPPORT ANNUEL 2016-2017

TABLE DES MATIÈRES

Conseil d'administration 2016-2017 ____ 1

Mot de la présidence ____ 2

Relations du travail ____ 3

Visite des sections 2016-2017 ____ 7

Développement professionnel ____ 9

Affaires publiques et gouvernementales ____ 14

Les comités ____ 19

Présidences des commissions professionnelles et des sections ____ 21

L'équipe du siège social ____ 23

Répartition des revenus et des dépenses ____ 24

AQCS

2 176 cadres
(au 30 juin 2017)
Hommes : 941 (43 %)
Femmes : 1 235 (57 %)

72 commissions scolaires
francophones et anglophones

56 sections

11 commissions professionnelles

MISSION*

L'AQCS rassemble, forme et soutient ses membres. Elle les représente et prend position dans tous les aspects qui affectent leur vie professionnelle. Elle contribue également au développement du réseau de l'éducation.

VISION*

Par un accompagnement de proximité, l'AQCS favorise le développement des cadres et leur engagement à partager et à mettre à profit leurs expertises indispensables à la réussite éducative. Par son leadership, elle concourt à l'élaboration d'un nouveau cadre de négociation collective et elle entretient des relations stratégiques susceptibles d'accroître son influence.

** Tels que définis dans le Plan stratégique adopté en juin 2017*

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016-2017



MARIO CHAMPAGNE
Président
(21 octobre 2016 au 16 juin 2017)
Vice-président
(août à octobre 2016)

Directeur du service du secrétariat général et des communications
CS des Hautes-Rivières



ANDRÉ LACHAPELLE
Vice-président par intérim
(juin 2016 à août 2016)
Responsable du Comité des relations professionnelles

Directeur d'établissement
CS des Hauts-Cantons



LYNE ROBICHAUD
Responsable du Collège des commissions professionnelles
(jusqu'au 16 juin 2017)

Directrice d'établissement
CS de Montréal



YVES TRUDEAU
Administrateur
et président du CPCG
(jusqu'en décembre 2016)

Gestionnaire administratif d'établissement
CS des Patriotes



ANNE LEDOUX
Présidente par intérim
(10 juin au 21 octobre 2016)
Vice-présidente
(21 octobre 2016 au 16 juin 2017)
Présidente du CPCG
(janvier à juin 2017)

Directrice du service de l'organisation scolaire
CS des Patriotes



JEAN-FRANÇOIS LUSSIER
Trésorier
(jusqu'au 16 juin 2017)

Directeur du service des ressources financières, matérielles et du transport scolaire
CS de Portneuf



ÉRICK GABOURY
Administrateur

Directeur du service des ressources humaines
CS des Premières-Seigneuries



DENIS VALIQUETTE
Administrateur

Directeur adjoint à l'administration
CS de la Seigneurie-des-Mille-Îles



JEAN-FRANÇOIS PARENT
Directeur général
Association québécoise des cadres scolaires

Rémunération des administrateurs

	Prime de responsabilité	Frais de représentation[1]
Présidence	6 000 $	4 000 $
Administrateurs	2 820 $	1 880 $

[1] Il est à noter que si les frais de représentation ne sont pas entièrement utilisés, ils demeurent au budget de l'AQCS.

MOT DE LA PRÉSIDENCE

Des gains significatifs en 2016-2017

Entente pour la rémunération globale, adoption du projet de loi n^{o} 105, relations avec le MEES et les acteurs du réseau de l'éducation : les réalisations 2016-2017 de l'AQCS se sont succédé si rapidement ! Nos membres, le conseil d'administration et l'équipe de la permanence peuvent en conserver un souvenir empreint de fierté.

Relations du travail

Les négociations avec le Secrétariat du Conseil du trésor pour le renouvellement des conditions de travail des cadres (une première, entre l'État et les différents partenaires représentant les gestionnaires) ont mené à la signature d'une entente. Au-delà de cette réussite, l'AQCS a pu défendre les acquis du Régime de retraite du personnel d'encadrement, tout en mettant en lumière les problématiques sectorielles propres aux cadres scolaires. Des ajustements salariaux ont bien entendu été convenus dans la foulée. En somme, notre organisation a amorcé un mandat qu'elle a défini dans son récent plan stratégique : contribuer à un nouveau cadre de négociation collective, pour améliorer les conditions d'exercice de ses membres.

Expertise et crédibilité

Le temps consacré à la veille, à la concertation de nos expertises, à la production d'avis et de mémoires structurants (grâce à la précieuse implication de nos membres) et à la représentation sur plusieurs tribunes ont permis d'accroître notre influence. Parmi les résultats tangibles obtenus, nommons la présence de cadres de services dans les comités de répartition des ressources des commissions scolaires.

Nos commissions professionnelles ont par ailleurs contribué à des avancées marquées à l'égard des dossiers de la scolarisation à la maison, des services complémentaires aux élèves ayant des besoins particuliers en formation générale des adultes et en formation professionnelle, de l'adéquation formation-emploi, de la Stratégie numérique du Québec et du règlement sur les travaux bénévoles de construction dans les écoles.

Un pouvoir associatif

L'engagement et le travail des membres du conseil d'administration, de nos conseils de sections, des commissions professionnelles, des différents comités, du directeur général et du personnel du siège social sont à la base de nos succès.

Grâce à toutes ces personnes, l'AQCS est une association dynamique, bien structurée, qui informe rapidement et parle au nom de ses membres d'une voix forte, unifiée. Nous remercions chaleureusement chacune et chacun d'entre vous, qui constituez les maillons de notre pouvoir associatif.

Monsieur Rémi Asselin, élu président le 16 juin dernier, prend la barre d'une association en pleine ascension, auprès d'acteurs impliqués pour l'amélioration continue de l'école publique. Nous sommes persuadés qu'il saura orienter l'AQCS et la mener encore plus loin, à vos côtés.



Anne Ledoux,
Présidente par intérim
du 10 juin au 21 octobre 2016



Mario Champagne,
Président
du 21 octobre 2016 au 16 juin 2017

RÉMUNÉRATION GLOBALE : UNE ENTENTE POUR LES CADRES

En décembre 2016, le Secrétariat du Conseil du trésor et les associations représentant les quelque 28 000 cadres de la fonction publique et parapublique ont conclu une entente à l'égard de la rémunération globale des cadres. Dans cette entente, le gouvernement a consenti à accorder à ses cadres les hausses salariales présentées ci-dessous.

RÉVISION DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT ET RÉMUNÉRATIONS ADDITIONNELLES

Du 1er avril 2015 au 31 mars 2016	1 % forfaitaire
Du 1er avril 2016 au 31 mars 2017	1,5 %
Du 1er avril 2017 au 31 mars 2018	1,75 %
Du 1er avril 2018 au 31 mars 2019	2 %
Du 1er avril 2019 au 31 mars 2020	0,5 % forfaitaire

ALLOCATION SECTORIELLE

En plus des majorations salariales et dans l'objectif de solutionner des « problématiques sectorielles documentées », une enveloppe représentant 3,5 % de la masse salariale a été accordée aux cadres. Cette somme sera étalée, soit 1,5 % lors de l'exercice financier 2017-2018 et 2 % lors de l'exercice financier 2019-2020. Pour l'exercice financier 2017-2018, les associations ont présenté une proposition de redressement salarial visant à résoudre la problématique des écarts salariaux des classes 5 et 6 en juin dernier. Un retour est attendu à l'automne 2017.

RÉVISION DU RÈGLEMENT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES SCOLAIRES

Les pourparlers se sont poursuivis entre les représentants associatifs et patronaux dans le cadre de la démarche de révision du Règlement sur les conditions de travail des cadres scolaires. En ce qui a trait aux enjeux budgétaires relatifs aux coûts des demandes des associations, les représentants patronaux ont informé les associations que celles-ci seraient financées à même l'allocation sectorielle de 3,5 % de la masse salariale consentie aux cadres. Les travaux se poursuivront au cours de l'année 2017-2018 sur la base des priorités identifiées par les associations.



CHANGEMENTS AU RÉGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL D'ENCADREMENT

À l'égard du Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), les associations ont consenti à y apporter des changements afin d'en assurer la pérennité, notamment grâce à l'élimination du déficit de 1,8 G$ de la Caisse de retraite. Pour y parvenir, les mesures mises en place impliqueront un effort financier partagé entre le gouvernement, les cadres actifs et les cadres retraités. En contrepartie des changements au régime, le taux de cotisation au RRPE pour la période de 2018 à 2022 sera égal au coût de service courant, soit ce qu'il en coûte pour financer les prestations de retraite à verser dans l'année (sans tenir compte du déficit). À titre indicatif, le taux effectif de cotisation au RRPE passera de 15,03 % à 12,82 % pour les années 2018 et 2019, soit une baisse de coût de 2,21 %. L'ensemble des nouvelles dispositions sont présentées dans le tableau ci-dessous.

NOUVELLES DISPOSITIONS DU RRPE À COMPTER DE JUILLET 2019

	Dispositions jusqu'au 30 juin 2019	Dispositions applicables à partir du 1er juillet 2019
Âge d'admissibilité à une rente de retraite sans réduction actuarielle	60 ans	61 ans
Critère d'admissibilité à la retraite sans réduction actuarielle (combinaison de l'âge et des années de service)	Facteur 90 avec au moins 55 ans d'âge	Facteur 90 avec au moins 58 ans d'âge
Introduction d'un nouveau critère		35 années de service avec au moins 56 ans d'âge
Réduction actuarielle applicable lors d'une prise de retraite anticipée	4 % par an	6 % par an
Salaire moyen utilisé pour le calcul de la rente	Trois meilleures années	Cinq meilleures années

De leur côté, tous les retraités **en date du 30 juin 2019** contribueront à la restructuration du régime par une suspension de l'indexation de leur rente pour une période de 6 ans, soit de 2021 à 2025.

Afin d'accompagner les membres dans la prise de décision du moment du départ à la retraite, l'équipe des relations du travail a développé un service d'estimation de rente, à l'aide d'un outil préparé par le Regroupement des associations de cadres en matière d'assurances et de retraite (RACAR) dont l'AQCS est membre.

ASSURANCES COLLECTIVES DES RETRAITÉS

L'équipe des relations du travail a consulté les membres de l'AQCS en février dernier sur la pertinence de maintenir le régime d'assurance collective des retraités du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic. Soulignons que 82 % des 434 membres qui ont répondu au sondage se sont montrés favorables à la terminaison du régime d'assurance des retraités.

Rappelons que, contrairement au régime d'assurance collective des actifs, les primes du contrat des cadres retraités sont totalement à la charge des participants. Ces primes n'ont cessé d'augmenter au cours des dernières années et cette tendance devrait se poursuivre selon les prévisions, avec pour résultat que le montant des primes annuelles est aujourd'hui de 5 500 $ (statut familial) ou 2 976 $ (statut individuel) jusqu'à 65 ans. Après 65 ans, les cadres retraités ont le choix d'adhérer au régime général d'assurance médicaments, tout en conservant certaines protections avec le régime privé complémentaire SSQ (base ou enrichi).

Les discussions sont toujours en cours avec le Secrétariat du Conseil du trésor quant à l'avenir de ce régime d'assurance collective et aux alternatives envisageables.



MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2010 ET 2016

Au cours du mois de mars 2017, les commissions scolaires ont procédé au versement des sommes dues en vertu de l'exercice du maintien de l'équité salariale 2010. Pour les cadres concernés, les montants en question étaient payables rétroactivement au 31 décembre 2010.

En ce qui a trait à l'exercice du maintien 2016 de l'équité salariale, celui-ci a fait l'objet de travaux conjoints entre le gouvernement et les associations de cadres. Pour ces travaux, le comité est arrivé à la conclusion qu'il n'y avait pas eu de « discrimination systémique fondée sur le sexe » depuis 2011 et que, par conséquent, aucun correctif salarial n'était requis.

RESTRUCTURATION DES ÉCHELLES SALARIALES AU 30 DÉCEMBRE 2016

Les exercices précédents d'équité salariale et de maintien de l'équité salariale ont eu pour effet de multiplier les échelles de traitement en raison des correctifs accordés à certaines catégories d'emploi de cadre des commissions scolaires et des cégeps. Une telle multiplication des échelles de traitement a induit des incohérences dans la structure salariale et au regard du plan de classification. Ainsi, pour une même classe d'emploi, deux cadres pouvaient voir appliquer une échelle de traitement différente.

En conséquence, les parties se sont entendues pour revoir les échelles salariales applicables aux cadres afin de revenir au principe d'une échelle de traitement unique par classe d'emploi (1 à 12) tout en assurant le respect de la Loi sur l'équité salariale.

Les échelles de traitement bonifiées au 30 décembre 2016 s'appliquent à tous les cadres scolaires, qu'ils soient visés ou non par l'équité salariale et le maintien. Les versements varieront selon les pourcentages d'ajustements salariaux applicables et selon les catégories d'emploi. La valeur de ces ajustements salariaux équivaut à 0,48 % de la masse salariale des cadres scolaires. Ces quelque 2,5 millions $ s'ajoutent aux ajustements salariaux négociés dans le cadre de l'entente convenue en décembre 2016. Les versements rétroactifs au 30 décembre 2016 sont attendus au cours de l'automne 2017.

TABLEAU DES NOUVELLES ÉCHELLES SALARIALES AU 30 DÉCEMBRE 2016

Classe salariale	Minimum	Maximum
12	98 611	131 478
11	93 161	124 212
10	88 012	117 347
9	83 148	110 861
8	78 553	104 735
7	73 227	97 633
6	68 261	91 013
5	63 410	84 544
4	59 054	78 736
3	54 128	72 169
2	49 614	66 150
1	45 477	60 634

VISITE DES SECTIONS 2016-2017

Les moments d'échange et de réflexion avec les sections apportent l'éclairage nécessaire pour orienter les services de l'AQCS. L'équipe de la permanence est heureuse d'être conviée à ces rencontres.

Dates	Personnes-ressources	Sections	Sujets abordés
5 juillet 2016	Conrad Berry	Îles	RRPE, assurances collectives, dossier salarial, Règlement sur les conditions d'emploi
4 octobre 2016	Martin Caron	Lanaudière (membres FGPE)	Développement professionnel
5 octobre 2016	Jean-François Parent	Montréal	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
13 octobre 2016	Conrad Berry	Pointe-de-l'Île	Dossier salarial, assurances collectives des retraités
13 octobre 2016	Jean-François Parent	Navigateurs	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
26 octobre 2016	Jean-François Parent	Marguerite-Bourgeoys	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
21 novembre 2016	Conrad Berry	Affluents	Présentation du rôle d'une section ou du conseil de la section seulement
17 novembre 2016	Jean-François Parent	Lanaudière	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
6 décembre 2016	Mario Champagne	Hautes-Rivières	Présentation des dossiers en cours de l'AQCS
12 décembre 2016	Mario Champagne Jean-François Parent	Grandes-Seigneuries	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
25 janvier 2017	Conrad Berry	Affluents	Assemblée générale de section
26 janvier 2017	Conrad Berry	Estrie	Présentation sur la situation du régime de retraite, des augmentations et des assurances
2 février 2017	Jean-François Parent	Mauricie	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
27 février 2017	Conrad Berry	English-Montréal	Présentation sur la situation du régime de retraite, des augmentations et des assurances
1er mars 2017	Conrad Berry	Montréal	Présentation sur la situation du régime de retraite, des augmentations et des assurances
31 mars 2017	Conrad Berry	Central Québec	Session d'information sur les changements du RRPE
12 avril 2017	Jean-François Parent Conrad Berry	Premières-Seigneuries	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
18 avril 2017	Conrad Berry	Découvreurs	Assemblée générale de section
19 avril 2017	Conrad Berry	English-Montréal	Assemblée générale de section
3 mai 2017	Conrad Berry	Lanaudière	Assemblée générale de section
4 mai 2017	Mario Champagne Jean-François Parent	Estrie	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
17 mai 2017	Conrad Berry	Côte-du-Sud	Assemblée générale de section
17 mai 2017	Jean-François Parent	Centre-du-Québec	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
18 mai 2017	Anne-Marie Dussault	Deux-Rives	Assemblée générale de section
18 mai 2017	Conrad Berry	Patriotes-Riverside	Assemblée générale de section
18 mai 2017	Jean-François Parent	Montréal	Présentation des services de l'AQCS et des dossiers en cours
25 mai 2017	Conrad Berry	Outaouais	Assemblée générale de section
25 mai 2017	Anne-Marie Dussault	Phares	Assemblée générale de section
31 mai 2017	Conrad Berry	Chemin-du-Roy	Assemblée générale de section
1er juin 2017	Conrad Berry	Sir-Wilfrid-Laurier	Rémunération, retraite, politique de gestion, révision du Règlement
14 juin 2017	Conrad Berry	Charlevoix	Rémunération, retraite, révision du Règlement

TRAVAUX DU COMITÉ DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Le Comité des relations professionnelles (CRP) regroupe des membres désignés tous les ans lors de la réunion de juin du Conseil général. Le CRP a notamment pour mandat d'identifier, de valider et de prioriser les dossiers collectifs des relations du travail.

Au cours de l'année 2016-2017, le CRP s'est réuni le 20 octobre 2016 et le 23 mars 2017. Les principaux sujets de discussion du comité sont les suivants :

- Enjeux du Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE)
- Révision du Règlement sur les conditions de travail des cadres scolaires et travaux sur l'allocation sectorielle
- Majorations salariales 2015-2019
- Problématiques de classification et de rémunération
- Assurances collectives des cadres retraités



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

TRAVAUX DU COLLÈGE DES COMMISSIONS PROFESSIONNELLES (CCP)

Les membres du CCP se sont rencontrés à trois reprises au cours de la dernière année. Les dossiers traités ont été d'une grande variété, grâce à l'implication des membres.

- Échange et partage relatifs à la gestion des CP (frais d'inscription, modalités d'utilisation des surplus, mise en place d'une plateforme collaborative, consolidation et développement de partenariats, développement professionnel des gestionnaires scolaires, etc.)
- Adoption du bilan du plan d'action 2016-2017 et du plan d'action 2017-2018

De plus, il est important de souligner tout le travail réalisé par les différents sous-comités mis en place au cours de la dernière année afin de soutenir les commissions professionnelles, favoriser la collaboration et atteindre les objectifs inscrits au plan de travail 2016-2017.



Sous-comité	Membres	Réalisations
Gérer le fonds consolidé	Stéphane Bilodeau (CPTI et CPST) François Bergeron (CPSRM) Rémi Lupien (CPSRF) Martin Caron	Production d'un document présentant les principales règles régissant une demande de subvention, incluant le formulaire de demande.
Assurer le rayonnement des commissions professionnelles	France David (CPOS) Francine Lamontagne (CPSAÉ) Pierre Ménard (CPSSGC) Martin Caron	Développement d'un outil collaboratif pour regrouper les idées émises par les membres.
Favoriser l'augmentation des inscriptions aux sessions de perfectionnement	Stéphane Bilodeau (CPTI et CPST) Julie Larouche (CPST) Isabelle Rathé	Production d'un tableau présentant les inscriptions aux sessions de perfectionnement par CP au cours des dernières années.
Développer des programmes et des activités adaptés aux gestionnaires scolaires	Martine Sirois (CPSRH) Joël Thériault (CPSA) Isabelle Rathé	• Réalisation d'un sondage sur les besoins et les préférences en matière de développement professionnel par CP. • Réalisation de deux tables d'échanges (Québec et Montréal) pour connaître les besoins des nouveaux gestionnaires.

OFFRE DE FORMATION AUX CADRES SCOLAIRES

- **Partenariat interassociatif pour du perfectionnement**
  Une nouvelle offre de perfectionnement en gestion a été élaborée en partenariat avec l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ) et l'Alliance des cadres de l'État. Trois formations ont ainsi été offertes à l'automne 2016 et deux à l'hiver 2017, dont deux en région. La réponse favorable des gestionnaires, qui témoigne de l'importance accordée au développement de leurs compétences, nous incite à poursuivre ce partenariat interassociatif et à l'élargir à d'autres partenaires en 2018.

- **Groupes de codéveloppement professionnel**
  À l'automne 2016, deux groupes pilotes de codéveloppement ont été formés dans le but de vérifier si ce mode de perfectionnement répond aux besoins des membres. Le codéveloppement est une approche misant sur les échanges entre les participants pour améliorer leur compréhension des enjeux et des problématiques et enrichir leurs stratégies.

  - **Cadres en communication de la CPSSGC**
    Huit gestionnaires en communication ont été guidées par une animatrice durant l'année. Leur expérience a été des plus positives : la mise en commun de situations et de pratiques a constitué l'un des éléments les plus intéressants, selon elles. Les participantes ont recommandé d'offrir à nouveau cette formule.
  - **Groupe AQCS-ACCQ sur les ressources matérielles**
    Ce groupe interassociatif de huit coordonnateurs ou directeurs (quatre du réseau collégial et quatre du réseau scolaire) a partagé des solutions relatives à des problématiques concrètes vécues au travail. Bien que les participants aient constaté des différences de culture entre les commissions scolaires et les cégeps, ils ont considéré s'être enrichis au contact des autres, non seulement en matière de ressources matérielles, mais aussi au sujet de diverses compétences professionnelles. Les membres ont souhaité renouveler l'expérience.

BILAN DES TRAVAUX DES COMMISSIONS PROFESSIONNELLES (CP)

Les CP regroupent les membres d'un même secteur d'activité. Leur rôle est de promouvoir les intérêts professionnels des membres, de favoriser les échanges, de participer à la rédaction d'avis et de mémoires et de siéger à différents comités.



- **Colloque conjoint avec la TRÉAQ*FP* pour la formation générale aux adultes, la formation professionnelle et aux entreprises**
  Belle réussite pour ce colloque tenu au mois de mai au Centre des congrès et d'expositions de Lévis. Un record de participation et de satisfaction, autant pour nos membres (230 gestionnaires) que pour les participants de la TRÉAQ*FP*, a été noté. En plus de la grande qualité des conférences et des ateliers, les participants ont apprécié les nombreuses occasions de réseautage et d'échanges. Un autre colloque a donc été prévu à la fin de mai 2018.

- **Prix gestionnaire émérite 2017 de la CPSSGC**
  La CP des services du secrétariat général et des communications a remis son Prix gestionnaire émérite à M. Marc Soucie, directeur du service du transport scolaire et du secrétariat général à la CS des Appalaches, le 27 avril 2017. M. Soucie est très engagé auprès du Comité régional du Centre et de l'Est du Québec des services du secrétariat général. Il s'est également impliqué au sein de la CPSSGC de l'AQCS pendant de nombreuses années, dont trois ans à titre de président. Il assume la présidence du regroupement des commissions scolaires de l'Est du Québec pour les assurances. M. Soucie a collaboré à la rédaction d'avis et de mémoires et a joué un grand rôle dans les négociations entourant la gestion des droits d'auteur et des licences audiovisuelles.



COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT DES CADRES ET DES GÉRANTS (CPCG)

Une subvention tardive

Ce n'est qu'en mai 2017, plutôt qu'à l'automne 2016, que le MEES a effectué le versement de la subvention au CPCG pour la formation des cadres. Dans l'attente, les membres du CPCG ont choisi de réviser à la hausse les sommes pouvant être accordées aux gestionnaires, afin d'utiliser entièrement l'enveloppe budgétaire à venir. Le CPCG estimait qu'il n'était pas possible de lancer un 2e appel de demandes de subvention, puisque le délai s'avérait trop court.

Précisons que les règles de gestion du CPCG sont maintenant dictées dans une convention financière conclue avec le ministère. On y retrouve des modalités concernant le versement de la subvention, l'utilisation des sommes non engagées, les règles de promotion du CPCG, etc.

Le CPCG en chiffres

Montant remboursé : 221 345,46 $

- Formations sur mesure : 109 335 $
- Réalisation de colloques et congrès : 107 360 $
- Formations créditées : 4 650 $

Nombre de formations : 52

Nombre total de personnes admissibles : 1 853

Journée d'accueil — sections et CP

Le 17 novembre dernier, une douzaine de membres qui ont récemment été élus à la présidence d'une section ou au sein d'un conseil de commission professionnelle ont participé à une journée d'accueil. Cette activité avait pour objectif de mieux connaître le fonctionnement, la mission de l'AQCS et de soutenir l'apprentissage de leur nouveau rôle.



SESSIONS DE PERFECTIONNEMENT 2016-2017

DATES	CLIENTÈLES	THÈMES	INSCRIPTIONS Membres AQCS	Non membres	Total
2 au 4 novembre 2016	CP des services des ressources matérielles (CPSRM), CP services administratifs d'établissement (CPSAÉ) et CP services de l'approvisionnement (CPSA)	Dans l'action, valorisons notre expertise !	178	34	212
8 au 10 février 2017	CP des services du transport (CPST)	La négociation, tout un contrat !	68	21	89
16 au 17 février 2017	CP des services des ressources humaines (CPSRH)	Le pouvoir de la communication	60	5	65
15 au 17 mars 2017	CP des services des ressources financières (CPSRF)	Préparer l'avenir de notre gestion ! Prise 2	123	47	170
5 au 7 avril 2017	CP des technologies de l'information (CPTI)	Sécuri-TI : subir ou prévenir	58	9	67
26 au 28 avril 2017	CP des services du secrétariat général et des communications (CPSSGC)	C'est le début d'un temps nouveau !	71	15	86
28 avril 2017	CP des services administratifs d'établissement (CPSAÉ)	Journée annuelle sur les achats regroupés en milieu scolaire	48	27	75
4 et 5 mai 2017	CP de la formation générale, professionnelle et aux entreprises (CPFGPE) et TRÉAQ*FP*	Unis, stratégiques et créatifs pour relever les défis	N/A	N/A	230
19 mai 2017	CP des services éducatifs (CPSÉ)	Accompagnement et mobilisation des équipes	31	6	37
31 mai et 1er juin 2017	CP de l'organisation scolaire (CPOS)	Du prévisionnel au réel	35	7	42
CODÉVELOPPEMENT					
18 novembre 2016 3 février 2017 13 avril 2017	AQCS — ACCQ Groupe d'apprentissage en communauté de pratique pour les cadres des ressources matérielles	Améliorer et développer ses compétences de gestionnaire	N/A	N/A	7
16 novembre 2017 20 janvier 2017 21 mars 2017	Groupe de codéveloppement en communications	Approfondir nos stratégies de communication par la communauté de pratique	7	N/A	7
FORMATION EN GESTION					
25 octobre 2016 8 novembre 2016	AQCS — ACCQ - ACÉ	La retraite : aventure ou mésaventure	N/A	N/A	15 16
25 novembre 2016 31 mars 2017	AQCS — ACCQ - ACÉ	Les pratiques gagnantes pour réussir un changement organisationnel	N/A	N/A	25 16
9 décembre 2016 26 mai 2017	AQCS — ACCQ - ACÉ	Leadership et pratiques de gestion	N/A	N/A	33 29

ACTIVITÉS DES SECTIONS 2016-2017

Dates	Sections	Titres des activités
5 juillet 2016	Grandes-Seigneuries/New Frontiers	Touchez aux plus hauts sommets avec l'intelligence émotionnelle
17 août 2016	Marguerite-Bourgeoys	Caractéristiques des écoles efficaces
19 octobre 2016	Deux-Rives	Êtes-vous primate, automate ou diplomate ?
20 octobre 2016	Outaouais	Démystifier la diversité et créer une culture d'inclusion
28 octobre 2016	Baie-des-Chaleurs	Bien préparer sa retraite en trois temps
29 novembre 2016	Marguerite-Bourgeoys	Gestion efficace du temps des activités et des priorités
30 novembre 2016	Patriotes-Riverside	Maîtriser votre temps, gestion et classement avec Outlook
27 février 2017	Lac-Abitibi	Habiletés politiques : soyez un joueur stratégique
23 mars 2017	Beauce-Etchemin	Régimes de retraite
28 avril 2017	Rivière-du-Nord	Bien questionner : un art et une science
11 mai 2017	Estrie	Apprendre à mieux contrôler les aléas de la vie professionnelle
13 mai 2017	Rives-du-Saguenay	Mieux-être au travail
14 juin 2017	Côte-du-Sud	Développer sa créativité

NOTRE POSITIONNEMENT

Comment l'AQCS bâtit-elle ses argumentaires ? Par sa collaboration de proximité avec ses commissions professionnelles, ses sections et ses comités. Leurs recommandations et leurs expertises composent la trame des interventions de notre association.

- **Comité MEES-Partenaires**
  Créé en février 2017 dans une approche collaborative par la sous-ministre Sylvie Barcelo, ce comité regroupe la présidence de l'AQCS et des représentants de différents acteurs du réseau (FCSQ, FCPQ, ADIGECS, etc.) afin d'aborder des enjeux liés à l'éducation. Cinq sous-groupes de travail sectoriels ont permis de faire rayonner l'AQCS :

  - **Règles budgétaires**
    M. Rémi Lupien (CPSRF) et M^{me} Chantal Beausoleil (substitut, CPST, CPSRF)
  - **Régime financier**
    M^{me} Chantal Beausoleil (CPST, CPSRF) et M. Rémi Lupien (substitut, CPSRF)
  - **Infrastructures scolaires**
    M. Denis Riopel (CPSRM), M. François Bergeron (substitut, CPSRM) et M^{me} Sylvie Rainville (substitut, CPSRM, CPSA, CPSRF, CPTI)
  - **Ressources informationnelles**
    M. Stéphane Bilodeau (CPTI et CPST) et M. Rémi Asselin (substitut, CPTI)
  - **Soutien à la mise en œuvre de dispositions législatives**
    M. Jean-François Parent, directeur général et M. Érick Parent (substitut, CPSSGC)



- **Commission parlementaire sur le projet de loi n^{o} 105**
  Sur la proposition de l'AQCS, la participation obligatoire des cadres scolaires au sein des comités de répartition des ressources des commissions scolaires a été incluse dans le projet de loi n^{o} 105 modifiant la Loi sur l'instruction publique, sanctionnée le 23 novembre 2016.

- **Politique de la réussite éducative**
  L'AQCS a participé activement à plusieurs volets de la consultation publique du ministre Sébastien Proulx sur ce projet. Un comité a préparé un mémoire étoffé, présenté par le président et le directeur général lors des Journées nationales pour la réussite éducative, en décembre 2016. La Politique de la réussite éducative a été lancée le 21 juin 2017.

- **Huis clos du budget**
  Pour la première fois, l'AQCS a été invitée à participer à cet exercice, lui permettant de prendre connaissance du budget avant son dépôt public. Nos cinq représentants ont échangé avec le cabinet du ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, M. Sébastien Proulx, les sous-ministres ainsi que les acteurs du réseau de l'éducation. Ils ont pu formuler des demandes à l'égard d'un assouplissement des règles budgétaires et d'une plus grande flexibilité dans l'utilisation des enveloppes dédiées.

- **Fédération des commissions scolaires du Québec**
  La direction générale et la présidence ont mené des rencontres de concertation auprès de la FCSQ sur différents enjeux, dont le perfectionnement et le budget du Québec. Des représentants de nos commissions professionnelles ont également joint des comités créés par la FCSQ : l'un quant au Rendez-vous national sur la main-d'œuvre (deux membres de la CPFGPE) et l'autre pour la rédaction d'un mémoire sur la Stratégie numérique du Québec (deux membres de la CPTI).

- **Médias**
  Plusieurs entrevues ont été accordées au fil des mois, afin d'étayer le point de vue de l'AQCS sur les grands enjeux en éducation. La solution proposée par notre association sur les biais de correction a entre autres fait l'objet d'un article.



PUBLICATIONS

Date	Commission professionnelle qui a collaboré au contenu	Mémoire ou avis	Communiqué de presse ou autre
9 septembre 2016	Plusieurs CP	Mémoire — Les cadres scolaires : un rouage essentiel dans la réussite éducative (dans le cadre du projet de loi n° 105)	• Communiqué — 21 septembre 2016 — Projet de loi n° 105 — L'expertise des cadres scolaires doit être mise à profit en matière de répartition des ressources • Communiqué — 18 novembre 2016 — L'adoption du projet de loi n° 105, pour une amélioration de l'organisation scolaire
			Communiqué — 17 octobre 2016 — Les directions d'établissement scolaire : pivots de la réussite (Semaine des directions d'établissement)
			Communiqué — 24 octobre 2016 — Mario Champagne élu à la présidence de l'AQCS
25 octobre 2016	CP des services éducatifs	Avis — La dispense de fréquentation du système scolaire — La scolarisation à la maison (lié à l'intervention de la DPJ dans une école clandestine)	
3 novembre 2016	CP de la formation générale, professionnelle et service aux entreprises	Avis — Services complémentaires aux élèves ayant des besoins particuliers en FGA et FP	
11 novembre 2016	Plusieurs CP	Mémoire — Pour une politique de la réussite éducative — Parlons d'éducation, parlons d'avenir	Communiqué — 1er décembre 2016 — L'AQCS prône la mobilisation et la collaboration de tous les acteurs pour une politique de la réussite éducative efficace
31 janvier 2017	CP de la formation générale, professionnelle et service aux entreprises	Avis — Rendez-vous national sur la main-d'œuvre — Et si l'adéquation commençait d'abord par la formation professionnelle ?	Communiqué — 16 février 2017 — Rendez-vous national sur la main-d'œuvre — Et si l'adéquation passait par la formation professionnelle ?
27 février 2017	CP des technologies de l'information	Mémoire — Enseigner à l'heure du numérique (dans le cadre de la Stratégie numérique du Québec)	Communiqué — 15 février 2017 — Stratégie numérique du Québec — Pour un réseau scolaire compétitif et tourné vers l'avenir
17 mars 2017			Lettre ouverte du président de l'AQCS, Mario Champagne – Avez-vous dit réinvestissements en éducation ?

Date	Commission professionnelle qui a collaboré au contenu	Mémoire ou avis	Communiqué de presse ou autre
28 mars 2017			Communiqué — Budget du Québec 2017-2018 — Le réinvestissement promis enfin au rendez-vous
1er mai 2017			Communiqué — Notes scolaires gonflées ? L'AQCS propose une solution pour réduire les biais de correction
8 mai 2017	CP des services des ressources financières	Avis relatif au projet de règles budgétaires pour l'année 2017-2018	
7 juin 2017	CP des services des ressources matérielles		Lettre à la ministre responsable du Travail Dominique Vien — Projet de règlement sur les travaux bénévoles de rénovation dans les écoles : recommandations et observations
16 juin 2017			Communiqué — Rémi Asselin élu à la présidence de l'AQCS
21 juin 2017			Communiqué — Politique de la réussite éducative : de l'ambition à la destination



PROJETS WEB RÉALISÉS AU FIL DE L'ANNÉE

- Site Internet de l'AQCS : augmentation de la vitesse de 25 % et création de nouvelles sections utiles : plan du site, foire aux questions, « Conditions de travail » et « Clic Gestion »
- Élaboration d'un projet de microsites pour les sessions des commissions professionnelles, afin d'éviter la production de programmes papier
- Travaux de refonte du module d'inscription en ligne

Site Internet :
20 000 visiteurs
en 2016-2017

SOUTIEN AUX DIFFÉRENTES INSTANCES

Le service des communications a soutenu les comités et les commissions professionnelles afin de mettre en valeur leurs activités et promouvoir leurs messages. Trois projets particuliers sont à signaler :

- CPSSGC : mise en place d'un projet pilote de codéveloppement en communications
- CPSAÉ : rédaction et publication de trois portraits de membres inspirants, soit M^{mes} Danielle Doré, Karine Belzile et M. Denis Valiquette
- CPSA : amélioration du portail des achats regroupés, notamment pour modifier le système d'alerte et automatiser le versement des dossiers provenant de grands regroupements d'achats

Infolettre
InformAQCS :
26 parutions envoyées

LES COMITÉS

Au sein des nombreux comités* qui permettent à l'AQCS de concrétiser sa mission : des membres engagés, fiers de partager leurs expertises. Nous tenons ici à remercier chaleureusement chacun d'entre eux.

** Données au 30 juin 2017*

Comités du MEES	Représentants
Comité consultatif des administrateurs (CCA)	Conrad Berry
Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité	Nicole Labrecque
Comité consultatif sur l'orientation en milieu scolaire	Charles Vendette
Comité de gouvernance ÉA-FP	Benoit LeBel
- (Sous-comité) Éducation des adultes — ÉA	Caroline Comeau, Diane Laberge
- (Sous-comité) Formation professionnelle — FP	Louise Lacoste, Maude Plourde
- (Sous-comité) Services complémentaires	Élaine Brunette, Maude Plourde
Comité de recherche et de développement sur les outils technopédagogiques	Rémi Asselin
Comité de suivi de la Politique-cadre *Pour un virage santé à l'école*	Lise Babin
Comité du personnel de direction d'école (CPDE)	Conrad Berry
Comité du personnel de direction de centre (CPDC)	Conrad Berry, Stéphan Laurence
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FP	Jules Goulet, Benoit Lebel
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FP FGA	René Caron
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FGA	Denis Champagne, Marie Hamel, Patricia Richer
Comité MEES — Réseau sur les ressources financières et matérielles	Rémi Lupien
- (Sous-comité) Allocation des ressources financières de fonctionnement	Germen Brière, Louise Lacoste, Solange Langlois
- (Sous-comité) Mise à jour du régime financier applicable aux commissions scolaires	Chantal Beausoleil, Julie Boivin, Carl Duchesne, Rémi Lupien
- (Sous-comité) Gouvernance des infrastructures	Denis Riopel
Consultation sur les modifications des règles budgétaires 2016-2017	Rémi Lupien
Comité de gestion des infrastructures scolaires (GICS)	Patrick Allard, Michel Gagnon
Comité MTQ/MEES — Sécurité et équipements	Jonathan Leggitt
Comité national de pilotage (CNP) de la *Stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA)*	Aline Boulanger
Journée pédagogique nationale de la formation professionnelle	Chantal Bérubé

Comités du MEES	Représentants
Comité Maternelle 4 ans à temps plein (en milieux défavorisés)	Aline Boulanger
Conseil pédagogique interdisciplinaire du Québec (CPIQ)	André Lachapelle
Formation Québec en réseau (services aux entreprises)	Denis Ménard
Groupe de concertation en adaptation scolaire (GCAS)	Marie-France Martinoli
Groupe de travail Action 2.3.1 — Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Alain Boucher
Groupe de travail Action 2.3.2 - 3.1.1 — Comité national de formation pour les enseignants et pour les autres acteurs de l'enseignement	Alain Pagé

Autres comités	Représentants
Allô Prof	André Lachapelle
Assemblée générale annuelle des membres du CTREQ	Martin Caron
Comité concertation transfert des connaissances en éducation et ses sous-comités de travail	Nicole Labrecque
Comité de perfectionnement des cadres et des gérants (CPCG)	Martin Caron, Cathy Garceau, Anne Ledoux, Jean-François Parent
Comité de pilotage sur les équipements	Jonathan Leggitt
Comité des partenaires de la campagne de sécurité en transport scolaire (ATEQ)	Julie Larouche
Comité national de l'entente de complémentarité des services entre le réseau de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation	Annie Sansoucy
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Éric Louis-Seize
Comité stratégique pour l'acquisition des TNI	Guy Bégin
Comité technique pour l'acquisition des TNI	Luc Blanchard, François Dupuis
Comité technique pour l'acquisition des micro-ordinateurs et des portables	Luc Blanchard, François Dupuis
Fondation Réussite Jeunesse	Jean-François Parent
Journée des acquisitions	Huguette St-Hilaire
Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR)	Conrad Berry, Anne-Marie Dussault, Jean-François Parent
Round Table of key representatives of the English educational community	Heather Joy Halman
Table de concertation des DRH	Martine Sirois
Table des gestionnaires du réseau scolaire - Diversité ethnoculturelle, linguistique et religieuse milieu scolaire	Michel Turcotte
Table nationale de lutte contre l'homophobie du réseau scolaire	Isabelle Rathé
Table provinciale de concertation sur la violence, les jeunes et le milieu scolaire	Marie-Josée Villeneuve

PRÉSIDENCES DES COMMISSIONS PROFESSIONNELLES ET DES SECTIONS

Saluons l'implication précieuse de ces gens, qui contribuent au dynamisme de toute notre Association.

** Données au 30 juin 2017*

COMMISSIONS PROFESSIONNELLES

CP de l'organisation scolaire	Roch-André Malo
CP de la formation générale, professionnelle et aux entreprises	Maude Plourde
CP des services administratifs d'établissement	Francine Lamontagne
CP des services de l'approvisionnement	Joël Thériault
CP des services des ressources financières	Rémi Lupien
CP des services des ressources humaines	Martine Sirois
CP des services des ressources matérielles	Denis Riopel
CP des services du secrétariat général et des communications	Anik Gagnon
CP des services du transport	Julie Larouche
CP des services éducatifs	Aline Boulanger
CP des technologies de l'information	Stéphane Bilodeau

SECTIONS

Affluents	Johanne Prud'homme
Appalaches	Yvan Laquerre
Baie-des-Chaleurs	Denis Gauthier
Baie-James	Normand Larouche
Beauce-Etchemin	Christian Buteau
Capitale	Diane Laberge
Central Québec	François Pelletier
Centre-du-Québec	Mario Bélisle
Charlevoix	Jérémi Forgues
Chemin-du-Roy	Malik Hammadouche
Chic-Chocs	André Hughes
Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal	Pierre Venne
Côte-du-Sud	Louis Fillion
De La Jonquière	Francine Lamontagne
Découvreurs	Guillaume Métivier
Deux-Rives	Frank Burns
English-Montréal	Nathalie Lauzière

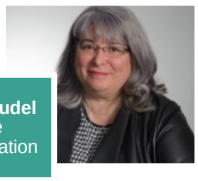
Estrie	Gilbert Roy
Estuaire	Patrice Deschênes
Fleuve-et-des-Lacs	Christiane Séguin
Golfe	Manon Maltais
Grandes-Seigneuries	Jason Trevis
Harricana	Réal Nolet
Hautes-Rivières	Denis Ménard
Îles	Martine Bourgeois
Kamouraska–Rivière-du-Loup	Serge Pelletier
La Vérendrye	Louise Sylvestre
Lac Saint-Jean	Louis Cyr
Lac-Abitibi	Yves Dubé
Lac-Témiscamingue	Nicole Lavoie
Lanaudière	Michel Brien
Laurentides	André Portugais
Laval	Christian Robert
Lester-B.-Pearson	Jeffrey Wood
Louis-Hémon	Chantale Simard
Marguerite-Bourgeoys	Marie-Josée Villeneuve
Marie-Victorin	Johanne Caron
Mauricie	Richard Boyer
Montréal	Sylvain Lachaîne
Monts-et-Marées	Marie-Claude Raymond-Lemieux
Navigateurs	René Caron
Outaouais	Leeza Caron
Patriotes-Riverside	Iris Montini
Phares	Johnny Tardif
Pierre-Neveu	Claude Boudrias
Pointe-de-l'Ile	Nathalie Labelle
Portneuf	Mario Vincent
Premières-Seigneuries	Eddy Vallières
Rives-du-Saguenay	Monique Beaudry
Rivière-du-Nord	Stéphan Laurence
Rouyn-Noranda	Éric Rousseau
Seigneurie-des-Mille-Îles	Linda Laforest
Sir-Wilfrid-Laurier	Karen Moore
Sorel-Tracy	Sylvain Cloutier
Val-des-Cerfs	Sébastien Gauthier
Yamaska	Sylvie Ménard

L'ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

Direction générale



Jean-François Parent
Directeur général



Louyse Trudel
Agente d'administration



Danielle Fortier
Technicienne en administration (comptabilité)

Relations du travail



Conrad Berry
CRIA, directeur



Anne-Marie Dussault
CRHA, conseillère



Maude Caron
Tchnicienne en administration (relations du travail et effectif)

Communications

L'histoire et l'image de l'AQCS auront connu un tournant avec le passage de M^{me} Suzanne-Lily Roy, coordonnatrice aux communications, qui a pris sa retraite à l'été 2017 après cinq ans au sein de l'équipe. M^{me} Roy a effectué un travail exceptionnel pour remodeler le positionnement de l'Association et lui donner une signature distinctive. L'expertise, le charisme et l'enthousiasme de M^{me} Roy resteront gravés dans l'esprit de l'équipe de la permanence et des membres qui auront eu la chance de développer des projets avec elle.



Suzanne-Lily Roy
Coordonnatrice



Lyne Lagacé
Technicienne en administration

Développement professionnel



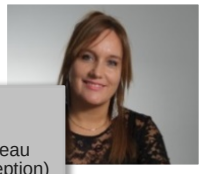
Martin Caron
Coordonnateur



Isabelle Rathé
Régisseure (sessions de perfectionnement)



Elaine Laberge
Technicienne en administration



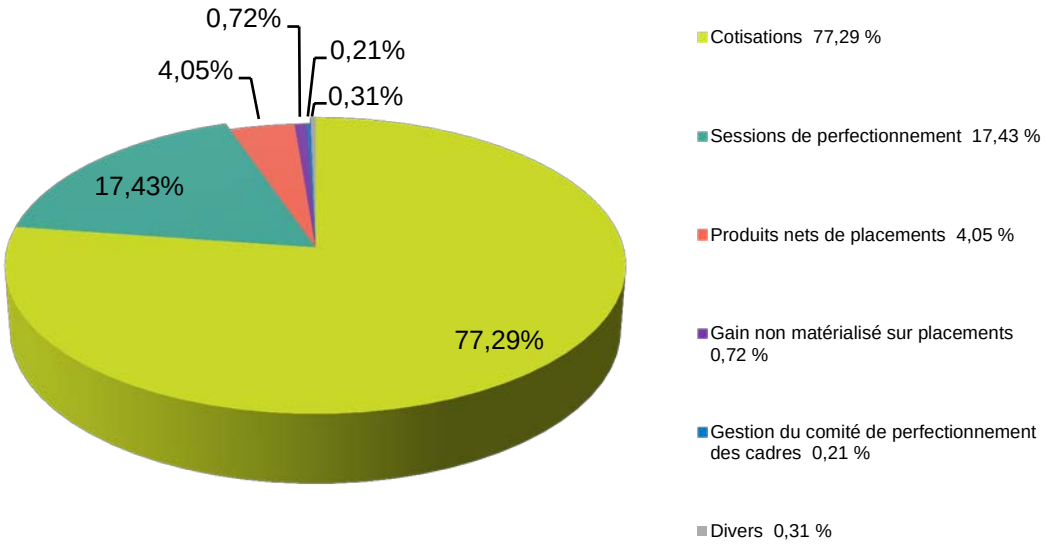
Sandra Melançon
Agente de bureau (sessions et réception)



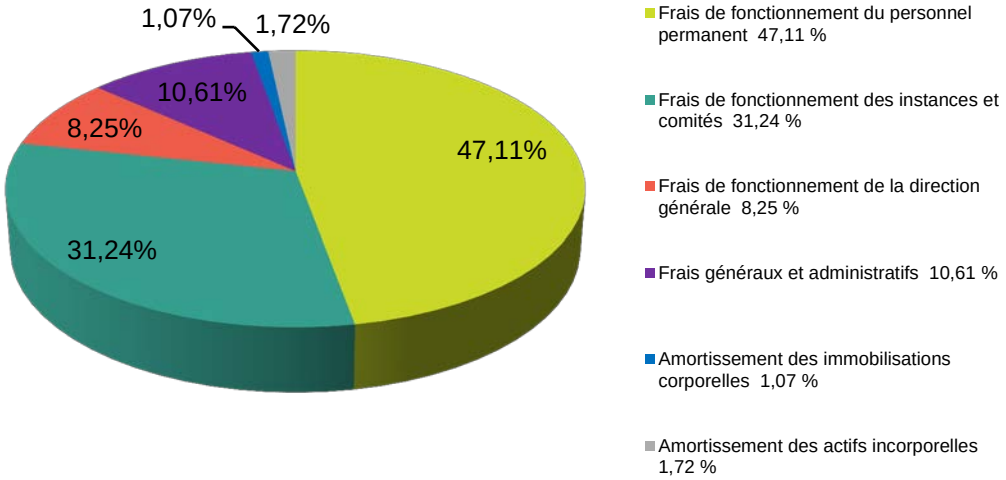
Jennyfer Robinson
Agente de bureau (sessions)

RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES

Revenus



Dépenses



ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES CADRES SCOLAIRES
1195, Lavigerie bureau 170
Québec (Québec) G1V 4N3

Téléphone : 418 654-0014
Télécopieur : 418 654-1719
AQCS.CA