



**RAPPORT
ANNUEL
2022-2023**

AQCS.CA

Table des matières

PORTRAIT AU 30 JUIN 2023	3
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023.....	4
MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL.....	5
RELATIONS DU TRAVAIL	6
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL.....	10
AFFAIRES PUBLIQUES ET GOUVERNEMENTALES	16
PUBLICATIONS	18
COMITÉS.....	19
PRÉSIDENCES DES CP ET DES SECTIONS	21
RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES	23
ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL.....	24

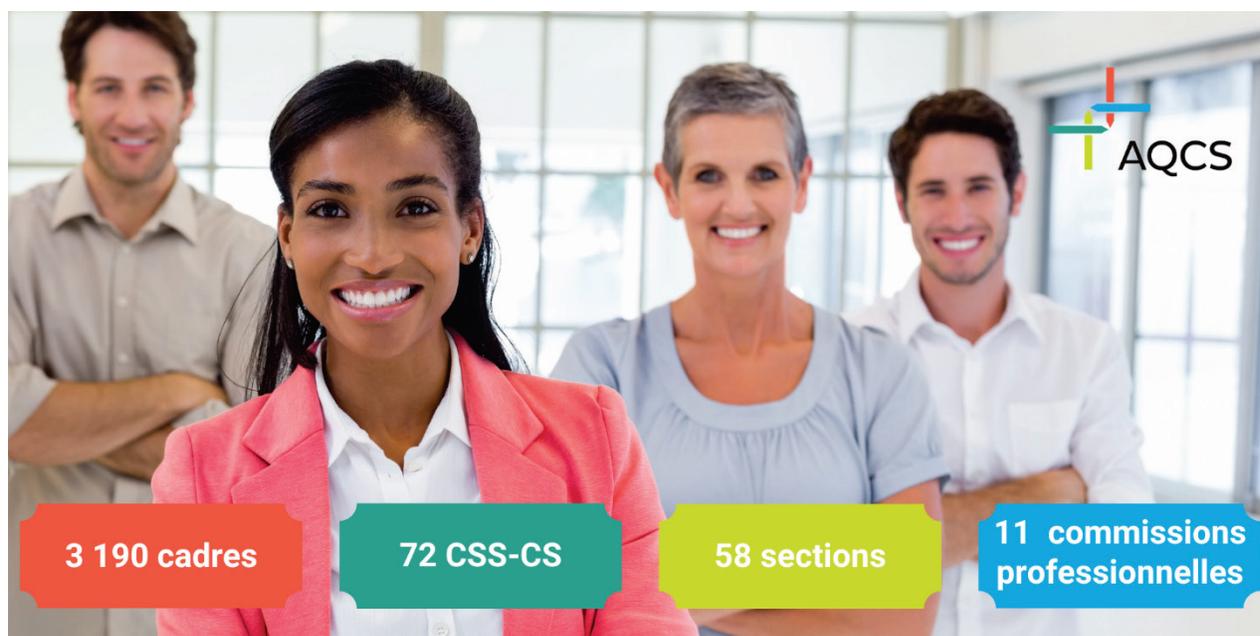
PORTRAIT AU 30 JUIN 2023

Mission

L'AQCS rassemble et soutient ses membres. Elle œuvre à l'amélioration des conditions d'emploi et à la défense des droits de ses membres de façon individuelle et collective. Elle veille au développement des compétences professionnelles de ses membres à toutes les étapes de leur carrière. Par ses interventions, elle contribue à l'évolution du réseau public de l'éducation.

Objectifs stratégiques 2020-2022

- Rehausser les conditions d'emploi des cadres et contribuer à la valorisation et à la reconnaissance de leur statut professionnel.
- Proposer une offre de services diversifiée en adéquation avec les besoins des membres en matière de développement professionnel.
- Consolider le positionnement stratégique et accroître le rayonnement de l'AQCS.
- Soutenir la vitalité des CP et des sections par un accompagnement de proximité.



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



Julie Larouche
Présidente du conseil
d'administration
Comité de stratégie

*Coordonnatrice du transport scolaire et
des services alimentaires
CSS de la Pointe-de-l'Île*



Wen-Ching Chang
Vice-président
Comité de stratégie

*Directeur du service de l'informatique
CSS Marguerite-Bourgeoys*



Nathalie Paré
Trésorière
Comité des finances

*Directrice des services
des ressources financières
CSS du Val-des-Cerfs*



Marc Lafontaine
Responsable du Collège des
commissions professionnelles
Comité des finances

*Directeur adjoint au service des
ressources financières
CSS Marguerite-Bourgeoys*



Catherine Benoît
Administratrice
Comité de stratégie

*Coordonnatrice des services éducatifs
CSS Marie-Victorin*



Marie-France Dion
Administratrice
Comité de gouvernance

*Secrétaire générale et directrice du
service du secrétariat général et des
communications
CSS des Mille-Îles*



Mélanie Savard
Administratrice
Comité de gouvernance

*Directrice du service des ressources
humaines
CSS Rouyn-Noranda*



Sophie Dubé
Administratrice
Comité de stratégie

*Directrice des services éducatifs
CSS Marie-Victorin
(jusqu'au 4 novembre 2022)*



Chantal Giguère
Administratrice
Comité de gouvernance

*Secrétaire générale et directrice du
service du transport
CSS de l'Estuaire
(jusqu'au 10 février 2023)*



Nicolas Turcotte
Administrateur
Comité de gouvernance

*Directeur du service des ressources
humaines
CSS Côte-du-Sud
(jusqu'au 18 novembre 2022)*



Jean-François Parent
Président-directeur général

*Association québécoise des cadres
scolaires*

Prime de responsabilité des administrateurs	
Présidence	8 489,66 \$
Administrateurs avec responsabilités (vice-présidence, trésorerie, responsable du CCP et du CRP)	4 775,44 \$
Administrateurs	4 244,83 \$

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

La crédibilité et l'influence de l'AQCS ont fait l'objet de réflexions approfondies en 2022-2023. D'abord parce qu'il aura encore fallu déployer tout notre leadership pour que soit appliquée l'entente sur les conditions de travail des cadres scolaires, survenue au printemps 2022 entre les associations de cadres et le MÉQ. Par ailleurs, la force mobilisatrice de notre Association a tout autant été mise à profit qu'analysée durant la dernière année, à l'occasion d'une vaste consultation sur notre prochain plan stratégique.

Projet de loi n° 23

Au fil de ces travaux majeurs, rappelons-nous qu'à l'automne 2022, un nouveau ministre de l'Éducation, M. Bernard Drainville, était nommé, pour rapidement annoncer le dépôt du projet de loi n° 23. Une pièce législative préoccupante, par ses dispositions permettant au ministre d'intervenir en matière d'organisation des services éducatifs, de réussite éducative et sur toute décision d'un CSS. Nous avons donc minutieusement préparé notre passage en commission parlementaire et rédigé un avis étoffé, grâce à la collaboration de membres de partout au Québec.

La réflexion collective, enrichie par l'arrivée d'un grand nombre de membres depuis quelques années, nous permet des avancées inégalées. Que ce soit en matière de relations du travail, de développement professionnel ou d'affaires publiques, l'AQCS se positionne fermement et fait entendre la voix de ses membres.



Photo - Commission parlementaire sur le PL n° 23 : M. Parent était accompagné de M^{mes} Karine Labelle, CSS Marie-Victorin, ainsi que Julie Larouche et Marie-France Dion, respectivement présidente et administratrice du CA de l'AQCS.

Le moment sera bientôt venu d'adopter nos orientations 2023-2028. J'ose affirmer que notre bilan, le poids de nos expertises et la portée de notre influence consolideront nos projets. Je serai fier d'entamer avec vous ce nouveau chapitre de l'histoire de l'AQCS.

Bonne lecture!



Jean-François Parent
Président-directeur général

Quelques réalisations 2022-2023

- Représentations pour l'optimisation du renouvellement des conditions de travail des cadres
- Service d'estimation des rentes de retraite
- Guide pour la révision des politiques de gestion
- Travaux préparatoires à la planification stratégique
- Quatre avis
- 12 rencontres MÉQ-Partenaires
- Colloque SimulGestion
- Quatre nouveaux balados
- Aménagement d'une salle de rencontre pour les membres

Adoption et mise en œuvre de l'entente de juin 2022 sur les conditions de travail

En juin 2022, les associations de cadres du réseau scolaire convenaient avec le ministère d'une entente modifiant les conditions de travail des cadres scolaires. Une révision majeure du plan de classification figurait parmi les changements prévus à cette entente.

Malgré l'accord survenu entre les parties, l'AQCS, de concert avec les autres associations du réseau, a dû exercer des représentations continues afin que le gouvernement adopte ces nouvelles conditions de travail et que celles-ci soient déployées au sein des centres de services scolaires et des commissions scolaires (CSS-CS).

Les efforts auront finalement porté leurs fruits en mars dernier alors que les changements au Règlement sur les conditions de travail des cadres scolaires ont été publiés dans la Gazette officielle du Québec.

Ce délai de mise en œuvre de l'entente et le versement tardif aux cadres de ses bénéficiaires auront au moins été compensés par une application rétroactive au 31 mars 2022, une mesure chère aux associations. Devant le peu d'empressement du gouvernement à donner suite aux ententes sectorielles sur les conditions d'emploi des cadres, les associations devront sérieusement réfléchir à la pertinence de négocier dorénavant un délai d'application des modifications convenues.

Parallèlement, l'AQCS a poursuivi ses discussions avec les autorités ministérielles afin d'assurer un déploiement harmonieux au sein des CSS-CS de certains changements, dont le régime de vacances et les autres congés rémunérés. À la suite des interventions des associations, les CSS-CS ont ainsi été autorisés à reconduire, de manière exceptionnelle et pour une dernière année, les dispositions des politiques de gestion relatives aux congés compensatoires.



« Lors des pourparlers du printemps 2022, nous avons mené des batailles pour 17 classes d'emplois différentes. Notre objectif était de rehausser les conditions de travail pour le plus grand nombre de cadres possible. Nous pensons avoir réussi. »
Jean-François Parent, PDG



« Nous avons documenté des problématiques et reviendrons à la charge en 2023 pour les cadres scolaires qui estiment avoir été moins bien servis par le récent exercice de négociation. Le Conseil général devra se positionner. »
Conrad Berry, directeur des relations du travail

Assurance collective et régime de retraite

Lors de l'annonce officielle des discussions sur le renouvellement des conditions de travail, en février 2022, les associations de cadres avaient été informées de l'intention du gouvernement de préconiser une approche sectorielle via des tables de discussion distinctes pour chacun des secteurs (réseau scolaire, cégeps, fonction publique, santé et services sociaux).

Pour ce qui est des conditions d'emploi communes aux cadres, soit les augmentations de salaire, les assurances collectives et le régime de retraite, le Secrétariat du Conseil du trésor avait indiqué aux associations que l'offre salariale était finale et qu'elle consistait à celle convenue avec le personnel syndiqué. Quant aux dossiers des assurances collectives et de la retraite, ceux-ci pourraient faire l'objet de travaux au sein d'un comité de travail.

Or, après quelques rencontres du comité de travail au cours de l'année, les associations ont rapidement constaté que les représentants du gouvernement n'avaient aucun mandat pour procéder à des modifications au sein des régimes d'assurance et de retraite. Aucune suite n'a par conséquent été donnée aux demandes portées par les associations.

Rappelons que le régime d'assurance collective des cadres n'a pas été revu depuis plus de vingt ans et il ne se compare plus avec les protections plus généreuses offertes aux employés de nombreuses autres organisations, privées comme publiques.

Quant au régime de retraite du personnel d'encadrement, des changements s'imposent et sont souhaités par les associations pour en assurer la pérennité à moyen et long terme.

La dernière ronde de pourparlers sur les conditions de travail des cadres n'ayant pas permis d'avancées sur les conditions d'emploi intersectorielles que sont les salaires, les assurances collectives et le régime de retraite, les associations de cadres devront collectivement repenser leurs stratégies afin de s'assurer d'un engagement ferme du gouvernement sur ces questions.

Ces conditions de travail d'importance pour les membres ne devraient, pour aucune raison, être exclues du champ des pourparlers visant à conclure des ententes entre les parties.

Droit des cadres à la négociation collective de leurs conditions de travail

Contrairement au personnel syndiqué, les cadres ne sont pas visés par le régime général de détermination conjointe des conditions de travail établi au Québec par le Code du travail.

Les associations de cadres ne disposent donc pas des mécanismes prévus au Code du travail qui encadrent la négociation des conditions de travail entre les parties et qui permettent la conclusion de conventions collectives, notamment en prévoyant la négociation de bonne foi.

Cette exclusion des cadres de l'application du Code du travail est actuellement contestée devant la Cour suprême par l'Association des cadres de la Société des casinos du Québec.

Vu l'importance de la question et les conséquences du jugement de la Cour pour les associations professionnelles de cadres, l'AQCS a fédéré une dizaine d'associations afin d'intervenir dans ce débat judiciaire.

Un mémoire a été soumis à la Cour en avril dernier dans lequel les associations ont fait valoir l'importance de reconnaître à tous les cadres le

droit fondamental à la négociation collective de leurs conditions de travail. Qui plus est, pour qu'un tel droit ne demeure pas théorique, ou tributaire de la volonté des employeurs, les associations ont soutenu qu'il était impératif qu'un cadre législatif soit adopté afin de permettre l'exercice de ce droit et de favoriser la conclusion d'ententes.

Ainsi, sans être syndiqués, les cadres devraient bénéficier d'encadrements légaux assurant le libre exercice de la négociation de leurs conditions d'emploi et obligeant les employeurs, le gouvernement en tête, de se prêter de bonne foi à cet exercice dans le but de conclure des ententes. Ce cadre juridique pourrait prévoir des mécanismes de résolution des différends en cas d'impasse dans les pourparlers.

La décision de la Cour suprême est attendue à l'automne 2023.

Service d'estimation des rentes de retraite

Au cours de l'année 2022-2023, le service des relations du travail a développé avec une firme d'actuariat un outil d'estimation des rentes de retraite permettant de fournir des calculs non seulement pour la rente du RRPE mais également pour les rentes publiques (Régie des rentes du Québec et Pension de la sécurité de vieillesse).

Au printemps 2023, les membres âgés de 53 ans et plus ont été informés de cette nouvelle offre de service. En date du 1^{er} juillet 2023, 103 demandes avaient déjà été reçues!

Révision des politiques de gestion

À la suite des modifications au Règlement liées aux vacances et autres congés rémunérés, des adaptations des politiques de gestion locale des CSS et des CS s'imposaient dans le cadre de la mise en œuvre de l'entente de juin 2022.

Considérant que le Règlement a préséance sur les politiques de gestion et que ces dernières ne peuvent offrir des conditions de travail différentes ou plus avantageuses à celles prévues au Règlement, les CSS et les CS ont donc été dans l'obligation de réviser leur politique de gestion afin de minimalement en adapter les dispositions sur les vacances et autres congés rémunérés.

Afin de faciliter la tâche des représentants locaux dans leur démarche de révision des politiques de gestion, les associations de cadres du réseau scolaire ont rédigé conjointement un modèle de politique de gestion ainsi qu'un guide d'accompagnement de la démarche. La révision des politiques de gestion a débuté au printemps 2023 et se poursuivra au cours de la prochaine année scolaire.

Travaux du Comité des relations professionnelles

Les membres du comité des relations professionnelles (CRP) de l'AQCS se sont réunis à deux reprises au cours de la dernière année.

Plusieurs questions ont fait l'objet d'échanges, parmi lesquelles l'échéancier de mise en œuvre de l'entente de juin 2022 sur les conditions de travail sectorielles des cadres scolaires, le déploiement d'un nouveau service d'estimation des rentes ainsi que le régime d'assurance collective et de retraite.

Les membres du CRP ont également amorcé leurs réflexions en vue du renouvellement 2023-2028 des conditions de travail des membres de l'AQCS.

Rappelons que le CRP a pour mandat d'assister le service des relations du travail de l'AQCS en identifiant, documentant, validant et priorisant les dossiers collectifs en matière de conditions de

travail. Il doit également faire rapport de ses travaux et réflexions au Conseil général.

CRP 2022-2023

- Membre du CA responsable : Nicolas Turcotte, CSS de la Côte-du-Sud
- Christian Robert, CSS de Laval
- Nathalie Meunier, CSS René-Lévesque
- Martin Hugues Gauthier, CSS des Navigateurs
- Éric Lavoie, CSS des Affluents
- Johnny Tardif, CSS des Phares
- Linda Laforest, CSS des Mille-Îles
- Substitut : Caroline Lefebvre, CSS de Montréal

Les principaux sujets de discussion du comité ont été les suivants :

- Outil de projection des rentes
- Mise en œuvre de l'entente de juin 2022
- Réflexion en vue du renouvellement des conditions de travail des cadres
- État de situation des régimes de retraite et d'assurance collective

Nombre de cas d'accompagnement personnalisé

- 373 réponses pour des demandes d'information sur les conditions de travail
- 147 réponses pour des demandes de conseil liées à des problématiques au travail
- 83 cas ayant requis l'assistance de Conrad Berry et d'Anne-Marie Dussault du service des relations du travail

Visite des sections 2022-2023

L'équipe de la permanence de l'AQCS est toujours heureuse de participer aux rencontres locales, afin d'échanger avec les membres et d'enrichir ses argumentaires.

Date	Section	Sujets abordés
20-02-2023	Marguerite-Bourgeoys	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
08-03-2023	Pointe-de-l'Île	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
14-03-2023	Sir-Wilfrid-Laurier	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
16-03-2023	Trois-Lacs	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
22-03-2023	Laval	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
29-03-2023	Marie-Victorin	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
11-04-2023	Patriotes	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
20-04-2023	English-Montréal	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
04-05-2023	Outaouais	Principaux dossiers 2022-2023
10-05-2023	Estrie	Principaux dossiers 2022-2023
11-05-2023	Montréal	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
24-05-2023	Chênes	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
26-05-2023	Rivière-du-Nord	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
30-05-2023	Val-des-Cerfs	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
31-05-2023	Lanaudière	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028
06-06-2023	Kamouraska-Rivière-du-Loup	Principaux dossiers 2022-2023, dont le plan stratégique 2023-2028



Photo : Visite du PDG de l'AQCS à la section Marguerite-Bourgeoys, 20 février 2023.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Programme PerformAQCS : une formule qui fait sa marque!

Ce programme, qui s'adresse plus particulièrement aux gestionnaires ayant de deux à trois années d'expérience, a été offert à deux reprises dans la dernière année. Une première cohorte a été formée à Québec à l'automne 2022 alors que la deuxième cohorte s'est réunie à Trois-Rivières à l'hiver 2023. Les trois journées de formation prévues par cohorte sont personnalisées et adaptées à la réalité professionnelle des participants, grâce à notre outil d'autoévaluation Clic Gestion.

Le modèle de formation, qui allie des notions théoriques et pratiques, favorise le développement des réflexes de gestion chez les participants. Les commentaires reçus de nos deux cohortes nous confirment l'utilité de ce programme de formation.

Certificat en leadership

Depuis la création de ce partenariat avec l'Institut du leadership en 2021, nous pouvons affirmer que ce programme est très populaire. Le taux de satisfaction des participant-es est très élevé et la formule répond définitivement aux besoins des membres.

Une nouvelle cohorte composée de 40 membres de l'AQCS, l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ) et l'Alliance des cadres de l'État (ACÉ) débutera le 23 octobre 2023. Une seconde cohorte est prévue à compter du 2 avril 2024.

Série BaladAQCS

Depuis trois ans, nos balados permettent à nos membres et aux acteurs du réseau d'accéder à des contenus touchant des enjeux de gestion liés à leur réalité professionnelle. À un rythme de quatre productions par année, notre série BaladAQCS compte maintenant onze balados, accessibles sur notre site, Google, Apple Podcasts et Spotify.

Épisodes 2022-2023 :

- « L'approche coaching pour exercer un leadership mobilisant », avec M^{mes} Sandra Coulombe, CSS du Chemin-du-Roy et Manon Cléroux, coach certifiée
- Hors-série : « (Re)Découvrez l'offre de service de l'AQCS »
- « Faire évoluer une équipe par la créativité », avec MM. Christian Hinse et Martin Migneault, CSS Marie-Victorin et M^{me} Marie Amiot, PDG de La Factory
- « L'humour, un outil de gestion », avec M^{mes} Diane Laberge, CSS de la Capitale, Guylaine Boulanger, CSS des Portages-de-l'Outaouais et Louise Richer, École nationale de l'humour



Programme SimulGestion

Au cours de la dernière année, le programme « Cadre sous pression » a été renommé « SimulGestion », puisque les membres l'associaient davantage à une formation sur la gestion du stress. Ce nouveau nom reflète davantage les objectifs du programme, soit de développer des réflexes de gestion à partir de capsules vidéo qui reproduisent différentes situations. Plusieurs capsules ont été offertes lors des sessions de perfectionnement des commissions professionnelles ainsi que dans certains centres de services scolaires. Le déploiement du programme se poursuivra au cours de l'année 2023-2024. Notons que le programme comporte seize capsules vidéo.

Réalisations particulières

Commission professionnelle de la formation générale, professionnelle et aux entreprises (CPFGPE)

À l'automne 2022, nos membres ont découvert et partagé une vidéo abordant les services et la force de représentation de l'AQCS pour les cadres de la formation professionnelle, de la formation générale des adultes et des services aux entreprises. Cet outil s'inscrivait dans une stratégie de communication établie par la CPFGPE pour mieux faire connaître sa portée, sa présence et sa proactivité. Plus de 4 000 vues ont été cumulées en quelques semaines.



Table des gestionnaires en communication (TGC)

Dans sa toute première année d'existence, la TGC a notamment produit des outils à personnaliser par les cadres des services de communication, afin de présenter de façon claire et attrayante leur offre de service dans leurs organisations respectives. Rappelons que cette Table a été fondée pour permettre aux gestionnaires en communication de partager leurs expertises, d'émettre des recommandations stratégiques et de proposer un positionnement national en matière de communication en milieu scolaire.

Congrès 2024 – Innovons avec audace

En 2022-2023, le comité organisateur et certains membres de la permanence travaillent déjà activement à la planification du prochain congrès de l'AQCS. C'est sous la thématique « Innovons avec audace » que le congrès réunira nos membres. Du 3 au 5 avril 2024, les participant·es auront l'occasion d'assister à des conférences et des ateliers qui porteront sur l'intelligence artificielle, l'innovation, l'éthique et l'agilité organisationnelle.

Midi-enjeux : une formule bien ancrée

Les midi-enjeux font maintenant partie intégrante des activités qui sont offertes par les conseils des commissions professionnelles. Cette formule permet à nos membres d'échanger autour de certains dossiers d'actualité et de partager leurs expertises.

Commission professionnelle (CP)	Date	Thèmes / Particularités
CP des services des ressources humaines	7 octobre 2022	Power Bi, la valorisation des données en appui aux décisions RH
CP des services de l'organisation scolaire	13 octobre 2022	La géomatique, un outil au service du PQI
CP des services des ressources humaines	27 octobre 2022	Power Bi, la valorisation des données en appui aux décisions RH
CP des services du transport scolaire	8 novembre 2022	Accompagnement de nouveaux gestionnaires : financement et règles budgétaires, contrat de transport
CP des services du secrétariat général et des communications	24 novembre 2022	Échanges sur les activités de l'année
CP des services de l'organisation scolaire	26 janvier 2023	Les mesures d'accueil destinées à la clientèle immigrante au sein des centres de services scolaires en milieu urbain
CP des services des ressources matérielles	15 février 2023	Les aménagements flexibles
CP des services du transport scolaire	16 février 2023	Échanges autour des dossiers d'actualité en transport scolaire
CP des services des ressources matérielles	16 mars 2023	Présentation de réalisations de projets de nouvelles constructions ou d'aménagements selon le guide de conception et recommandations
CP des services de l'organisation scolaire	13 avril 2023	Les mesures d'accueil destinées à la clientèle immigrante au sein des centres de services scolaires situés en région
CP des services administratifs d'établissement	25 mai 2023	Sondage sur les conditions de travail des membres de la CP et échanges sur les activités de l'année
Regroupement des responsables de la gestion administrative	9 juin 2023	Webinaire : « Comment écrire pour être lu »

Formations en gestion

En partenariat avec : Association des cadres des collèges du Québec

Alliance des cadres de l'État

Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux

Date	Thème	Participants
12 octobre 2022 (Gr. 1) 29 novembre 2022 (Gr. 2) 9 décembre 2022 (Gr. 3)	ACÉ L'expérience-employé : comment fidéliser ses équipes dans un contexte volatile	20 (Gr. 1) 18 (Gr. 2) 18 (Gr. 3)
14 octobre 2022 (Gr. 1) 9 décembre 2022 (Gr. 2)	AQCS L'évaluation du rendement : les bonnes pratiques en mode hybride	11 (Gr. 1) 12 (Gr. 2)
20 octobre 2022	ACCQ Cadres sous pression	7
26 octobre 2022 (Gr. 1) 16 novembre 2022 (Gr. 2)	AQCS Créer de l'impact dans vos présentations	9 (Gr. 1) 20 (Gr. 2)
25 oct. et 1 ^{er} nov. 2022 (Gr. 1) 16 et 23 novembre 2022 (Gr. 2)	ACÉ Agir en leader-coach	12 (Gr.1) 12 (Gr. 2)
28 octobre 2022	AGESSS Gérer les comportements inadéquats en toute légitimité : une approche préventive et responsabilisante	15
3 et 10 novembre 2022	AGESSS Être leader, ça prend du courage	12
23 novembre 2022	AGESSS S'approprier et réussir un changement dans un environnement en constante évolution	9
2 décembre 2022	ACCQ Les fondements du leadership bienveillant	14
10 février 2023 (Gr. 1) 14 avril 2023 (Gr. 2)	AQCS Rétention et mobilisation du personnel	12 (Gr.1) 12 (Gr. 2)
17 février 2023	ACCQ SimulGestion	7
22 février 2023 (Gr. 1) 20 avril 2023 (Gr. 2)	ACÉ L'art de la rétroaction : les bonnes pratiques pour instaurer un dialogue performant et engageant	21 (Gr.1) 19 (Gr. 2)
8 et 15 mars 2023 (Gr. 1) 20 avril 2023 (Gr. 2)	AGESSS Débordé-e, comment s'en sortir	20 (Gr.1) 20 (Gr. 2)
16 mars 2023 (Gr. 1) 20 juin 2023 (Gr. 2)	AQCS Créer de l'impact dans vos présentations	25 (Gr.1) 19 (Gr. 2)
24 et 31 mars 2023 (Gr. 1) 27 avril et 4 mai 2023 (Gr. 2) 30 mai et 6 juin 2023 (Gr. 3)	ACÉ Agir en leader-coach	11 (Gr. 1) 12 (Gr. 2) 13 (Gr. 3)
4 avril 2023 (Gr. 1) 11 mai 2023 (Gr. 2)	ACÉ Trouver l'équilibre entre performance et bien-être, entre fatigue et motivation	22 (Gr. 1) 18 (Gr. 2)
20 avril 2023	AGESSS Le Neuro-leadership : une approche novatrice de gestion	21
15 et 16 mai 2023	AGESSS Les essentiels de la gestion de projet	22

Sessions de perfectionnement

Date	Commission professionnelle et thème	Participants
18 octobre, 1 ^{er} et 15 novembre 2022	PerformAQCS <i>Pour les nouveaux gestionnaires</i>	21 Membres : 21 Non-membres : 0
9, 10 et 11 novembre 2022	Session de perfectionnement des 3 CP <i>Changer le monde, une école à la fois</i>	237 Membres : 195 Non-membres : 42
18 novembre 2022	Regroupement des agent-es d'administration et des chefs de secrétariat <i>Programme de développement – Efficacité opérationnelle avec fonction avancée des outils informatiques</i>	60 Membres : 37 Non-membres : 23
24 et 25 novembre 2022	CP des services de l'organisation scolaire <i>Oser se ressourcer pour mieux contribuer</i>	25 Membres : 24 Non-membres : 1
15 février, 1 ^{er} et 15 mars 2023	PerformAQCS <i>Pour les nouveaux gestionnaires</i>	22 Membres : 22 Non-membres : 0
16 et 17 février 2023	CP des services des ressources humaines <i>Diversité, plaisir et fidéliser : jongler avec la complexité!</i>	81 Membres : 77 Non-membres : 4
15, 16 et 17 mars 2023	CP des services du transport <i>Ensemble, reconnectons-nous!</i>	65 Membres : 61 Non-membres : 4
22, 23 et 24 mars 2023	CP des services des ressources financières <i>Adaptation – Diversification – Équipe RF en action</i>	175 Membres : 148 Non-membres : 27
6 avril 2023	CP des services éducatifs <i>Construisons nos solutions</i>	24 Membres : 24 Non-membres : 0
19, 20 et 21 avril 2023	CP des services du secrétariat général et des communications <i>Le SSGC : l'allié 360 degrés</i>	110 Membres : 75 Non-membres : 35
26, 27 et 28 avril 2023	CP des technologies de l'information <i>Relever le défi de l'efficience TI</i>	134 Membres : 100 Non-membres : 34
4 et 5 mai 2023	CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle <i>Colloque annuel sur l'approvisionnement et la gestion contractuelle dans le réseau de l'éducation</i>	165 Membres : 55 Non-membres : 103 Hors réseau : 7
18 mai 2023	Journée des futurs gestionnaires	33
1 ^{er} et 2 juin 2023	TRÉAQ – CPFGE <i>LE colloque... pour une éducation à échelle humaine</i>	590

Comité de perfectionnement des cadres et des gérants (CPCG)

La contribution financière du ministère de l'Éducation dans le cadre du CPCG s'élevait à 249 334 \$ en 2022-2023. Cette somme a été distribuée en totalité parmi les organismes qui ont déposé une demande de subvention.

Malheureusement, nous n'avons pas été en mesure de répondre à toutes les demandes de subventions qui nous ont été adressées. En effet, puisque le financement du CPCG n'a pas augmenté au cours des dernières années et considérant la hausse des frais de formation, il devient très difficile d'offrir un support adéquat aux organismes. L'AQCS a donc pris la décision d'en informer le ministère et l'a invité à hausser considérablement la subvention au cours des prochaines années.

Le CPCG en chiffres

Montant remboursé aux différents organismes pour des formations :

- Formations créditées reconnues : 9 900 \$
- Colloques et congrès : 100 650 \$
- Activités de perfectionnement sur mesure : 99 432,33 \$
- Nombre de formations : 51
- Nombre total de cadres scolaires admissibles : 2 384

Formations des sections 2022-2023

Section	Thème	Date de réalisation
Pays-des-Bleuets	Devenir un leader conscient : du déploiement de son potentiel à la mobilisation	31 août 2022
Grandes-Seigneuries	Préparation à la certification PMP	21 octobre 2022
Lac-Abitibi	Mesures disciplinaires : boîte à outils pour les gestionnaires des établissements scolaires	7 décembre 2022
Val-des-Cerfs	Travail en équipe, mobilisation, gestion du stress et anxiété, conciliation performance et bien-être	9 février 2023
Hautes-Rivières	Mobilisation d'équipe pour soutenir la rétention de personnel	15 février 2023
Pays-des-Bleuets	Promotion de la civilité et du harcèlement psychologique en milieu de travail	25 février 2023
Chemin-du-Roy	Capsule de gestion pour les nouveaux employés	28 mars 2023
Rives-du-Saguenay	Équilibre, passion, courage et/ou talent	3 mai 2023
Hautes-Laurentides	L'intelligence émotionnelle, l'art de surfer sur la vague	5 mai 2023
Rivière-du-Nord	Leadership et mobilisation des équipes de travail	26 mai 2023
Lanaudière	Le plaisir et le rire au travail	31 mai 2023

Comité MÉQ-partenaires

M. Jean-François Parent, PDG, a été invité à transmettre la réalité terrain des membres de l'AQCS à l'occasion de 12 rencontres MÉQ-partenaires, durant l'année 2022-2023. Pour bâtir ses interventions, M. Parent a convoqué 6 rencontres spéciales du Collège des commissions professionnelles (CCP).

Webinaires informatifs

Trois rencontres virtuelles sur l'actualité associative ont été proposées aux membres, en 2022-2023. En voici le calendrier et l'audience :

- **7 septembre 2022** : 900 membres en direct, 98 écoutes en différé
- **15 février 2023** : 445 membres en direct, 281 écoutes en différé – en conclusion, un segment dédié aux nouveaux membres a accueilli 104 cadres en direct
- **18 mai 2023** : 287 membres en direct, 177 écoutes en différé

Lors de ces événements, nous résumons les dossiers en cours et abordons notre offre de service.

Présence Web

- www.aqcs.ca : 27 000 visites uniques
- Plus de 160 publications Facebook, Twitter (X) et LinkedIn : portée de plus de 180 000 personnes
- 14 publications de l'InformAQCS, infolettre à tous les membres
- 9 publications de Dans la mire, infolettre des présidences de section

Journée des cadres scolaires



La Journée des cadres scolaires a été célébrée le 1^{er} décembre 2022 sous le thème « De terrain et d'avant-garde ». Une vidéo promotionnelle diffusée sur nos plateformes le mois précédent a mis en scène des cadres membres des CSS des Navigateurs et de Beauce-Etchemin.

Le 1^{er} décembre, nous avons proposé un rendez-vous virtuel en matinée à nos membres, qui incluait une courte conférence sur l'innovation de M. Luc Bernier, professeur de management public à l'École supérieure d'affaires publiques et internationales de l'Université d'Ottawa.

Nous avons également présenté un nouveau balado, « Faire évoluer une équipe par la créativité ». Un mur virtuel de reconnaissance a enfin permis aux membres de publier des témoignages sur leurs collègues, au cours de l'automne.

- 28 000 personnes ont vu nos publications sur les médias sociaux
- 5 000 vues pour notre vidéo promotionnelle
- 600 membres à l'écoute de notre rendez-vous virtuel : 16 sections avaient organisé des activités rassemblant des membres dans une salle pour son écoute.

Prix Cadre scolaire émérite



Par souci de cohérence et afin d'offrir des contenus attrayants aux membres, la permanence de l'AQCS a annoncé que la remise du Prix serait célébrée, à compter de 2023, lors de la Journée des cadres scolaires.

La période de mise en candidature du Prix s'est tenue du 6 décembre 2022 au 13 mars 2023. La catégorie Innovation a été ajoutée, afin d'honorer un·e cadre aux pratiques à l'avant-garde, qui a mis en place des projets et des processus innovants, créatifs ou audacieux.

Les lauréat·es seront dévoilé·es le 7 décembre 2023.

Comité de sélection du Prix Cadre scolaire émérite 2023

- M^{me} Julie Larouche, présidente du conseil d'administration de l'AQCS
- M. Jean-François Parent, président-directeur général de l'AQCS
- M^{me} Mélanie Boisselle, coprésidente de la CPRH
- M. Alain Desruisseaux, directeur général du CSS de la Vallée-des-Tisserands
- M^{me} Nancy Lapointe, directrice générale du CSS des Patriotes
- M. Nicolas Prévost, président de la FQDE

En vidéo : les services offerts par l'AQCS

Une vidéo résumant nos services, animée par des membres de la permanence, a été produite et diffusée à l'hiver 2023. Un outil intéressant pour nos nouveaux membres, et pour soutenir les présidences de section dans leurs actions locales!



Des avis consultés

La liste de nos publications 2022-2023 peut être consultée à la page 18.

Notre mémoire portant sur les projets de règles budgétaires 2023-2024 a soulevé l'attention du cabinet du ministre des Finances. L'AQCS été conviée à une rencontre sur le sujet, le 16 février 2023. Le PDG de l'AQCS, M. Jean-François Parent, y a pris part, en compagnie de la présidente de notre CA, M^{me} Julie Larouche, du vice-président, M. Wen-Ching Chang, de M. Mario Beauvais, coprésident de la Commission professionnelle (CP) des services des ressources matérielles et de M. Marc Drolet, membre de la CP des services des ressources financières. Notons que le mémoire a été rédigé par plusieurs membres de différentes commissions professionnelles, à l'initiative de la CP des services des ressources financières.

Par ailleurs, l'AQCS a présenté un avis sur le projet de loi n° 23, modifiant la Loi sur l'instruction publique et édictant la Loi sur l'Institut national d'excellence en éducation, aux membres de la Commission de la culture et de l'éducation, le 7 juin 2023.

Lors de cette importante commission parlementaire, M. Parent était accompagné de M^{mes} Julie Larouche et Marie-France Dion, respectivement présidente et administratrice du CA de l'AQCS ainsi que M^{me} Karine Labelle, directrice adjointe des Services éducatifs au CSS Marie-Victorin. La rédaction de l'avis avait été confiée à des membres du conseil de la Commission professionnelle des services du secrétariat général et des communications, qui s'y sont consacrés avec rigueur.

PUBLICATIONS

Date de parution	Publication	Commission professionnelle ayant collaboré à la rédaction
20 octobre 2022	Communiqué de presse : « L'AQCS assure son entière collaboration à Bernard Drainville, ministre de l'Éducation »	
1 ^{er} décembre 2022	Communiqué de presse : « Journée des cadres scolaires : célébrons l'innovation en éducation »	
26 janvier 2023	Communiqué de presse : « L'AQCS propose l'expertise de ses 3 000 membres pour concrétiser le « plan de match » du ministre de l'Éducation »	
30 janvier 2023	Mémoire : « Propositions pour les projets de règles budgétaires 2023-2024 »	CP des services des ressources matérielles; des ressources humaines; des services du transport; des technologies de l'information; de la formation générale, des adultes et des services aux entreprises
21 mars 2023	Communiqué de presse : « Budget 2023-2024 : l'entretien du parc immobilier inquiète l'AQCS »	
5 juin 2023	Avis conjoint de l'Association québécoise des cadres scolaires, de la Fédération des centres de services scolaires du Québec et de l'Association des directions générales scolaires du Québec - Avis sur les règles budgétaires 2023-2024	
7 juin 2023	Avis sur le projet de loi n° 23, modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique et édictant la Loi sur l'Institut national d'excellence en éducation	CP des services du secrétariat général et des communications
7 juin 2023	Communiqué de presse : « Projet de loi n° 23 : l'AQCS préoccupée par des enjeux d'ingérence et de mobilisation »	
6 juillet 2023	Avis conjoint de l'Association québécoise des cadres scolaires et de la Fédération des centres de services scolaires du Québec - Projet de règlement sur la procédure de dépôt et de traitement des plaintes	

COMITÉS

Au sein des nombreux comités* qui permettent à l'AQCS de concrétiser sa mission : des membres engagés, fiers de partager leurs expertises. Nous tenons ici à remercier chaleureusement chacun d'entre eux.

* Données au 30 juin 2023

Comités du MÉQ	Représentants
Comité consultatif des administrateurs (CCA)	Conrad Berry
Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité	Michel Enright
(Sous-comité) Groupe de travail sur le financement de la formation professionnelle	Stéphan Laurence
Comité de gouvernance ÉA-FP	Diane Laberge
- (Sous-comité) mixte sur l'éducation des adultes — ÉA	Josée Lepitre, Julie Pinard
- (Sous-comité) mixte sur les services éducatifs complémentaires en FP-FGA	Pierre Fadli, Josée Lepitre
- (Sous-comité) mixte sur la formation professionnelle	Nathalie Mongeon, Stéphan Laurence, Julien Racca
Comité sur le financement en FP	Caroline Comeau
Comité du personnel de direction d'école (CPDE)	Conrad Berry
Comité du personnel de direction de centre (CPDC)	Conrad Berry, Stéphan Laurence
Comité du personnel de direction de centre (CPDC) FGA	René Caron, Marie Hamel, Patricia Richer
Groupe de travail sur les règles budgétaires	Chantal Gagnon, Patricia Hinse
Groupe de travail sur le soutien à la mise en œuvre des dispositions législatives	Jean-François Parent, Érick Parent
Gouvernance des infrastructures	Mario Beauvais, Sylvie Rainville
Groupe de travail sur la gouvernance des infrastructures	Mario Beauvais, Sylvie Rainville
Groupe de travail sur la réflexion stratégique	Jean-François Parent
Groupe de travail sur les ressources humaines	Mélanie Boisselle, Tristan Lussier
Groupe de travail dédié au bien-être à l'école et à la pédagogie	Karine Labelle, Luc Chrétien
Francisation Québec - Comité consultatif	Diane Laberge
Comité colloque TRÉAQ-CPFGPE	Nathalie Mongeon, Pascal Lalancette
Comité de gestion des infrastructures scolaires (GICS)	Patrick Allard
Comité de suivi — documentation du nombre de dépassements et croisements illégaux des autobus scolaires	Jonathan Leggitt
Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG)	Jean-François Parent, Stéphane Bilodeau, Wen-Chin Chang, Sylvie Rainville, Denis Riopel, Marie-Noël Racicot, Marie-Hélène Lambert
Comité MÉQ-Partenaires et groupe de travail	Jean-François Parent
Comité MÉQ-Réseau	Jean-François Parent
Comité MTQ/MEES — Sécurité et équipements	Jonathan Leggitt
Comité national de pilotage de la Stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA)	Nathalie Meunier

Comités du MÉQ	Représentants
Journée pédagogique nationale en FP	Alexandre Leclerc-Gravel
Sous-comité RAC-FGA	Sébastien Noël
Formation Québec en réseau (services aux entreprises)	Nancy Fillion
Comité financement EHDAA	Anne-Lyse Levert, Pascale Girard-Toupin, Isabelle Lafrenière
Comité de gouverne sur les systèmes administratifs	Mélanie Boisselle
Comité P294	Anne-Lyse Levert
Groupe de concertation en adaptation scolaire (GCAS)	Patrice Filiatreault
Table de concertation nationale en matière d'enseignement à la maison	Michel Turcotte
Groupe de travail sur les services de garde en milieu scolaire	Patrice Filiatreault
Table des gestionnaires sur les enjeux liés à la diversité ethnoculturelle, linguistique et religieuse en milieu scolaire	Chantal Boutet

Autres comités	Représentants
Assemblée générale annuelle des membres du CTREQ	Martin Caron
Comité concertation transfert des connaissances en éducation et ses sous-comités de travail	Luc Chrétien
Comité de perfectionnement des cadres et des gérants (CPCG)	Martin Caron, Cathy Garceau, Jean-François Parent
Comité de pilotage sur les équipements	Jonathan Leggitt
Comité des partenaires de la campagne de sécurité en transport scolaire (ATEQ)	Julie Larouche
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Martin Lachapelle
Comité stratégique FP et FGA	Nathalie Mongeon
Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR)	Conrad Berry, Jean-François Parent, Anne-Marie Dussault
Round Table of key representatives of the English educational community	Heather Joy Halman
Table de concertation des DRH	Sandra Coulombe, Mélanie Boisselle
Table nationale de lutte contre l'homophobie et transphobie des réseaux de l'éducation	Caroline Sauvé, Marie-Lise Rainville
Table provinciale de concertation sur la violence, les jeunes et le milieu scolaire	Marie-France Dion

PRÉSIDENCES DES CP ET DES SECTIONS

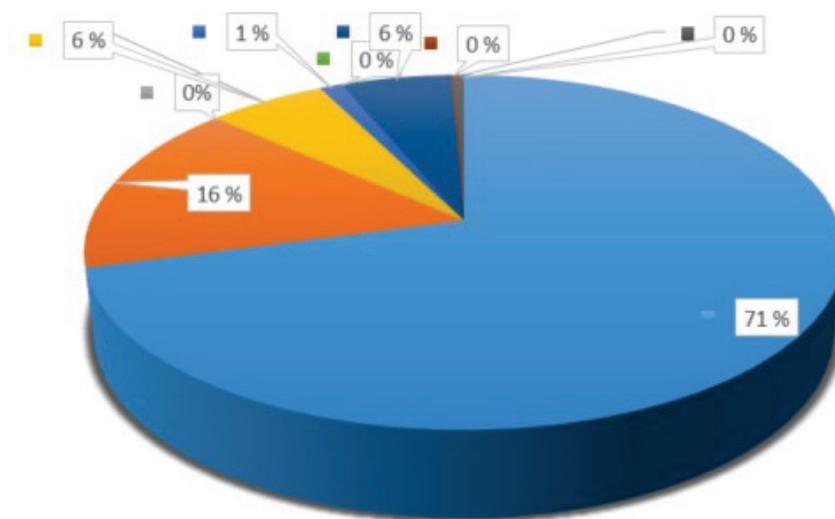
Saluons l'implication précieuse de ces membres, qui contribuent au dynamisme de toute notre Association.

Commission professionnelle	Présidence
CP des services de l'organisation scolaire	Nathalie Provost
CP de la formation générale, professionnelle et aux entreprises	Diane Laberge, coprésidente Nathalie Mongeon, coprésidente
CP des services administratifs d'établissement	Martin-Hugues Gauthier, coprésident Elaine Cholette, coprésidente
CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle	Marie-Noël Racicot
CP des services des ressources financières	Chantal Gagnon, coprésidente Solange Langlois, coprésidente
CP des services des ressources humaines	Mélanie Boisselle, coprésidente Tristan Lussier, coprésident
CP des services des ressources matérielles	Mario Beauvais, coprésident Sylvie Rainville, coprésidente
CP des services du secrétariat général et des communications	Marie-France Dion, présidente Annie Goyette, coprésidente Érick Parent, coprésident
CP des services du transport	Jonathan Leggitt, coprésident Julie Martineau, coprésidente
CP des services éducatifs	Luc Chrétien, coprésident Patrice Filiatreault, coprésident
CP des technologies de l'information	Michaël Bilodeau, coprésident Brigitte St-Louis, coprésidente
Autres groupes	Présidence
Regroupement des responsables de la gestion administrative	Josée Jolicoeur, coprésidente Karine Tremblay, coprésidente
Table des gestionnaires en communication (CPSSGC)	Annie Goyette, présidente Johanne Godbout, vice-présidente
Section	Présidence
Affluents	Éric Lavoie
Appalaches	André Dallaire
Baie-des-Chaleurs	Nathalie Meunier
Baie-James	Kathleen Deschênes
Beauce-Etchemin	Christian Buteau
Bois-Francs	Dominique Dubuc
Capitale	Samuel Gagnon
Central Québec	Chantal Boudreault
Charlevoix	Jérémi Forgues
Chemin-du-Roy	Hugues Gauthier
Chênes	Yves Hébert
Chic-Chocs	Patricia Banville
Comité gestion taxe scolaire Île de Montréal	Pierre Venne
Côte-du-Sud	Louis Fillion
De La Jonquière	Jessie Audet

Découvreurs	Léo Beaupré
Deux-Rives	Maxime Gagné
English-Montréal	Nathalie Lauzière
Estrie	Maxime Ferland
Estuaire	Chantal Gagnon
Fleuve-et-des-Lacs	Claudine Beaulieu
Golfe	Annie Fillion
Grandes-Seigneuries	Hélène Dumais
Harricana	Serge Paquin
Hautes-Laurentides	Nancy Michaudville
Hautes-Rivières	Nickolas Emery
Îles	Jonathan Poirier
Kamouraska-Rivière-du-Loup	Ghislain Lizotte
La Vérendrye	Laurie Chrétien
Lac-Saint-Jean	Marc-André Ouellette
Lac-Abitibi	Éric Belzil
Lac-Témiscamingue	Catherine Bégin
Lanaudière	Richard Ayotte
Laurentides	Mario Aubuchon
Laval	Christian Robert
Lester-B.-Pearson	Jeffrey Wood
Marguerite-Bourgeoys	Nathalie Provost
Marie-Victorin	Christian Hinse
Mauricie	Charles Dessureault
Montréal	Caroline Lefebvre
Monts-et-Marées	Sandra Théberge
Navigateurs	Amina Saï
Outaouais	Étienne-Mamadou Bertrand
Patriotes-Riverside	Dominic Arpin
Pays-des-Bleuets	Jean-François Ouellet
Phares	Daniel Smith
Pointe-de-l'Île	François Lemire
Portneuf	Gabriel Méthot
Premières-Seigneuries	Éric Leclerc
Riveraine	Alex Pruneau
Rives-du-Saguenay	Stéphane Angers
Rivière-du-Nord	Ghislain Atiogbe Tovor
Rouyn-Noranda	Éric Rousseau
Seigneurie-des-Mille-Îles	Linda Laforest
Sir-Wilfrid-Laurier	Heather Joy Halman
Sorel-Tracy	Jonathan Charbonneau
Val-des-Cerfs	Isabelle Beauregard
Yamaska	Gaétan Dion

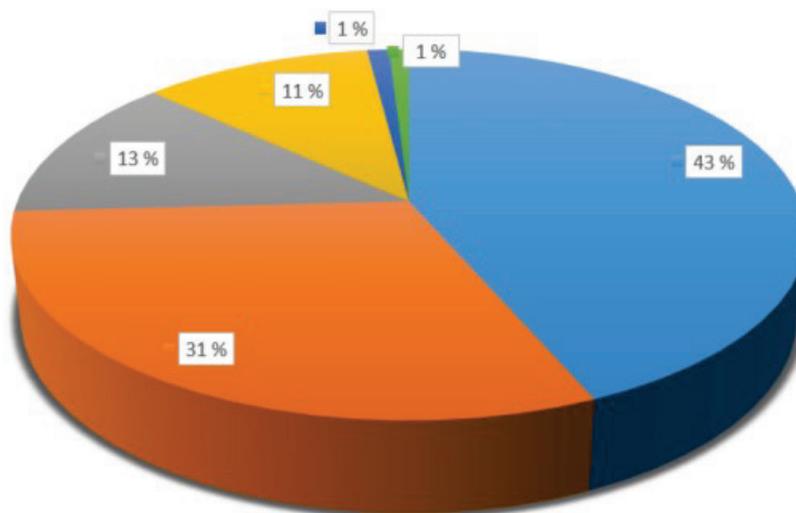
RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES

Revenus d'opération



- Cotisations : 71 %
- Congrès 2022 : 0 %
- Gain non matérialisé sur placements : 1 %
- Développement professionnel : 6 %
- Divers : 0 %
- Sessions de perfectionnement : 16 %
- Produits nets de placements : 6 %
- Subvention : 0 %
- Gestion du comité de perfectionnement des cadres : 0 %

Dépenses d'opération



- Frais de fonctionnement du personnel permanent : 43 %
- Frais de fonctionnement de la direction générale : 13 %
- Amortissement des immobilisations corporelles : 1 %
- Frais de fonctionnement des instances et comités : 31 %
- Frais généraux et administratifs : 11 %
- Amortissement des actifs incorporels : 1 %

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

Direction générale



Jean-François Parent
Président-directeur général



Louyse Trudel
Responsable de la gestion administrative



Maude Caron
Technicienne en administration (comptabilité)

Relations du travail



Conrad Berry
CRIA, directeur



Anne-Marie Dussault
CRHA, conseillère



Jennyfer Robinson
Technicienne en administration

Communications



Josée St-Hilaire
Coordonnatrice



Manon Cloutier
Technicienne en administration

Développement professionnel



Martin Caron
Directeur



Dany Boulette
Régisseur



Elaine Laberge
Technicienne en administration



Sandra Melançon
Agente de bureau



Sonia Lagacé
Agente de bureau



5600, boulevard des Galeries, bureau 610
Québec (Québec) G2K 2H6
T. 418 654-0014
F. 418 654-1719
aqcs.ca