

Rapport annuel

2021-2022

aqcs.ca



Table des matières

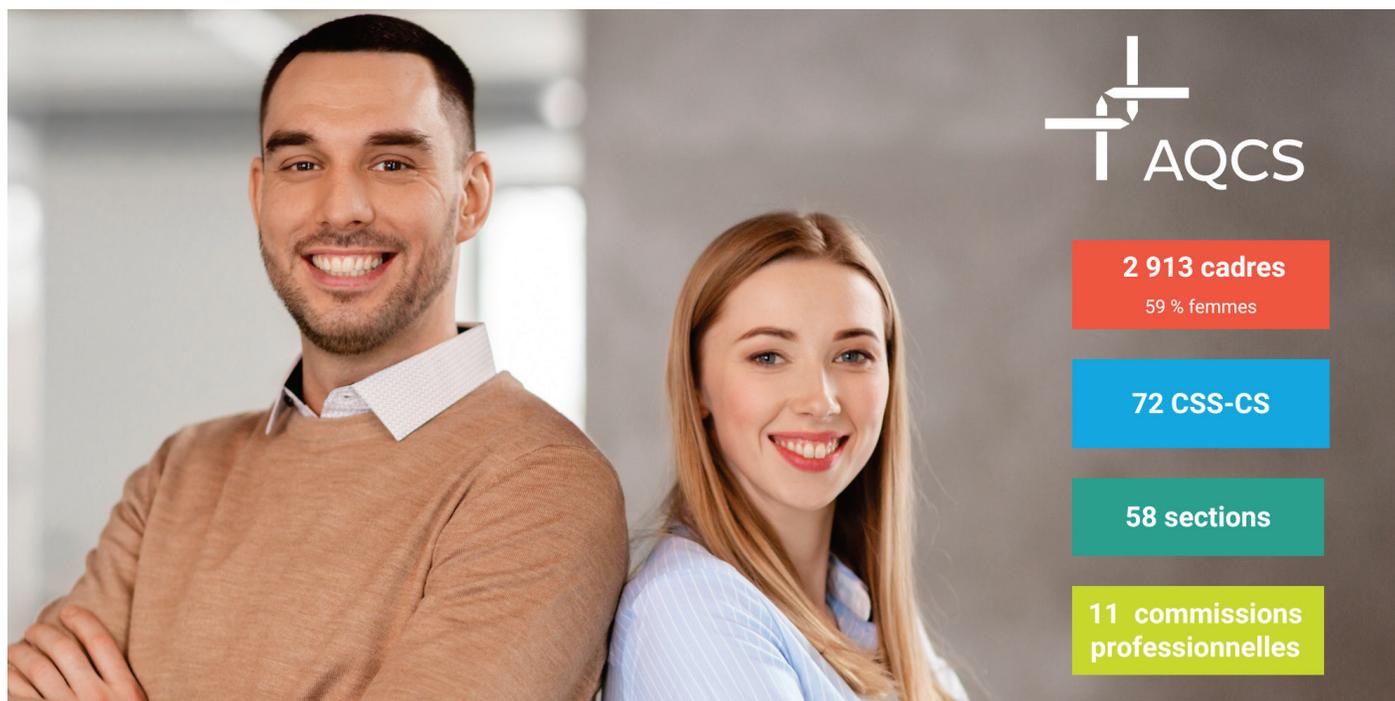
Portrait au 30 juin 2022.....	3
Conseil d'administration 2021-2022.....	4
Mot du président-directeur général.....	5
Relations du travail	6
Développement professionnel.....	9
Affaires publiques et gouvernementales	15
50 ^e anniversaire de l'AQCS	16
Prix Cadre scolaire émérite.....	17
Prix Reconnaissance	18
Publications.....	19
Comités	20
Présidences des CP et des sections	22
Répartition des revenus et des dépenses	24
Équipe du siège social.....	25

Mission

L'AQCS rassemble et soutient ses membres. Elle œuvre à l'amélioration des conditions d'emploi et à la défense des droits de ses membres de façon individuelle et collective. Elle veille au développement des compétences professionnelles de ses membres à toutes les étapes de leur carrière. Par ses interventions, elle contribue à l'évolution du réseau public de l'éducation.

Objectifs stratégiques 2020-2022

- Rehausser les conditions d'emploi des cadres et contribuer à la valorisation et à la reconnaissance de leur statut professionnel.
- Proposer une offre de services diversifiée en adéquation avec les besoins des membres en matière de développement professionnel.
- Consolider le positionnement stratégique et accroître le rayonnement de l'AQCS.
- Soutenir la vitalité des CP et des sections par un accompagnement de proximité.



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022



Benoît LeBel
**Président du conseil
 d'administration**
*Directeur du service de la formation
 générale adulte et professionnelle
 CSS de la Seigneurie-des-Mille-Îles*



Julie Larouche
Vice-présidente | Stratégie
*Coordonnatrice du transport scolaire
 et des services alimentaires
 CSS de la Pointe-de-l'Île*



Nathalie Paré
Trésorière | Finances
*Directrice des services
 des ressources financières
 CSS du Val-des-Cerfs*



Chantal Giguère
**Responsable du Collège des
 commissions professionnelles |
 Gouvernance**
*Secrétaire générale et directrice du
 service du transport
 CSS de l'Estuaire*



Érick Gaboury
**Responsable du Comité des
 relations professionnelles |
 Gouvernance**
*Directeur du service
 des ressources humaines
 CSS des Premières-Seigneuries*



Sophie Dubé
Administratrice | Stratégie
*Directrice des services éducatifs
 CSS Marie-Victorin*



Guy Bélair
Administrateur | Finances
*Directeur des services de l'informatique,
 de l'organisation scolaire et du transport
 CSS des Draveurs
 (jusqu'au 12 mai 2022)*



Jean-François Parent
Président-directeur général
*Association québécoise des
 cadres scolaires*

Prime de responsabilité des administrateurs

Présidence 8 000 \$

Administrateurs avec responsabilités
 (vice-présidence, trésorerie, responsable
 du CCP et du CRP) 4 500 \$

Administrateurs 4 000 \$

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Les soubresauts de la pandémie n'ont pas altéré notre proactivité et notre force associative, en 2021-2022. Parmi les preuves de la vitalité de l'AQCS : après une importante période de consultation auprès de nos membres, nous aurons été des acteurs déterminants dans les négociations pour le renouvellement des conditions de travail des cadres scolaires.

Cette année s'est donc conclue avec une entente de principe des plus satisfaisantes, appuyée par 86 % de nos membres. À l'heure de publier ce rapport annuel, nous étions à finaliser les discussions avec le gouvernement, au bénéfice de nos 2 900 membres.

50^e anniversaire de l'AQCS

Ces négociations, qui ont encore raffermi le positionnement de l'AQCS, se sont déroulées dans un contexte bien particulier, puisqu'il s'agissait de la 50^e année d'existence de l'Association. « En 1972, les cadres scolaires adhéraient à leur association pour tenter d'influencer le système, d'influencer les décisions qui se prenaient en haut lieu », a affirmé M. Roger Carette, premier président de l'AQCS (à l'époque ACSQ), dans une entrevue qu'il nous accordait pour nos archives, il y a quelques mois. Cette vision de notre fondation s'incarne encore aujourd'hui dans chacune de nos actions...

Nos 50 ans auront été sous le signe de l'amélioration des conditions d'emploi des membres, mais aussi d'une forte croissance de notre offre en développement professionnel. C'est l'évolution de nos effectifs, qui s'élargissent et comportent des cadres scolaires de plus en plus jeunes, qui nous guide à cet égard. Des balados en passant par un programme sur mesure comme PerformAQCS, nos propositions démontrent notre écoute attentive des besoins des membres.

Où le prochain demi-siècle nous mènera-t-il en matière d'affaires publiques, de relations du travail et de formation continue? J'ose croire que la relève cadre scolaire continuera de façonner cette association, avec autant de rigueur et d'avant-gardisme que ses fondateurs.

Bonne lecture!



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Parent'.

Jean-François Parent
Président-directeur général

Quelques réalisations 2021-2022

- Négociations pour le renouvellement des conditions de travail des cadres
- Publication de 5 avis
- Journée des cadres scolaires
- Colloque virtuel
- Colloque conjoint TRÉAQ-CPFGPE
- Regroupement des agents·es d'administration et des chefs de secrétariat
- Table des gestionnaires en communication
- 3 nouveaux balados – série BaladaAQCS
- Formation « Cadres sous pression »

Renouvellement des conditions de travail sectorielles des cadres scolaires

L'année 2021-2022 a fortement sollicité le service des relations du travail de l'AQCS, qui s'est principalement consacré au renouvellement des conditions de travail de ses membres.

Après plusieurs années de représentations visant à revoir un plan de classification des emplois désuet, le ministère et les autorités gouvernementales ont finalement accepté de travailler à la modernisation de ce plan. Ainsi, de février à juin 2022, des pourparlers se sont poursuivis et une entente de principe est survenue le 16 juin à 23 h!

Les résultats obtenus sont significatifs, puisque la grande majorité des membres de l'AQCS verront leur classement rehaussé. De plus, la situation des plus petits CSS-CS a été prise en compte, tout comme les emplois de premier niveau d'encadrement, qui ont bénéficié de bonifications importantes, deux priorités de longue date pour l'Association. En outre, les nouvelles dispositions auront pour effet de mettre fin au classement distinctif entre les cadres des différents services administratifs, encore là une iniquité dénoncée depuis l'implantation du plan au milieu des années 2000.

L'entente, qui peut être qualifiée d'historique, et dont 86 % des membres votants se sont montrés en faveur, est d'une valeur de près de 50 M\$ investis de manière récurrente dans la rémunération des cadres scolaires.



Retraite et assurance collective

En février 2022, les autorités gouvernementales nous ont annoncé la mise sur pied d'un comité de travail chargé de discuter des enjeux retraite et assurance collective. Après quelques rencontres, nous avons constaté que le gouvernement manifeste peu d'empressement à régler les problématiques identifiées par les associations sur le plan des avantages sociaux. Les associations poursuivront pour leur part leurs efforts afin que les travaux du comité conduisent aux changements souhaités.

Pour notre part, nous avons fait nos devoirs. Après consultation des associations membres, le RACAR et la CERA ont convenu de demandes raisonnables pour améliorer le régime d'assurance collectif des cadres actifs, afin d'identifier une alternative au régime d'assurance collective des cadres retraités dont les primes sont devenues exorbitantes et pour solutionner la problématique du RRPE.

À l'évidence, les représentants gouvernementaux étirent le temps pour des raisons stratégiques qui ne sont pas dans l'intérêt des participants aux régimes visés. Par exemple, pour ce qui est de l'avenir du RRPE et à la fusion possible avec le RREGOP, on a l'impression que le gouvernement déploie davantage d'efforts auprès des grands syndicats pour les convaincre de son orientation de fusion qu'avec les cadres dont le RRPE est leur régime de retraite!

C'est dans ce contexte que se poursuivront les actions des associations de cadres, l'AQCS en tête, afin de s'assurer que leurs conditions de travail ne sont pas négociées par d'autres représentants que les leurs!

Des membres de la section Pointe-de-l'Île, François Lemire, Nathalie Labelle, Richard Papineau et Kelly Bellony, réunis pour une rencontre sur les négociations, animée par M. Conrad Berry, directeur du service des relations du travail, le 18 mai 2022.

Équité salariale

La loi sur l'équité salariale prévoit qu'une évaluation doit être réalisée tous les cinq ans afin d'assurer le maintien de l'équité salariale établie en 2010-2011. Nous en sommes donc au deuxième exercice de maintien qui, contrairement à celui de 2016, a fait l'objet de travaux conjoints entre les représentants du gouvernement et ceux des associations de cadres scolaires et cadres des collèges.

Cette implication des associations au sein du comité sur le maintien de l'équité salariale a d'ailleurs porté ses fruits. En effet, la combinaison des travaux des membres associatifs du comité et des efforts des associations à la table de négociation des conditions sectorielles a culminé par une entente dans le dossier du maintien 2021 de l'équité salariale. C'est ainsi que plusieurs catégories d'emplois devront faire l'objet de correctifs salariaux de l'ordre de 5,78 %, 7,00 % ou 9,45 % selon les emplois. Sur le plan monétaire, les résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale se chiffrent à 1,9 % de la masse salariale des cadres, soit plus de 13 M\$.

Enfin, la loi prévoit que ces ajustements de salaire doivent faire l'objet d'un versement rétroactif au 31 décembre 2021.

Calcul des HGF : aucune réduction de classe d'emploi

Grâce aux représentations de l'AQCS et des autres associations, dans le cadre du Comité du personnel de direction de centre (CPDC), le ministère a accepté de reconduire en 2021-2022 les modalités d'application exceptionnelle des règles de calcul des heures-groupes de formation (HGF) en formation professionnelle et en formation générale des adultes.

Ces règles avaient été convenues afin d'éviter que les classes d'emploi des cadres concernés soient diminuées par les mesures de gestion de la crise sanitaire.

Travaux du Comité des relations professionnelles

Le comité des relations professionnelles (CRP) regroupe des membres désignés tous les ans lors de la réunion de juin du Conseil général. Les membres désignés en 2021-2022 sont M^{mes} Linda Laforest, Yolande Vanier, Geneviève Turcotte et Manon Maltais ainsi que MM. Guy Coutlée, Johnny Tardif, Érick Gaboury et Martin Hughes-Gauthier (substitut). Rappelons qu'en vertu des Règlements généraux, le CRP a pour mandat d'assister le service des relations du travail de l'AQCS en identifiant, documentant, validant et priorisant les dossiers collectifs de relations du travail. À ce titre, il fait rapport au Conseil général de ses travaux. Au cours de l'année 2021-2022, le CRP s'est réuni le 18 novembre 2021, le 20 mai 2022 et le 9 juin 2022.

Les principaux sujets de discussion du comité ont été les suivants :

- Évaluation du maintien 2021 de l'équité salariale
- Renouvellement des conditions de travail sectorielles des cadres scolaires
- Précisions sur l'application de la banque de dix jours de congé compensatoire COVID-19
- Avis sur la pénurie de main-d'œuvre déposé au ministère de l'Éducation

Nombre de cas d'accompagnement personnalisé

- 166 réponses pour des demandes d'information sur les conditions de travail
- 162 réponses pour des demandes de conseil liées à des problématiques au travail
- 37 cas ayant requis l'assistance de Conrad Berry et d'Anne-Marie Dussault du service des relations du travail

VISITE DES SECTIONS 2021-2022

L'équipe de la permanence de l'AQCS est toujours heureuse de participer aux rencontres locales, afin d'échanger avec les membres et d'enrichir ses argumentaires.

Date	Représentant	Section	Sujets abordés
4 octobre 2021	Jean-François Parent	Yamaska	Principaux dossiers 2021-2022
13 octobre 2021	Martin Caron	Affluents	Présentation de PerformAQCS
9 février 2022	Jean-François Parent	Montréal	Renouvellement des conditions de travail
16 février 2022	Jean-François Parent	Sir-Wilfrid-Laurier	Renouvellement des conditions de travail
4 mai 2022	Conrad Berry	Laval	Renouvellement des conditions de travail
5 mai 2022	Conrad Berry	Outaouais	Renouvellement des conditions de travail
11 mai 2022	Conrad Berry	Estrie	Renouvellement des conditions de travail
18 mai 2022	Conrad Berry	Pointe-de-l'Île	Renouvellement des conditions de travail
30 mai 2022	Conrad Berry	Val-des-Cerfs	Séance d'information concernant les moyens d'expression / de pression

Des initiatives concluantes

L'année 2021-2022 fut celle de la réalisation de plusieurs projets développés au cours de l'année précédente. Nous sommes très heureux de vous partager la réaction plus que positive de nos membres à l'égard des nouveaux programmes et activités qui ont vu le jour en 2021-2022.

Programme PerformAQCS

Ce programme, destiné aux nouveaux gestionnaires (2 à 3 ans d'expérience) membres de l'AQCS, a été offert à deux cohortes de 20 à 25 personnes au cours de l'automne 2021.

Lors des journées de formation, les participants ont pu constater que le programme est adapté à leur réalité professionnelle et que la formule retenue met l'accent sur le développement des réflexes de gestion, sans négliger l'aspect théorique des thématiques abordées. Les commentaires recueillis nous confirment que ces nouveaux gestionnaires ont beaucoup apprécié leur expérience et qu'ils ont été en mesure de développer un réseau qui leur sera sans doute très utile tout au long de leur vie professionnelle.

Certificat en leadership

Grâce au partenariat créé avec l'Institut du leadership, une première cohorte composée d'une trentaine de membres de l'AQCS a débuté le 18 octobre 2021. Le taux de satisfaction des participants se situe à 95 %!

En effet, ceux-ci nous ont mentionné que l'expertise reconnue des intervenants contribue à la qualité de ce programme.

Série BaladAQCS

En s'inspirant des enjeux de gestion rencontrés par nos membres et avec le souci de leur offrir des modèles de formation variés, l'AQCS a produit trois nouvelles baladodiffusions. Les thèmes du courage managérial, du coaching professionnel et des compétences des leaders de demain ont été abordés. Rappelons que ces productions, d'une durée de 30 à 40 minutes, réunissent à une même table une animatrice professionnelle, des experts en gestion et des gestionnaires scolaires maîtrisant la thématique abordée. Une moyenne de 500 écoutes pour chacun des six épisodes produits a été comptabilisée.



Programme Cadres sous pression

Après avoir expérimenté le programme auprès de quelques groupes, nous pouvons affirmer que la formule rejoint entièrement les attentes de nos membres. En effet, à partir d'une capsule vidéo présentant une situation de gestion, cette approche à caractère pratique invite les participants à échanger autour d'une situation de gestion et à développer leurs réflexes de gestion. Notons que cinq nouvelles capsules ont été réalisées au cours de l'année 2021-2022, s'ajoutant aux douze qui avaient été produites au cours des années précédentes. Enfin, les CSS et CS démontrent de plus en plus d'intérêt envers ce programme et plusieurs commissions professionnelles souhaitent l'intégrer dans le cadre des activités offertes lors de leur session de perfectionnement.

Midis-enjeux : une initiative bien en place

Bien que ces moments d'échange ont été instaurés pour soutenir nos membres lors de la pandémie, plusieurs commissions professionnelles (voir le tableau) ont intégré cette initiative à leur calendrier d'activités annuelles. Grâce à TEAMS, nos membres disposent d'une occasion précieuse de réseautage, mais également d'échange autour de dossiers qui les préoccupent.

CP	Date	Nombre de participants	Thèmes / Particularités
CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle	18 nov.	31	Midi enjeux – À la suite de l'assemblée annuelle
CP des services du transport	9 déc.	56	Midi on jase
CP des services du transport	4 mai	79	Actualité en transport : règles budgétaires, électrification et négociations
Regroupement des agent·e·s d'administration et des chefs de secrétariat	27 mai	88	Journée enjeux du 27 mai 2022

Réalisations particulières

CP des services des ressources humaines

Deux cohortes composées d'une quinzaine de membres de la CPSRH ont eu l'occasion de participer à un nouveau programme sur l'approche coaching dans l'exercice du rôle-conseil. Les évaluations complétées par les participants démontrent que les objectifs ont été atteints. De plus, ceux-ci nous ont fait part que la formation leur a permis de participer à des échanges constructifs, d'être davantage à l'écoute et de découvrir une nouvelle facette de la gestion qui leur sera sans doute très utile dans le cadre de leur pratique professionnelle.

Table des gestionnaires en communication

Pour répondre aux nouveaux besoins des gestionnaires en communication quant à l'évolution de leur rôle et de leurs enjeux, une table qui leur est dédiée a été mise en place. L'assemblée constitutive a eu lieu le 25 mars 2022, durant laquelle des représentants régionaux ont été élus. Ces membres de l'AQCS se réuniront pour favoriser le partage d'expertises, émettre des recommandations stratégiques et proposer un positionnement national en matière de communication en milieu scolaire.

- Région Centre du Québec : Amélie Germain-Bergeron, CSS de l'Énergie
- Est-du-Québec : Sylvie Jacques, CSS des Premières-Seigneuries
- Laval-Laurentides-Lanaudière : Judith Lapierre, CSS des Mille-Îles
- Abitibi-Témiscamingue : Johanne Godbout, CSS Harricana
- Région de Montréal : David Deault-Picard, CSS de Montréal
- Montérégie-Estrie : Hélène Dumais, CSS des Grandes-Seigneuries
- Outaouais : Monia Lirette, CSS des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- Regroupement des anglophones : Maxeen Jolin, CS Sir-Wilfrid-Laurier
- Représentantes CPSSGC : Lyne Arcand et Annie Goyette
- AQCS : Josée St-Hilaire

Regroupement des agent·e·s d'administration et des chefs de secrétariat (RAACS)

Le 27 mai 2022, nous avons annoncé la création du RAACS, composé de 427 membres. Ce Regroupement permettra d'organiser des événements, des formations et des consultations sur mesure. Les membres ont également reçu le premier numéro du bulletin électronique « Le Réseuteur », qui les informera, quatre fois par an, sur les enjeux et dossiers associatifs.



Une nouvelle vague de COVID-19 a exigé que le comité organisateur du congrès remanie la formule de l'événement. En quelques semaines, notre rendez-vous de trois jours a été transformé en colloque virtuel d'une journée! Quelque 250 personnes se sont jointes à nous, le 17 mars 2022. Malgré un bilan positif, espérons qu'il nous sera permis de nous réunir lors du congrès 2024.

Trois grandes conférences

- Félix Bouvier, historien, UQTR : « La formation des maîtres et l'organisation scolaire au fil de l'histoire du Québec »
- Hubert Makwanda, Maison des Leaders : « Réconcilier présence bienveillante et performance »
- Ugo Cavenaghi, PDG du Collège Sainte-Anne : « L'intelligence artificielle est à la porte des écoles, ne ratons pas ce virage technologique »



Nathalie Provost
Présidente du colloque

« Nous avons retenu le thème *Enraciner l'avenir* pour évoquer la constante évolution de l'AQCS, de ses membres et de notre réseau. *Enraciner l'avenir*, c'est aussi un appel à mobiliser notre relève, à saisir les occasions proposées par notre association (comme ce colloque) pour construire, développer notre influence... »

Comité organisateur

- Nathalie Provost, présidente, CP de l'organisation scolaire
- Annick Chartrand et Alexandre Guay, CP des services du transport
- Maxeen Jolin, représentante du groupe des membres anglophones
- Solange Langlois, CP des services des ressources financières
- Patrice Filiatreault, CP des services éducatifs
- Mélanie Boisselle et Tristan Lussier, CP des services des ressources humaines
- Clément Patry, responsable du Salon des exposants
- Martin Caron, directeur du développement professionnel, AQCS
- Jean-François Parent, président-directeur général, AQCS
- Isabelle Rathé, régisseuse au développement professionnel, AQCS
- Josée St-Hilaire, conseillère en communication, AQCS

Partenaires

- Plume Blanche : Morency, société d'avocats
- Plume Or : La Personnelle
- Plume Argent : Astus, Collecto, GRICS, SSQ Assurance

Diffusions spéciales

- Les quatre « Grandes entrevues du 50^e anniversaire de l'AQCS » ont été dévoilées
- Tenue de la remise virtuelle des prix Reconnaissance et Cadre scolaire émérite en fin de colloque

FORMATIONS EN GESTION

En partenariat avec : *Association des cadres des collèges du Québec*
Alliance des cadres de l'État
Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux

Date	Thème	Participants
6, 20 octobre, 3 novembre 2021	AQCS PerformAQCS - Pour les nouveaux gestionnaires	18
Le 7 octobre 2021	AGESSS Post-pandémie : des nouvelles réalités qui vont teinter les pratiques de gestion	7
8 octobre 2021 (Gr. 1) 12 novembre 2021 (Gr. 2) 19 novembre 2021 (Gr. 3)	AQCS Le sentiment de débordement : mieux comprendre pour agir plutôt que subir	19 (Gr. 1) 14 (Gr. 2) 16 (Gr. 3)
14 et 21 octobre 2021 (Gr. 1) 12 et 19 novembre 2021 (Gr. 2)	ACCQ Efficace à l'aide de MS Outlook	19 (Gr. 1) 8 (Gr. 2)
22 et 29 octobre et 19 novembre 2021	AQCS Gestion de la complexité	9
22 et 29 octobre 2021	AQCS Savoir mobiliser une équipe de travail	17
4 et 11 novembre 2021	ACÉ Actualisez et adaptez vos pratiques de gestion dans un monde du travail en transformation	20
4 et 18 novembre 2021 (Gr. 1) 25 novembre et 2 décembre 2021 (Gr. 2)	AGESSS Intégrer le coaching dans ses pratiques de gestion, un levier pour favoriser le développement et la rétention	10 (Gr. 1) 11 (Gr. 2)
10, 24 novembre, 8 décembre 2021	AQCS PerformAQCS - Pour les nouveaux gestionnaires	13
9 et 10 décembre 2021 (Gr. 1) 9 et 10 décembre 2021 (Gr. 2)	ACCQ Les fondements du leadership bienveillant	21 (Gr. 1) 21 (Gr. 2)
14 février 2022 (Gr. 1) 18 mars 2022 (Gr. 2)	AQCS Le sentiment de débordement : mieux comprendre pour agir plutôt que subir	10 (Gr. 1) 15 (Gr. 2)
Le 10 mars 2022	AGESSS Favoriser la rétention en misant sur les leviers de l'épanouissement	11
Le 11 mars 2022	ACÉ Gérez et inspirez en mode de travail hybride pour assurer l'engagement de vos équipes	18
15 et 29 mars 2022 (Gr. 1) 14 et 28 avril 2022 (Gr. 2) 10 et 17 mai 2022 (Gr. 3)	ACÉ Humain avant tout : préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe	19 (Gr. 1) 21 (Gr. 2) 23 (Gr. 1)
Le 25 mars 2022 (Gr. 1) Le 27 avril 2022 (Gr. 2)	ACÉ Abordez avec courage et aisance vos conversations difficiles	29 (Gr. 1) 10 (Gr. 2)
Le 8 avril 2022	ACCQ Quelles sont les limites entre droit de gérance et harcèlement psychologique? Comment éviter les pièges...	8
22 et 29 avril 2022	AQCS Savoir mobiliser une équipe de travail	15
6 mai 2022	ACCQ Les fondements du leadership bienveillant	20
9 et 16 mai 2022	AGESSS Relever le défi de l'adhésion aux changements	20
19 mai 2022	Journée pour les futurs gestionnaires	32

SESSIONS DE PERFECTIONNEMENT

Date	Commission professionnelle et thème	Participants
18 janvier 2022	CP des services du transport <i>Négociation efficace, deuxième partie</i>	47
19 janvier 2022	CP des services des ressources matérielles <i>Qui a le contrôle?</i>	104
26 janvier 2022	CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle <i>Réflexion sur des pratiques en approvisionnement</i>	36
16 et 23 février 2022	CP des services de l'organisation scolaire <i>Formation « Cadres sous pression »</i>	16 février 22 : 11 23 février 22 : 6
9 mars 2022	CP des services de l'organisation scolaire <i>Pour une meilleure planification des besoins</i>	112
18 mars 2022	CP des services des ressources matérielles <i>Relever le défi de la gestion en mode hybride</i>	196
24 mars 2022	CP des services administratifs d'établissement <i>Gérer son équilibre en contexte de turbulence</i>	44
8 avril 2022	CP des services des ressources humaines <i>Aspects juridiques de l'enseignement à distance</i>	79
7 et 8 avril 2022	CP des services du secrétariat général et des communications <i>De la théorie à la pratique</i>	92 Membres : 71 Non-membres : 21
11 avril 2022	CP des services du transport <i>L'intelligence émotionnelle : la face cachée du leadership</i>	35
12 avril 2022	CP des services des ressources financières <i>Gérer sainement à distance et en mode hybride</i>	86 Membres : 85 Non-membres : 1
28 et 29 avril 2022	CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle <i>Colloque annuel sur l'approvisionnement et la gestion contractuelle dans le réseau de l'éducation</i>	128 Membres : 56 Non-membres : 72
11 au 13 mai 2022	CP des technologies de l'information <i>Un passeport technologique pour la transformation numérique</i>	87 Membres : 75 Non-membres : 12

Comité de perfectionnement des cadres et des gérants (CPCG)

Plusieurs centres de services scolaires, commissions scolaires et organismes ont pu bénéficier d'une subvention du CPCG au cours de l'année 2021-2022. En effet, nous avons remis une somme totalisant 319 837,13 \$. Ces réalisations démontrent toute l'importance qu'accordent nos membres au développement de leurs compétences professionnelles. Enfin, l'exercice financier 2021-2022 se termine avec un léger surplus de l'ordre de 10 749,96 \$.

Le CPCG en chiffres

Montant remboursé aux différents organismes pour des formations :

- Formations créditées reconnues : 7 500 \$
- Colloques et congrès : 97 052,26 \$
- Activités de perfectionnement sur mesure : 215 284,87 \$
- Nombre de formations : 66
- Nombre total de personnes admissibles : 2 833

FORMATIONS DES SECTIONS 2021-2022

Section	Thème	Date de réalisation
Patriotes-Riverside	Communiquer - toucher le fantôme...	22 novembre 2021
Monts-et-Marées	Accompagner et guider une équipe	7 décembre 2021
Bois-Francis	Le choc des générations, une histoire à partager, un dialogue à construire	8 décembre 2021
Deux-Rives	Le bien-être	9 décembre 2021
Val-des-Cerfs	Générez davantage d'engagements au travail et créez du bonheur entre collègues	28 janvier 2022
Laurentides	Optimisation des processus (Lean)	31 janvier 2022
Marguerite-Bourgeoys	Sois positif ou bedon reste chez vous	16 février 2022
Pays-des-Bleuets	Devenir un leader conscient : du déploiement de son potentiel à la mobilisation	28 février 2022
Fleuve-et-des-Lacs	Sentiment de débordement : mieux comprendre pour agir plutôt que subir	21 mars 2022
Marguerite-Bourgeoys	Le sentiment de débordement : mieux comprendre pour agir plutôt que subir	31 mars 2022
Hautes-Rivières	Entraîner le leadership	27 avril 2022
Outaouais	Stratégies pour créer du plaisir au travail afin de créer et maintenir un esprit d'équipe performant	5 mai 2022
Estrie	Réussir, c'est servir pour s'accomplir	11 mai 2022
Îles	En tant que gestionnaire, peut-on gérer le stress de nos employés?	12 mai 2022
Rives-du-Saguenay	Le plaisir de la différence pour continuer à évoluer ensemble	13 mai 2022
Lanaudière	Oser créer sa vie selon ses convictions les plus profondes. Sortir du moule et innover	19 mai 2022
Mille-Îles	Le plaisir et le rire au travail	14 juin 2022
Rivière-du-Nord	L'incroyable pouvoir des habiletés relationnelles	17 juin 2022

La préparation d'argumentaires et l'organisation d'événements mobilisateurs ont ponctué cette année associative fort riche. Nos membres ont collaboré à la rédaction de cinq avis importants, dont le détail se trouve à la page 19.

Comité MÉQ-partenaires

M. Jean-François Parent, PDG, a été invité à transmettre la réalité terrain des membres de l'AQCS à l'occasion de sept rencontres MÉQ-partenaires, durant l'année 2021-2022. Pour bâtir ses interventions, M. Parent a convoqué 10 rencontres spéciales du Collège des commissions professionnelles (CCP). Cette collaboration précieuse avec le CCP avait été développée l'année précédente, en plein cœur de la pandémie. Le retour en classe en présentiel des élèves et la pénurie de main-d'œuvre ont fait partie des enjeux abordés.

Webinaires-midi

Deux rencontres virtuelles sur les dossiers d'actualité associative ont été proposées aux membres, soit le 14 septembre 2021 et le 21 février 2022, attirant respectivement 312 et près de 600 membres. Les enjeux en matière de relations du travail ont bien sûr occupé une bonne part des temps d'animation de la permanence de l'AQCS.

Présence Web

- www.aqcs.ca : 38 000 visites uniques (augmentation de 40 % par rapport à 2020-2021)
- Plus de 120 publications Facebook, Twitter et LinkedIn : portée de 200 000 personnes
- 20 publications de l'InformAQCS
- 5 publications de Dans la mire, l'infolettre des présidences de section

Journée des cadres scolaires



L'AQCS a eu la fierté d'ajouter un nouvel événement au calendrier du réseau de l'éducation. Le 7 décembre 2021, nos membres et partenaires ont été invités à souligner la toute première Journée des cadres scolaires! Elle sera tenue la première semaine de décembre, chaque année. En 2021, le thème choisi était : « Là pour la réussite », braquant ainsi les projecteurs sur le rôle des cadres scolaires.

Le 7 décembre, nous avons offert une table ronde virtuelle en direct, ensuite transformée en balado : « Demain, qui seront nos leaders? ». Nos intervenants :

- M^{me} Mélissa Gilbert, vice-présidente exécutive et leader, Affaires financières, Beneva
- M. Luc Monty, directeur général, Ville de Québec
- M. Jean-François Forgues, directeur exécutif, Faculté des sciences de l'administration, Université Laval

Quelques données intéressantes :

- Notre vidéo promotionnelle a cumulé près de 22 000 vues, toutes plateformes confondues.
- 50 900 personnes ont été jointes par nos réseaux sociaux, du 1^{er} novembre au 9 décembre 2021.
- Le ministre de l'Éducation Jean-François Roberge et de nombreux partenaires ont partagé nos publications sur les réseaux sociaux : 38 CSS, FCSSQ, OSEntreprendre, TREAQ, etc.

50^e ANNIVERSAIRE DE L'AQCS

L'Association des cadres scolaires du Québec (ACSQ) a vu le jour le 17 juin 1972, grâce à 17 membres fondateurs soucieux de rassembler, en une seule entité, un éventail de petites associations de cadres isolées dans des centaines de commissions scolaires. 50 ans plus tard, l'ampleur de nos réalisations et la force de notre réseau sont indéniables!

Les grandes entrevues du 50^e

Des fondateurs de notre association ont accepté de nous livrer leurs souvenirs et leur vision associative, sous forme d'entrevues vidéos. Ces contenus ont été diffusés à l'occasion de notre colloque virtuel de mars 2022, de même que sur nos différentes plateformes Web.



Fondation

[Entrevue \(6 min.\)](#)
[Extrait \(1 min.\)](#)

L'histoire de la création de l'AQCS (d'abord ACSQ), le contexte politique de l'époque et les grands enjeux du réseau de l'éducation sont au cœur de cette conversation entre M. Roger Carette, premier président de l'ACSQ (1972-1979) et M. Jean-François Parent, PDG de l'AQCS depuis 2016.



Développement professionnel

[Entrevue \(5 min.\)](#)
[Extrait \(1 min.\)](#)

Dans les années 70-80, nos commissions professionnelles soutenaient déjà l'évolution des compétences des cadres. Cette entrevue entre Fernand Langlais, premier directeur général de l'ACSQ (1972-1987) et Martin Caron, directeur du développement professionnel de l'AQCS depuis 2015, démontre le dynamisme de notre Association en matière de formation continue.



Relations du travail

[Entrevue \(7 min.\)](#)
[Extrait \(1 min.\)](#)

Création du régime de retraite (RRPE), mise en place des commissions scolaires linguistiques, déficit zéro : les luttes et les enjeux rencontrés par notre Association ont été nombreux! Conrad Berry, directeur du service des relations du travail de l'AQCS depuis 2012 et Jacques Fortin, directeur général de notre Association de 1989 à 2008, échangent ici sur les dossiers associatifs qui les ont marqués.



Vision d'avenir

[Entrevue \(5 min.\)](#)
[Extrait \(1 min.\)](#)

Quels seront les enjeux, les défis et les besoins des cadres scolaires d'ici 2032? Nous avons posé la question à trois membres :

- M^{me} Mélanie Boisselle, CSS de la Capitale
- M. Carl Fecteau, CSS des Navigateurs
- M^{me} Dominique Lessard, CSS des Premières-Seigneuries

PRIX CADRE SCOLAIRE ÉMÉRITE



Catégorie Bilan de carrière

Louise Lacoste

Directrice du Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et du service aux entreprises
CSS de Laval

Cette gestionnaire a contribué à faire passer le taux de réussite des élèves de moins de 20 ans du CSS de 65 % à 80,5 %. Elle est une force vive en matière de concertation locale, régionale et nationale.



Catégorie Relève (ex aequo)

Sylvie Côté

Directrice du Service des ressources humaines
CSS Marie-Victorin

Parmi ses projets, menés à bien avec son équipe : « Assurer la relève », pour le recrutement de talents, la fidélisation du personnel et l'accompagnement des gestionnaires; la création d'un guide interactif de gestion des ressources humaines en contexte de COVID-19 ainsi que le déploiement d'un programme favorisant le bien-être au travail des employés.

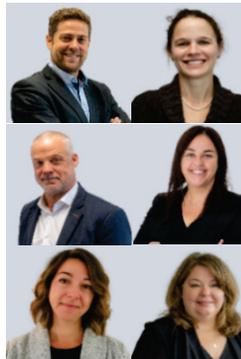


Catégorie Relève (ex aequo)

Yves Debigaré

Coordonnateur du secteur des systèmes applicatifs et du développement au service des technologies de l'information
CSS des Patriotes

Il a notamment mis en place un projet de codéveloppement d'applications Web pour les CSS de la Montérégie-Estrie; une offre régionale de cours d'été en ligne et une console de suivi des absences d'élèves, d'employés et de fermetures de groupe, avec un tableau de bord pour la reddition de compte au MÉQ.



Catégorie Réalisation d'équipe

Comité de vigie :

Jean-François Chalut
Marie-Hélène Lambert
Marc Prescott
Nathalie Provost
Marie-Claude Thivierge
Marie-Josée Villeneuve
CSS Marguerite-Bourgeoys

Ce comité a été créé en réponse à la croissance importante de la clientèle du CSS. Il est formé de cadres des services de l'organisation scolaire, des ressources matérielles et du secrétariat général, directement impliqués dans la planification et la réalisation d'ajouts d'espace. La mise en commun de leurs expertises a permis d'instaurer un processus dynamique, pour une meilleure analyse des enjeux de capacité d'accueil.

Comité de sélection du Prix Cadre scolaire émérite 2022

- M. Benoît LeBel, président du conseil d'administration de l'AQCS
- M. Jean-François Parent, président-directeur général de l'AQCS
- M^{me} Sandra Coulombe, présidente de la CPSRH
- M. Marc Girard, directeur général du CSS de la Vallée-des-Tisserands
- M. Luc Lapointe, directeur général du CSS des Patriotes
- M. Carl Ouellet, président de l'AQPDE

PRIX RECONNAISSANCE

Le Prix Reconnaissance a été initié en 2004 afin de souligner la contribution et le dévouement remarquables d'un·e membre au rayonnement de l'AQCS. Le 17 mars 2022, à l'occasion d'un dévoilement virtuel, ce prix a été décerné à **M. Benoît LeBel**, directeur des Services éducatifs aux adultes au Centre de services scolaire des Mille-Îles et président du conseil d'administration de l'AQCS depuis 2020. Au sein de l'AQCS, il a également occupé les rôles de président de section de 2009 à 2016 et de président de la Commission professionnelle de la formation générale, professionnelle et aux entreprises. M. LeBel a inspiré la mobilisation de cadres scolaires de partout au Québec.

Comité de sélection du Prix Reconnaissance 2022

- M. Simon Fontaine, président d'ARS solutions affaires et technologies
- M^{me} Maude Plourde, lauréate 2020, retraitée (directrice des Services de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes au CSS de la Capitale)
- M^{me} Julie Larouche, lauréate 2018, coordonnatrice du transport scolaire et des services alimentaires au CSS de la Pointe-de-l'Île
- M. Jean-François Parent, président-directeur général de l'AQCS
- M. Martin Caron, directeur, développement professionnel à l'AQCS
- M^{me} Louyse Trudel, agente d'administration à l'AQCS



M^{me} Brigitte Brisebois, vice-présidente de la section Mille-Îles, et M. Benoît LeBel.

PUBLICATIONS

Date de parution	Publication	Commission professionnelle ayant collaboré à la rédaction
4 octobre 2021	Communiqué : « Semaine pour l'école publique : une occasion de découvrir l'engagement extraordinaire des cadres scolaires »	
11 novembre 2021	Avis sur la pénurie de main-d'œuvre dans le réseau de l'éducation	CP des services des ressources humaines
23 novembre 2021	Communiqué : « Traitement des plaintes dans le réseau scolaire : l'AQCS satisfaite du PL n° 9 »	
7 décembre 2021	Communiqué : « C'est la Journée des cadres scolaires : célébrons leur engagement pour la réussite éducative »	
19 janvier 2022	Avis sur le projet de loi n° 9, Loi sur le protecteur national de l'élève	CP des services du secrétariat général et des communications
19 janvier 2022	Communiqué : « Protecteur national de l'élève : l'AQCS dépose des recommandations »	
17 mars 2022	Communiqué : « L'AQCS honore des cadres scolaires à l'engagement exceptionnel »	
21 mars 2022	Communiqué : « Budget 2022-2023 : la pénurie de main-d'œuvre au centre des préoccupations de l'AQCS »	
4 avril 2022	Avis sur le Règlement modifiant le Règlement sur les services de garde en milieu scolaire	CP des services des ressources financières
13 mai 2022	Avis sur le projet de règlement « Conditions et modalités applicables à la révision d'un résultat »	CP des services éducatifs
24 mai 2022	Avis sur les projets des règles budgétaires 2022-2023	CP des services des ressources financières; des services des ressources matérielles; des services éducatifs; de la FP, de la FGA et des SAE; des services du transport; des technologies de l'information

COMITÉS

Au sein des nombreux comités* qui permettent à l'AQCS de concrétiser sa mission : des membres engagés, fiers de partager leurs expertises. Nous tenons ici à remercier chaleureusement chacun d'entre eux.

* Données au 30 juin 2021

Comités du MÉQ	Représentants
Comité consultatif des administrateurs (CCA)	Conrad Berry
Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité	Michel Enright
(Sous-comité) Groupe de travail sur le financement de la formation professionnelle	Stéphan Laurence
Comité de gouvernance ÉA-FP	Diane Laberge
- (Sous-comité) mixte sur l'éducation des adultes — ÉA	Julie Pinard, Sébastien Noël
- (Sous-comité) mixte sur les services éducatifs complémentaires en FP-FGA	Nancy Filion, Josée Lepitre
- (Sous-comité) mixte sur la formation professionnelle	Nathalie Mongeon, Stéphane Laurence
Comité sur le financement en FP	Caroline Comeau
Comité du personnel de direction d'école (CPDE)	Conrad Berry
Comité du personnel de direction de centre (CPDC)	Conrad Berry, Stéphan Laurence
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FP	Jules Goulet, Benoît LeBel
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FGA	René Caron, Denis Champagne, Marie Hamel, Patricia Richer
Comité externe sur la bureaucratie	Jean-François Parent
Consultation sur les modifications des règles budgétaires	Stéphane Bilodeau, Chantal Gagnon, Nathalie Paré, Richard Pundzius, Denis Riopel
Règles budgétaires	Chantal Gagnon
Comité sur les règles budgétaires	Diane Laberge
Comité colloque TRÉAQ-CPFGPE	Nathalie Mongeon, Nancy Filion
Comité de gestion des infrastructures scolaires (GICS)	Patrick Allard, Michel Gagnon
Infrastructures scolaires	Denis Riopel
Comité de suivi — documentation du nombre de dépassements et croisements illégaux des autobus scolaires	Jonathan Leggitt
Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG)	Jean-François Parent, Stéphane Bilodeau, Wen-Chin Chang, Sylvie Rainville, Denis Riopel, Marie-Noël Racicot, Marie-Hélène Lambert
Comité MÉQ Partenaires et groupe de travail	Jean-François Parent
Comité MÉQ-Réseau — Table Éducation	Jean-François Parent
Comité MTQ/MEES — Sécurité et équipements	Jonathan Leggitt
Comité national de pilotage de la Stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA)	Nathalie Meunier
Journée pédagogique nationale en FP	Alexandre Leclerc-Gravel
Sous-comité RAC-FGA	Sébastien Noël

Comités du MÉQ	Représentants
Formation Québec en réseau (services aux entreprises)	Nancy Filion
Comité financement EHDAA	Anne-Lyse Levert, Pascale Girard-Toupin, Isabelle Lafrenière
Comité de gouverne sur les systèmes administratifs	Michelle Therrien, Valérie Nolet-Bédard, Guillaume Métivier, Mélanie Boisselle
Comité P294	Anne-Lyse Levert
Groupe de concertation en adaptation scolaire (GCAS)	Lise Babin
Table de concertation nationale en matière d'enseignement à la maison	Michel Turcotte
Table de travail sur l'éducation préscolaire	Lyne Robichaud

Autres comités	Représentants
Assemblée générale annuelle des membres du CTREQ	Martin Caron
Comité concertation transfert des connaissances en éducation et ses sous-comités de travail	Luc Chrétien
Comité de perfectionnement des cadres et des gérants (CPCG)	Martin Caron, Cathy Garceau, Jean-François Parent
Comité de pilotage sur les équipements	Jonathan Leggitt
Comité des partenaires de la campagne de sécurité en transport scolaire (ATEQ)	Julie Larouche
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Martin Lachapelle
Comité stratégique FP et FGA	Nathalie Mongeon
Fondation Réussite Jeunesse	Jean-François Parent
Journée des acquisitions	Huguette St-Hilaire
Groupe de travail sur les services de garde en milieu scolaire	Patrice Filiatreault
Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR)	Conrad Berry, Jean-François Parent
Round Table of key representatives of the English educational community	Heather Joy Halman
Table de concertation des DRH	Sandra Coulombe, Mélanie Boisselle
Table des gestionnaires sur les enjeux liés à la diversité ethnoculturelle, linguistique et religieuse en milieu scolaire	Chantal Boutet
Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation	Caroline Sauvé, Marie-Lise Rainville
Table provinciale de concertation sur la violence, les jeunes et le milieu scolaire	Marie-France Dion

PRÉSIDENCES DES CP ET DES SECTIONS

Saluons l'implication précieuse de ces membres, qui contribuent au dynamisme de toute notre Association.

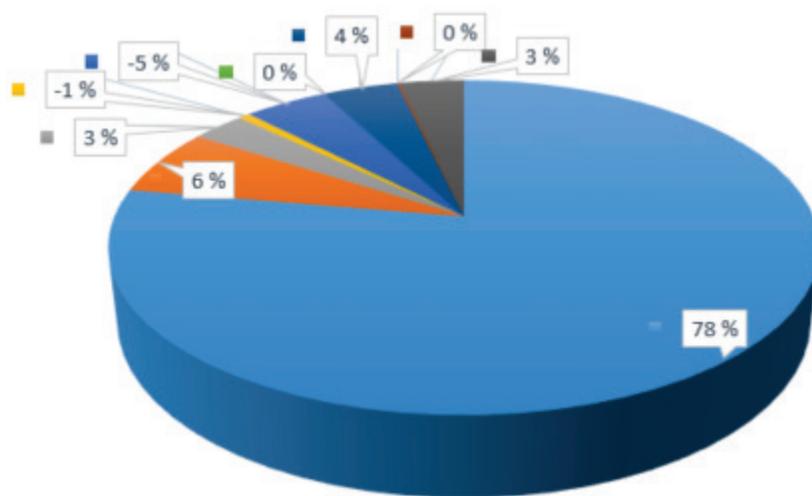
À noter, en 2021-2022 : la scission de la section Centre-du-Québec en trois sections distinctes (Bois-Francs, Chênes, Riveraine) et le changement de nom de la section Pierre-Neveu pour Hautes-Laurentides.

Commission professionnelle	Présidence
CP de l'organisation scolaire	Nathalie Provost
CP de la formation générale, professionnelle et aux entreprises	Diane Laberge, coprésidente Sébastien Noël, coprésident
CP des services administratifs d'établissement	Martin-Hugues Gauthier
CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle	Michelle Therrien Marie-Noël Racicot, présidente par intérim
CP des services des ressources financières	Chantal Gagnon, coprésidente Solange Langlois, coprésidente
CP des services des ressources humaines	Sandra Coulombe
CP des services des ressources matérielles	Mario Beauvais, coprésident Sylvie Rainville, coprésidente
CP des services du secrétariat général et des communications	Marie-France Dion, coprésidente Lyne Arcand, coprésidente
CP des services du transport	Jonathan Leggitt, coprésident Julie Martineau, coprésidente
CP des services éducatifs	Luc Chrétien, coprésident Patrice Filiatreault, coprésident
CP des technologies de l'information	Dyno Ung
Autres groupes	Présidence
Regroupement des agent·e·s d'administration et des chefs de secrétariat	Josée Jolicoeur
Table des gestionnaires en communication	Lyne Arcand, coprésidente Annie Goyette, coprésidente
Section	Présidence
Affluents	Éric Lavoie
Appalaches	André Dallaire
Baie-des-Chaleurs	Nathalie Meunier
Baie-James	Sonia Caron
Beauce-Etchemin	Christian Buteau
Bois-Francs	Dominique Dubuc
Capitale	Francine Cantin
Central Québec	Chantal Boudreault
Charlevoix	Geneviève Turcotte
Chemin-du-Roy	Pascal Bilodeau
Chênes	Yves Hébert
Chic-Chocs	Stéphane Côté
Comité gestion taxe scolaire Île de Montréal	Pierre Venne
Côte-du-Sud	Louis Fillion
De La Jonquière	Jessie Audet

Section	Présidence
Découvreurs	Guillaume Métivier
Deux-Rives	Guy Coutlée
English-Montréal	Nathalie Lauzière
Estrie	Maxime Ferland
Estuaire	Chantal Gagnon
Fleuve-et-des-Lacs	Claudine Beaulieu
Golfe	Éric Faguy
Grandes-Seigneuries	Jason Trevis
Harricana	Serge Paquin
Hautes-Laurentides	Nancy Michaudville
Hautes-Rivières	Luc Martin
Îles	Martine Bourgeois
Kamouraska-Rivière-du-Loup	Serge Pelletier
La Vérendrye	Nathalie Legault
Lac Saint-Jean	Marc-André Ouellette
Lac-Abitibi	Éric Belzil
Lac-Témiscamingue	Catherine Bégin
Lanaudière	Richard Ayotte
Laurentides	Mario Aubuchon
Laval	Christian Robert
Lester-B.-Pearson	Jeffrey Wood
Marguerite-Bourgeoys	Nathalie Provost
Marie-Victorin	Christian Hinse
Mauricie	Charles Dessureault
Montréal	Caroline Lefebvre
Monts-et-Marées	Jenny Blanchette
Navigateurs	Martin-Hugues Gauthier
Outaouais	Monia Lirette
Patriotes-Riverside	Patrice Filiatreault
Pays-des-Bleuets	Jean-François Ouellet
Phares	Johnny Tardif
Pointe-de-l'Île	François Lemire
Portneuf	Marie Claude Drolet
Premières-Seigneuries	Éric Leclerc
Riveraine	Julie Robichaud
Rives-du-Saguenay	Stéphane Angers
Rivière-du-Nord	Richard Thériault
Rouyn-Noranda	Éric Rousseau
Seigneurie-des-Mille-Iles	Linda Laforest
Sir-Wilfrid-Laurier	Karen Moore
Sorel-Tracy	Karine Généreux
Val-des-Cerfs	Isabelle Beauregard
Yamaska	Gaétan Dion

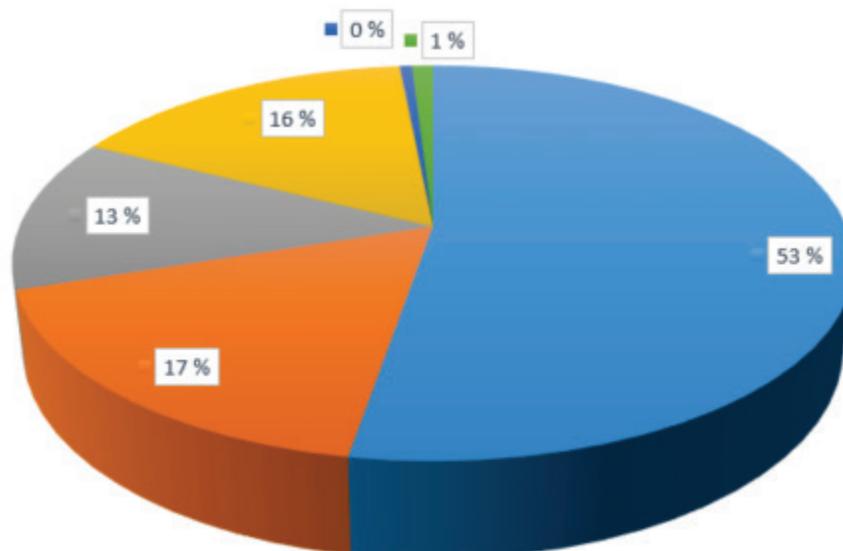
RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES

Revenus d'opération



- Cotisations : 78 %
- Congrès 2022 : 3 %
- Gain non matérialisé sur placements : -5 %
- Développement professionnel : 4 %
- Divers : 3 %
- Sessions de perfectionnement : 6 %
- Produits nets de placements : -1 %
- Subvention : 0 %
- Gestion du comité de perfectionnement des cadres : 0 %

Dépenses d'opération



- Frais de fonctionnement du personnel permanent : 53 %
- Frais de fonctionnement des instances et comités : 17 %
- Frais généraux et administratifs : 16 %
- Frais de fonctionnement de la direction générale : 13 %
- Amortissement des immobilisations corporelles : 0 %
- Amortissement des actifs incorporels : 1 %

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

Direction générale



Jean-François Parent
Président-directeur général



Louise Trudel
Agente d'administration



Maude Caron
Technicienne en administration
(comptabilité)

Relations du travail



Conrad Berry
CRIA, directeur



Anne-Marie Dussault
CRHA, conseillère



Jennyfer Robinson
Technicienne en
administration

Communications



Josée St-Hilaire
Conseillère



Manon Cloutier
Technicienne
en administration

Développement professionnel



Martin Caron
Directeur



Isabelle Rathé
Régisseuse



Elaine Laberge
Technicienne
en administration



Sandra Melançon
Agente de bureau



Sonia Lagacé
Agente de bureau



5600, boulevard des Galeries, bureau 610
Québec (Québec) G2K 2H6
T. 418 654-0014
F. 418 654-1719
aqcs.ca