

RAPPORT ANNUEL

2024 —→ 2025



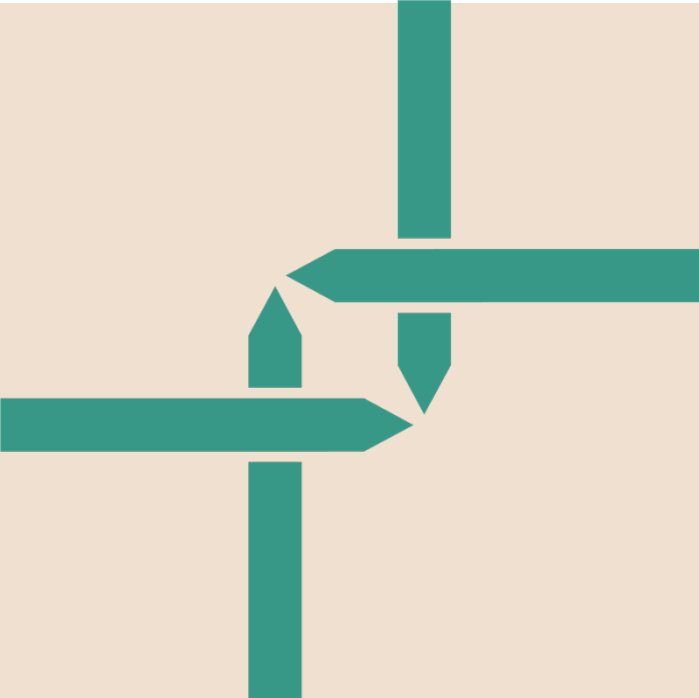


TABLE DES *MATIÈRES*

— <i>PORTRAIT AU 30 JUIN 2025</i>	3
— <i>CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025</i>	4
— <i>MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL</i>	5
— <i>RELATIONS DU TRAVAIL</i>	6
— <i>DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL</i>	11
— <i>AFFAIRES PUBLIQUES ET GOUVERNEMENTALES</i>	22
— <i>PRÉSIDENCES DES CP ET DES SECTIONS</i>	27
— <i>RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES</i>	29
— <i>ÉQUIPE DE LA PERMANENCE</i>	30



— PORTRAIT AU 30 JUIN 2025

MISSION

Plus grande association québécoise de cadres scolaires ralliant au-delà de 3 000 membres aux champs d'expertises diversifiés, l'AQCS :

- contribue à l'avancement du réseau scolaire public;
- œuvre à l'amélioration des conditions d'emploi et au respect des droits de ses membres;
- assure le développement de leurs compétences professionnelles.

ASPIRATIONS 2023-2028

- Améliorer les conditions de travail de nos membres
- Contribuer à une vie professionnelle riche et stimulante
- Engager nos membres pour une vie associative dynamique
- Rayonner grâce à l'expertise de nos membres
- Maintenir et établir des partenariats stratégiques
- Assurer la pérennité de l'équipe de la permanence

VISION

Former et propulser une communauté de cadres engagée contribuant pleinement à la réussite éducative des élèves.





— CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025



Wen-Ching Chang
Président du CA
Comité de gouvernance
Directeur du service de
l'informatique
CSS Marguerite-Bourgeoys



Marie-France Dion
Vice-présidente
Comité de gouvernance
Secrétaire générale et directrice
du service du secrétariat général
et des communications
CSS des Mille-Îles



Nathalie Paré
Trésorière
Comité des finances
Directrice des services
des ressources financières
CSS du Val-des-Cerfs



Marc Lafontaine
**Responsable du Collège des
commissions professionnelles**
Comité des finances
Directeur adjoint au service des
ressources financières
CSS Marguerite-Bourgeoys



Audrey Piquette
**Responsable du Comité des
relations professionnelles**
Comité de gouvernance
Directrice adjointe du service
des ressources humaines
CSS du Pays-des-Bleuets



Catherine Benoît
Administratrice
Comité de stratégie
Coordonnatrice des services
éducatifs
CSS Marie-Victorin



Julien Seguin
Administrateur
Comité de stratégie
Directeur du service de
l'informatique
CSS des Hautes-Rivières



Jean-François Parent
Président-directeur général
Association québécoise des
cadres scolaires

PRIME DE RESPONSABILITÉ DES ADMINISTRATRICES ET DES ADMINISTRATEURS

Présidence	9 491,54 \$
Administrateurs avec responsabilités (vice-présidence, trésorerie, responsable du CCP et du CRP)	5 339,00 \$
Administrateurs	4 745,77 \$
Coprésidences des CP et des regroupements et présidences des sections	1 000,00 \$



MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

En mai 2025, notre Association a dû se résoudre à communiquer de fort mauvaises nouvelles à ses membres. Malgré notre fine préparation, étalée sur près de deux ans, et une stratégie globale établie avec les associations de cadres pour mener à bien la négociation des conditions de travail, nous vous avons informé que le gouvernement stoppait toute discussion. Des moyens de pression et d'expression, de même que la campagne numérique « C'est inacceptable! », pour faire entendre notre voix, n'y ont rien changé : aucune enveloppe budgétaire n'a été consentie afin d'améliorer les conditions de travail des cadres scolaires.

LE LEADERSHIP EN SITUATION D'ADVERSITÉ

Ce triste résultat, suivi de l'annonce de compressions budgétaires majeures pour le réseau de l'éducation, nous ont ébranlés. Au moment de publier ces lignes, près de six mois plus tard, je réfléchis toujours aux leçons à en tirer. Selon moi, notre mobilisation et notre courage seront, encore et toujours, nos meilleurs atouts pour relever les défis associatifs. C'est dans ces forces que nous puiserons, pour traverser l'actuelle période d'austérité, pour vous accompagner dans les situations de gestion qui surviendront et pour guider les travaux des prochains pourparlers.

DROIT DEVANT

L'offre de service de l'AQCS s'adapte constamment – l'année 2024-2025 a été des plus fécondes : déploiement d'un programme de coaching, sessions de perfectionnement fort réussies, nouvelle CP pour les cadres experts des données, nouveau site Internet, plusieurs avis étoffés... Cette offre, c'est votre phare. Nous sommes fiers d'être là pour vous, et d'être là pour le réseau.



Jean-François Parent
Président-directeur général

QUELQUES RÉALISATIONS 2024-2025

- Représentations relatives au renouvellement des conditions de travail des cadres : 30 séances de discussion aux tables sectorielle et intersectorielle entre janvier et septembre 2025
- Série de vidéos sur le RRPE
- Quatre avis et mémoires
- Nouvelle CP pour les cadres de la culture des données et de l'amélioration continue
- Dix sessions de perfectionnement
- Nouveau programme de coaching
- Quatre nouveaux balados
- Quatorze webinaires d'échange et de perfectionnement pour les CP
- Quinze formations en gestion avec l'AGESSS, l'ACÉ et l'ACCQ
- Prix Cadre scolaire émérite
- Journée des cadres scolaires

— RELATIONS DU TRAVAIL

RÉVISION DES CONDITIONS DE TRAVAIL : UNE APPROCHE INÉQUITABLE ENVERS LES CADRES

Le renouvellement 2023-2028 des conditions de travail des cadres scolaires aura été un exercice pénible et fort décevant.

Après avoir octroyé de substantielles enveloppes budgétaires aux personnels syndiqués afin de rehausser leurs conditions d'emploi sectorielles, aucune somme n'aura été allouée au personnel d'encadrement en raison de l'état des finances publiques. Les cadres pâtissent ainsi de leur rang à la table des discussions. Une injustice qui n'a pas lieu d'être puisque le gouvernement aurait pu provisionner les montants dédiés aux cadres lors de ses négociations avec le personnel syndiqué.

En matière d'assurance et de retraite, le gouvernement a refusé de mettre en application un accord entre les parties. Il a ainsi voulu faire payer aux cadres leur refus de sa solution retraite jugée inacceptable par les associations en raison de son coût prohibitif et d'enjeux de gouvernance.

Ce traitement inique des cadres de la part du gouvernement restera longtemps gravé dans la mémoire de celles et ceux qu'il désigne comme « ses plus proches collaborateurs ».

Les associations de cadres devront tirer les leçons de cet exercice douloureux et repenser leurs stratégies en prévision de la prochaine ronde en 2028. Et si elles devaient rencontrer la même intransigeance gouvernementale plutôt que d'être traitées comme de réelles collaboratrices, elles n'auront d'autre choix que d'envisager sérieusement l'exercice du droit de grève que protège la constitution.

Du 10 au 23 juin 2025, l'AQCS a choisi d'articuler une campagne numérique afin de dénoncer publiquement la fin abrupte des discussions sur les conditions de travail. Les six associations de cadres du réseau scolaire ont décidé d'y collaborer. Communiqué de presse, page Web et visuels pour Meta (Facebook, Instagram) et Google ont été diffusés, sous le thème « C'est inacceptable ». Globalement, 2,7 millions de vues ont été cumulées pour nos visuels.

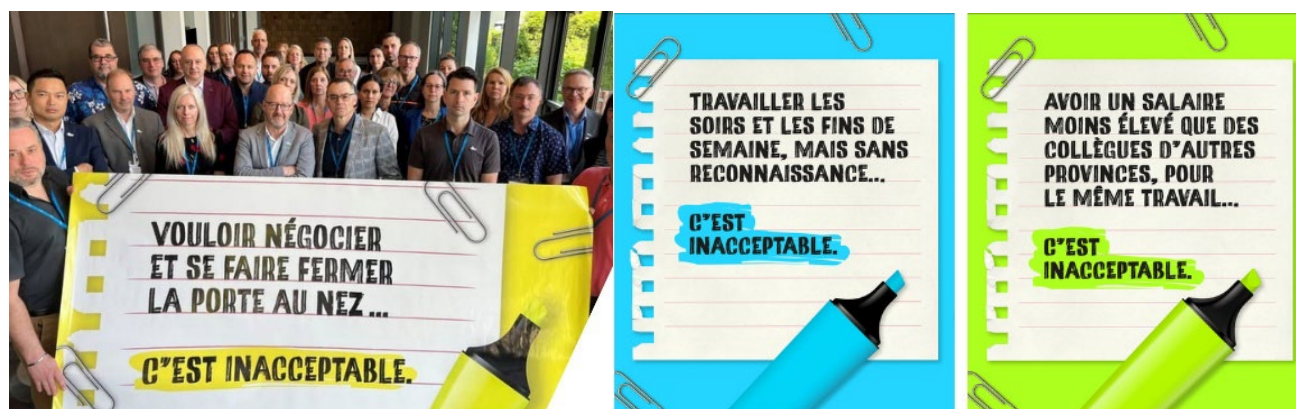


Photo : instances de juin 2025



RÈGLES DE CALCUL DES HEURES-GROUPE DE FORMATION (HGF)

L'AQCS a fait de nombreuses représentations auprès du ministère de l'Éducation au cours de l'année 2024-2025 afin de soulever les impacts de la grève des enseignant(e)s de novembre et décembre 2023. Le principal enjeu était le risque de diminution de la rémunération des cadres de certains centres de formation générale adulte.

Grâce aux représentations effectuées, une application exceptionnelle des règles de calcul des heures-groupe de formation a été communiquée aux CSS-CS. Le calcul de la rémunération de ces cadres a pu être réajusté en fonction des cours qui étaient prévus à l'horaire des élèves pendant ces journées de grève.

Par conséquent, aucun(e) cadre ne verra son classement diminué en raison de la grève enseignante.

RÉVISION DES POLITIQUES DE GESTION

Au cours de la dernière année, l'équipe des relations du travail a accompagné plusieurs sections dans la révision de leur politique de gestion. Au total, sept sections ont sollicité l'assistance d'un membre de l'équipe afin d'obtenir des commentaires, propositions de modifications et d'ajouts, ainsi que des exemples de textes tirés d'autres politiques. L'équipe joue également un rôle-conseil tout au long du processus de révision, soutenant les sections dans l'analyse des propositions de modifications reçues et dans l'élaboration d'un argumentaire visant à faciliter la conclusion favorable des échanges avec le centre de services scolaire.

Par ailleurs, le service des relations du travail est toujours à la disposition des membres et des représentant(e)s de section afin de partager ses interprétations des dispositions applicables.

NOMBRE DE CAS D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

- 132 réponses pour des demandes d'information sur les conditions de travail
- 139 réponses pour des demandes de conseil liées à des problématiques au travail
- 112 cas ayant requis l'assistance de Conrad Berry et d'Anne-Marie Dussault du service des relations du travail
- 76 réponses pour des demandes d'information sur la retraite



Visite de M^{me} Anne-Marie Dussault, coordonnatrice au service des relations du travail de l'AQCS à la section Pointe-de-l'Île, 30 janvier 2025



TRAVAUX DU COMITÉ DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Les membres du comité des relations professionnelles (CRP) de l'AQCS se sont réunis à trois reprises au cours de la dernière année.

Les échanges ont principalement visé à faire des états de situation des négociations sectorielles et intersectorielles dans le cadre de la révision 2023-2028 des conditions d'emploi des cadres scolaires.

Rappelons que le CRP a pour mandat d'assister les relations du travail de l'AQCS en identifiant, documentant, validant et priorisant les dossiers collectifs en matière de conditions de travail. Il doit également faire rapport au Conseil général de ses travaux et réflexions.

CRP 2024-2025

- Éric Lavoie, CSS des Affluents
- Nathalie Meunier, CSS Baie-des-Chaleurs
- Maude Boudreault-Bordeleau, CSS des Grandes-Seigneuries
- Christian Robert, CSS de Laval
- Christian Hinse, CSS Marie-Victorin
- Caroline Lefebvre, CSS de Montréal
- Audrey Piquette, membre du CA et responsable du CRP, CSS Rivière-du-Nord
- Substitut : Mélanie Beausoleil, CSS Lanaudière

Les principaux sujets de discussion du comité ont été les suivants :

- Versement des ajustements liés au maintien de l'équité salariale 2021
- État de situation des négociations sectorielles et intersectorielles
- Bilan de l'exercice des moyens de pression
- Impact de la grève des enseignant(e)s sur les heures-groupe de formation

CAPSULES VIDÉOS SUR LE RRPE

Le service des relations du travail a produit une série de 10 capsules vidéos visant à mieux faire connaître le Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE). Cette série est accessible en zone membre de notre site. L'InformAQCS a permis aux membres de découvrir les thèmes de chaque capsule, qui sont animées par Anne-Marie Dussault, coordonnatrice du service. Notons que ce projet a été développé en collaboration avec l'ACCQ.



VISITE DES SECTIONS 2024-2025

L'équipe de la permanence de l'AQCS est toujours heureuse de participer aux rencontres locales, afin d'échanger avec les membres et d'enrichir ses argumentaires.

DATE	SECTION	SUJETS ABORDÉS
4 septembre 2024	Riveraine	Renouvellement des conditions de travail et droit des cadres à la négociation
18 septembre 2024	English-Montreal	Services AQCS et renouvellement des conditions de travail
18 septembre 2024	Draveurs	Tournage pour le Prix Cadre scolaire émérite et rencontre de section
4 octobre 2024	Harricana	Tournage pour le Prix Cadre scolaire émérite et rencontre de section
9 octobre 2024	Montréal	Tournage pour le Prix Cadre scolaire émérite et rencontre de section
15 octobre 2024	Marguerite-Bourgeoys	Tournage pour le Prix Cadre scolaire émérite et rencontre de section
28 octobre 2024	Laval	Tournage pour le Prix Cadre scolaire émérite et rencontre de section
3 décembre 2024	Chemin-du-Roy	Renouvellement des conditions de travail
18 décembre 2024	Phares	Services AQCS et renouvellement des conditions de travail
30 janvier 2025	Pointe-de-l'Île	Renouvellement des conditions de travail et services de l'AQCS liés à la retraite
6 février 2025	Navigateurs	Renouvellement des conditions de travail
19 février 2025	Mille-Îles	Renouvellement des conditions de travail
20 février 2025	Laurentides	Renouvellement des conditions de travail
9 avril 2025	De La Jonquière	Renouvellement des conditions de travail
1 ^{er} mai 2025	Estrie	Services AQCS et négociations
8 mai 2025	Lanaudière	Services AQCS et négociations
12 mai 2025	Chênes	Renouvellement des conditions de travail
21 mai 2025	English-Montreal	Moyens de pression et négociations
23 mai 2025	Outaouais	Services AQCS et négociations
29 mai 2025	Premières-Seigneuries	Services AQCS et négociations
3 juin 2025	Découvreurs	Services AQCS et négociations
3 juin 2025	Capitale	Renouvellement des conditions de travail



DATE	SECTION	SUJETS ABORDÉS
4 juin 2025	Kamouraska-Rivière-du-Loup	Renouvellement des conditions de travail
6 juin 2025	Rivière-du-Nord	Services AQCS et négociations
17 juin 2025	Marguerite-Bourgeoys	Renouvellement des conditions de travail
19 juin 2025	Val-des-Cerfs	Renouvellement des conditions de travail
19 juin 2025	Sorel-Tracy	Renouvellement des conditions de travail



Visite de M. Jean-François Parent, PDG de l'AQCS, à la section Lanaudière, le 8 mai 2025.



— DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Malgré un contexte budgétaire exigeant, l'AQCS a su transformer les défis en occasions pour innover, élargir ses programmes et mettre en lumière l'expertise de ses membres.

PROGRAMME DE COACHING – MISER SUR L'ACCOMPAGNEMENT ET LE TRANSFERT D'EXPERTISE

Démarré en 2024 auprès de la CPSAÉ et de la CPGPE, le programme de coaching s'impose déjà comme une démarche prometteuse. Au cours de l'année, 22 coachs ont été préparé(e)s grâce à une formation de 21 heures couvrant sept modules. Au total, 18 jumelages ont été établis entre de nouvelles ou de nouveaux cadres et des gestionnaires d'expérience.

Chaque personne coachée a bénéficié de 10 heures de rencontres personnalisées, favorisant le développement de ses compétences de gestion dans un cadre bienveillant et structuré. Les évaluations recueillies de la part des coachs et coaché(e)s sont très positives et confirment la pertinence de cette initiative, qui permet non seulement de soutenir les nouveaux gestionnaires, mais aussi de valoriser l'expertise des cadres d'expérience.

Le succès de ce programme nous permet de le reconduire et de l'élargir à l'ensemble des commissions professionnelles dès 2025-2026. Un plus grand nombre de membres auront l'opportunité de bénéficier de ce précieux accompagnement.

PROGRAMME SIMULGESTION

Le programme SimulGestion continue de s'imposer comme une initiative innovante pour le développement des réflexes de gestion. Avec 19 capsules vidéo couvrant une variété de situations auxquelles les gestionnaires peuvent être confronté(e)s, l'outil suscite toujours beaucoup d'intérêt. Ces capsules ont été intégrées à plusieurs activités de perfectionnement de nos commissions professionnelles et de nos sections, en plus d'être utilisées par différents centres de services scolaires au cours de la dernière année.

En novembre 2024, nous avons tenu une nouvelle édition du Colloque SimulGestion, qui a réuni tout près de 70 participant(e)s de l'AQCS et de l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ). Cette formule immersive d'une journée, offrant aux participant(e)s l'occasion de vivre et d'analyser plusieurs mises en situation de gestion, a été une fois de plus très appréciée. Les commentaires recueillis témoignent de la pertinence de la démarche et de son efficacité à renforcer les compétences de gestion dans un cadre interactif et concret.

Grâce à la combinaison des capsules et du colloque, SimulGestion poursuit son développement et confirme sa valeur comme outil de formation unique et adapté à la réalité des gestionnaires scolaires.



PROGRAMME PERFORMAQCS, UNE FORMULE EN RENOUVELLEMENT

Le programme PerformAQCS, conçu pour accompagner les nouveaux gestionnaires dans leurs premières années d'expérience, demeure un pilier de notre offre de développement professionnel. Bien que la cohorte prévue en février dernier ait dû être annulée faute d'inscriptions, nous croyons fermement à la pertinence de ce programme et avons travaillé à en revoir la structure.

Les ajustements apportés visent notamment à offrir aux participant(e)s une expérience qui va au-delà de l'acquisition de compétences, en mettant l'accent sur la création d'un réseau d'appartenance durable entre gestionnaires scolaires. Cette dimension collaborative et humaine constitue une valeur ajoutée importante pour soutenir nos membres dans leurs défis quotidiens.

Nous sommes confiants que cette nouvelle mouture permettra de maintenir la qualité et la personnalisation qui font la réputation du programme, tout en renforçant le sentiment de communauté et de solidarité au sein de notre réseau.

CERTIFICAT EN LEADERSHIP

Depuis la mise en place du partenariat avec l'Institut du leadership en 2021, l'offre de ce certificat a suscité un vif intérêt auprès des membres de l'AQCS. Le taux de satisfaction demeure très élevé, confirmant la pertinence et la valeur ajoutée de cette formule de perfectionnement. Toutefois, le contexte budgétaire des derniers mois, marqué par une réduction des enveloppes de perfectionnement disponibles dans plusieurs organisations, nous a contraints à revoir notre planification. Ainsi, certaines cohortes prévues en 2024-2025 ont dû être annulées. Malgré ces ajustements, nous demeurons convaincus de la grande valeur de ce programme et continuons de travailler à en assurer l'accessibilité, afin de répondre aux besoins des gestionnaires qui souhaitent développer leur leadership.



Un perfectionnement annuel réussi pour la section Outaouais (23 mai 2025).



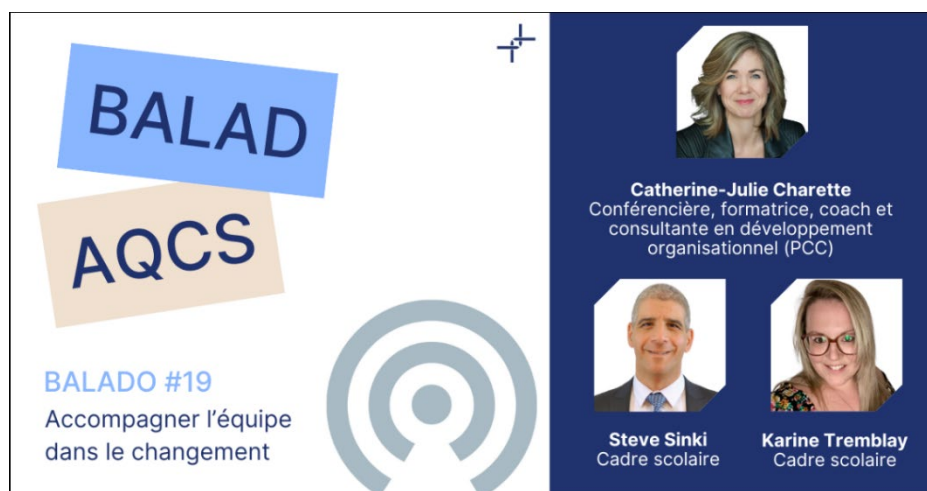
BaladAQCS – DES THÉMATIQUES ACTUELLES POUR INSPIRER NOS GESTIONNAIRES

Depuis maintenant cinq ans, notre série de baladodiffusions BaladAQCS continue de mettre en lumière des enjeux de gestion qui résonnent avec la réalité quotidienne de nos membres. Nous avons réalisé quatre nouveaux épisodes au cours de 2024-2025, portant à dix-neuf le nombre total de balados disponibles.

Ces échanges, qui allient l'expertise d'invité(e)s et le partage d'expériences de nos membres, demeurent un outil privilégié de réflexion et de perfectionnement professionnel. Leur popularité confirme la pertinence de ce format accessible et flexible, qui permet à nos membres de s'inspirer et de se former au moment qui leur convient.

Épisodes 2024-2025 :

- « Développer son sens politique », avec M. Pierre Lainey, maître d'enseignement senior à HEC Montréal et M^{mes} Marie-France Dion, CSS des Mille-Îles et Audrey Leblanc, CSS Pointe-de-l'Île
- « Rebondir après un échec » avec M. Francis Gosselin, économiste, auteur et conférencier et M. Patrick Aubé, CSS des Découvreurs et M^{me} Marie-Claude Parent, CSS Pays-des-Bleuets
- « Communiquer une vision mobilisatrice » avec M^{mes} Natalie Poirier, coach professionnelle, Annie Goyette, CSS de Laval et M. Mathieu Desjardins, CSS de Montréal
- « Accompagner l'équipe dans le changement » avec M^{mes} Catherine-Julie Charrette, consultante en développement professionnel, Karine Tremblay, CSS Marguerite-Bourgeoys et M. Steve Sinki, CSS Marie-Victorin





WEBINAIRES : UNE FORMULE ÉVOLUTIVE ET TOUJOURS PERTINENTE

Initialement lancés pendant la pandémie sous le nom de Midis-Enjeux, ces moments de partage avaient pour but de rassembler nos membres sur l'heure du midi afin de discuter de dossiers d'actualité et de favoriser le perfectionnement mutuel. Avec le temps, la formule s'est transformée et se présente désormais sous forme de webinaires.

Au cours de la dernière année, 14 webinaires ont été offerts. Certains étaient animés par des experts invités, alors que d'autres reposaient sur le partage d'expériences et de pratiques entre membres. La participation demeure soutenue, confirmant la pertinence de ces rendez-vous virtuels qui favorisent à la fois l'acquisition de nouvelles connaissances et la création de liens entre gestionnaires scolaires, en plus de permettre de réunir, à l'occasion, plusieurs membres de différentes commissions professionnelles.

RÉALISATIONS PARTICULIÈRES

Nombre record de sessions de perfectionnement

Le service de développement professionnel a coordonné un nombre record de dix sessions de perfectionnement au cours de la dernière année. En collaboration avec les différents conseils de commissions professionnelles, ce sont plus de 160 heures de formation qui ont été offertes à nos membres. De la prise de contact avec les personnes-ressources à la gestion complète de la logistique, l'équipe a su mettre en place des activités de qualité, riches en contenu et en échanges, qui ont rejoint près de 1 000 participantes et participants.

Accompagnement à la rédaction d'avis

L'un des projets porteurs de notre plan stratégique vise à mettre en valeur l'expertise de nos membres et à assurer leur rayonnement dans le réseau scolaire. Au cours de la dernière année, nous avons accompagné plusieurs commissions professionnelles dans la rédaction d'avis stratégiques. Cette démarche collaborative a permis de formaliser leurs réflexions et recommandations, renforçant ainsi leur influence auprès des instances décisionnelles. Par ce travail, nous avons donné corps à notre ambition de faire rayonner l'AQCS grâce à l'expertise et à la contribution active de ses membres.

Un nouveau modèle de session de perfectionnement

Au cours de la dernière année, la Commission professionnelle des services éducatifs (CPSE) a expérimenté une nouvelle formule en tenant une journée complète de réflexion articulée autour de quatre ateliers thématiques. Sous le thème « Échanger pour identifier », cette approche a favorisé des échanges riches et constructifs entre les participantes et participants, tout en permettant d'approfondir les enjeux discutés. L'exercice a mené à la rédaction d'un avis regroupant des recommandations concrètes, qui a par la suite été déposé au ministère de l'Éducation. Cette démarche novatrice illustre bien la valeur ajoutée d'un perfectionnement qui combine réflexion collective, participation active et retombées tangibles pour le réseau scolaire.

Accompagnement logistique des sections

Pour une deuxième année consécutive, le service de développement professionnel a poursuivi son accompagnement auprès des sections dans l'organisation logistique de leurs activités de perfectionnement. À la demande de plusieurs conseils de section, nous avons collaboré à la réalisation de diverses activités au cours de la dernière année, en offrant un soutien personnalisé allant de la planification à la mise en œuvre. Cette formule de collaboration, de plus en plus sollicitée, permet de bonifier l'offre de perfectionnement tout en allégeant la charge organisationnelle des sections.

Journée pour les futur(e)s gestionnaires

Le service du développement professionnel a collaboré de nouveau avec l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ) afin d'offrir une journée d'ateliers aux futur(e)s gestionnaires, qui a réuni 32 participant(e)s. Objectif : informer sur le fonctionnement du processus de sélection et les perspectives d'avenir dans le réseau, tout en proposant des activités interactives qui développent les réflexes de gestion des participant(e)s. Des témoignages inspirants de membres de l'AQCS et de l'ACCQ dynamisent la journée. Notons que la direction et les cadres des CSS-CS et des cégeps sont invités à identifier des participant(e)s qui aspirent à devenir gestionnaire dans le réseau pour participer à cette journée.

Création de la CPCDAC

À l'automne 2024, l'AQCS a fondé sa 12^e CP, la Commission professionnelle de la culture des données et de l'amélioration continue (CPCDAC). Soulignons que l'utilisation des données pour comprendre la trajectoire des élèves et accroître leur réussite est à la base de nouvelles pratiques éducatives et de gestion. Par la création de cette CP, l'AQCS offre à ces gestionnaires une instance permettant leur évolution professionnelle. Dès sa fondation, la CPCDAC a noué un partenariat avec l'organisme à but non lucratif Le Point en santé et services sociaux | Éducation, pour coorganiser un colloque destiné aux cadres et aux professionnel(le)s qui ont de l'intérêt pour les projets innovants en matière de performance, de valorisation des données et de mise à niveau des ressources informationnelles. Cet événement a eu lieu le 19 mars 2025, au Centre des congrès de Québec.



Photo : Steve Sinki, Lynda Blanchette, Nancy Meilleur, Éric Leclerc et Jean Papillon, membres du conseil de la Commission professionnelle de la culture des données et de l'amélioration continue de l'AQCS.



FORMATIONS EN GESTION

Ces formations sont proposées en partenariat avec l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ), l'Alliance des cadres de l'État (ACÉ) et l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux (AGESSS).

DATE	ASSOCIATION - THÈME	PARTICIPANT(E)S
AUTOMNE 2024		
2 octobre 2024	ACÉ - Rendre votre équipe de direction performante : pour un leadership optimal	8
3 octobre 2024	ACÉ - Intervenir avec impact auprès de la haute direction	19
4 octobre 2024	AGESSS - Gérer les comportements inadéquats en toute légitimité : une approche préventive et responsabilisante	15
24 octobre 2024	AGESSS - Créer la proximité dans les nouveaux modes d'organisation du travail	7
30 octobre 2024	AQCS - Leadership, authenticité et exemplarité – Agir avec maîtrise de soi et inspirer les autres	21
6 novembre 2024	ACÉ - Intervenir avec impact auprès de la haute direction	18
12 novembre 2024	AQCS - Leadership, authenticité et exemplarité – Agir avec maîtrise de soi et inspirer les autres	7
13 novembre 2024	ACÉ - Développer son sens politique pour influencer stratégiquement	15
14 novembre 2024	ACÉ - Rendre votre équipe de direction performante : pour un leadership optimal	8
21 et 28 novembre 2024	ACÉ - Agir en leader-coach	12
26 novembre 2024	AQCS - Renforcer ses habiletés en prise de parole publique pour avoir une communication d'impact	22
27 novembre 2024	ACÉ - Développer son sens politique pour influencer stratégiquement	15
4 décembre 2024	ACÉ - Intervenir avec impact auprès de la haute direction	21
6 décembre 2024	AGESSS - Gérer les comportements inadéquats en toute légitimité : une approche préventive et responsabilisante	11
10 décembre 2024	AQCS - Renforcer ses habiletés en prise de parole publique pour avoir une communication d'impact	22



DATE	ASSOCIATION - THÈME	PARTICIPANT(E)S
HIVER 2025		
4 février 2025	AQCS - Renforcer ses habiletés en prise de parole publique pour avoir une communication d'impact	23
18 et 25 février 2025	ACÉ - S'outiller pour faire face aux relations difficiles au travail	20
18 février 2025	AGESSS - Le neuroleadership : pour augmenter votre efficacité et atteindre vos objectifs	15
27 février 2025	ACÉ - Développer son sens politique pour influencer stratégiquement	16
13 et 26 mars 2025	ACÉ - Agir en leader-coach	8
22 avril 2025	AGESSS - Reconnaissance au travail : aller au-delà des programmes, développer une culture de la reconnaissance!	15
24 avril 2025	ACÉ - Développer son sens politique pour influencer stratégiquement	14
29 avril 2025	AGESSS - Gérer des changements multiples : approche structurée, humaine et éprouvée	19
20 et 27 mai 2025	ACÉ - S'outiller pour faire face aux relations difficiles au travail	12
29 mai 2025	ACÉ - S'outiller pour faire face aux relations difficiles au travail	9
4 juin 2025	ACÉ - Développer son sens politique pour influencer stratégiquement	11



Les membres de la section Baie-des-Chaleurs ont eu droit à une journée de perfectionnement centrée sur leurs besoins, grâce à leur sélection d'ateliers SimulGestion. (2 juin 2025)



SESSIONS DE PERFECTIONNEMENT

DATE	COMMISSION PROFESSIONNELLE ET THÈME	PARTICIPANT(E)S
26 septembre 2024	Colloque SimulGestion, Hôtel Le Dauphin, Drummondville	71 Membres : 44 Non-membres : 27
23 octobre, 6 et 20 novembre 2024	PerformAQCS, pour les nouvelles et nouveaux gestionnaires, Château Royal, Laval	20 Membres : 20
23, 24 et 25 octobre 2024	CP des services administratifs d'établissement, <i>Cultiver le bien-être pour une meilleure gestion</i> , La Cache à Maxime, Scott	50 Membres : 49 Non-membres : 1
7 et 8 novembre 2024	Regroupement des responsables de la gestion administrative, <i>Les enjeux interpersonnels au cœur de la gestion</i> , Hôtel Montfort, Nicolet	33 Membres : 33 Non-membres : 0
13, 14 et 15 novembre 2024	CP des services des ressources matérielles, <i>Construire le changement</i> , Hôtel Le Concorde et Hôtel Château Laurier, Québec	232 Membres : 196 Non-membres : 36
21 et 22 novembre 2024	CP de l'organisation scolaire, <i>Évoluer ensemble vers l'organisation scolaire de demain</i> , Hôtel Montfort, Nicolet	41 Membres : 41 Non-membres : 0
27 et 28 novembre 2024	CP des services éducatifs, <i>Échanger pour identifier</i> , Hôtel Entourage-sur-le-Lac, Lac-Beauport	29 Membres : 28 Non-membres : 1
6 et 7 février 2025	CP des services des ressources humaines, <i>Optimiser et mobiliser : L'équilibre gagnant de la gestion RH</i> , Hôtel Le Dauphin, Drummondville	65 Membres : 62 Non-membres : 3
19, 20 et 21 mars 2025	CP des services des ressources financières, <i>Équilibre et responsabilité : le bien-être au cœur de la gestion financière</i> , Hôtel Delta, Sherbrooke	153 Membres : 129 Non-membres : 24
9, 10 et 11 avril 2025	CP des services du transport, <i>L'humain au cœur du voyage</i> , Manoir Saint-Sauveur	65 Membres : 53 Non-membres : 12
30 avril, 1 ^{er} et 2 mai 2025	CP des services du secrétariat général et des communications, <i>Influencer</i> , Manoir Saint-Sauveur	110 Membres : 83 Non-membres : 27
7, 8 et 9 mai 2025	CP des technologies de l'information, <i>La donnée : optimiser et sécuriser</i> , Centre de congrès & Sheraton, Saint-Hyacinthe	175 Membres : 136 Non-membres : 39
13, 14 et 15 mai 2025	CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle, Colloque annuel sur l'approvisionnement et la gestion contractuelle dans le réseau de l'éducation, Delta Mont-Sainte-Anne, Beaufré	151 Membres : 105 Non-membres : 46
22 mai 2025	Journée des futur(e)s gestionnaires, Hôtel et Suite Le Dauphin Drummondville	37 Membres AQCS : 26 Membres ACCQ : 11
30 mai au 6 juin 2025	FCSSQ TRÉAQ — CPFGPE, Semaine des webinaires : FP, FGA et Formation continue, virtuel	Participants en virtuel : 717



WEBINAIRES

DATE	COMMISSION PROFESSIONNELLE	THÈME DU MIDI, MATINÉE OU JOURNÉE-ENJEUX
1 ^{er} octobre 2024	CPST	On jase de la rentrée
7 novembre 2024	CPSRH	Comment l'implantation d'un service d'ergothérapie en santé mentale favorise le maintien du personnel scolaire
15 novembre 2024	CPSRF	Révision du Guide de référence TPS et TVQ
12 décembre 2024	CPST	On jase des parents!
21 février 2025	RRGA	Maximisez votre efficacité avec l'intelligence artificielle et Copilot
28 février 2025	CPSÉ	Présentation de l'avis pour augmenter la réussite des EHDA
25 mars 2025	CPOS-CPSÉ	Soutenir l'engagement scolaire des élèves au secondaire; arrimer qualité, diversité et accessibilité
26 mars 2025	CPSAGC	Résiliation d'un contrat : droits et limites
3 avril 2025	CPSAÉ	L'intelligence artificielle au service des gestionnaires administratifs d'établissement (partie 1)
4 avril 2025	RRGA	Maximisez votre efficacité avec l'intelligence artificielle et Copilot
22 avril 2025	CPOS-CPSÉ	Le déboulage au secondaire : pratiques gagnantes et modèles inspirants
24 avril 2025	CPSAÉ	L'intelligence artificielle au service des gestionnaires administratifs d'établissement (partie 2)
12 mai 2025	CPCDAC	De la donnée à la décision : construire une culture de valorisation des données en éducation
9 juin 2025	CPST	On jase des bons coups!



Soucieux d'organiser des activités mobilisatrices, le conseil de la section Navigateurs a planifié une conférence portant sur les habiletés relationnelles, le 6 février dernier. Pari gagné : l'événement a remporté un vif succès! (Février 2025)



COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT DES CADRES ET DES GÉRANTS (CPCG)

En 2024-2025, la contribution financière du ministère de l'Éducation dans le cadre du CPCG s'est élevée à 249 334 \$, une somme entièrement distribuée aux organismes ayant déposé une demande de subvention. Malgré cela, plusieurs demandes n'ont pu être satisfaites, le financement n'ayant pas été ajusté depuis plusieurs années alors même que les coûts de formation continuent d'augmenter.

Cette situation limite la capacité du CPCG à offrir un soutien adéquat à l'ensemble des organismes. Consciente de ces enjeux, l'AQCS a interpellé le ministère et recommandé une hausse significative de la subvention pour les prochaines années, afin de répondre plus justement aux besoins croissants de perfectionnement des gestionnaires scolaires.

Dans le contexte économique actuel, il est fort possible que notre demande ne soit pas accueillie favorablement.

LE CPCG EN CHIFFRES

Montant remboursé aux différents organismes pour des formations :

- Formations créditées reconnues
 - Montant octroyé : 10 200 \$
 - Nombre de bénéficiaires : 11
- Colloques et congrès :
 - Montant octroyé : 94 395,63 \$
 - Nombre d'événements subventionnés : 12
 - Nombre de cadres admissibles : 1 197
- Activités de perfectionnement sur mesure
 - Montant octroyé : 102 217,32 \$
 - Nombre d'activités subventionnées : 45
 - Nombre de cadres scolaires admissibles : 1 405



La section Appalaches a adopté la formule de formation SimulGestion en 2023. Depuis, ces sessions de développement professionnel organisées localement abordent deux thématiques et obtiennent beaucoup de succès.



FORMATIONS DES SECTIONS 2024-2025

SECTION	THÈME	DATE
Toutes	Accueil des nouvelles présidences de sections (webinaire)	16 octobre 2024
Appalaches	SimulGestion : Pensée stratégique et prévention et règlement des différends	26 novembre 2024
Deux-Rives	SimulGestion : Employé difficile	28 novembre 2024
Chic-Chocs	SimulGestion : Employé difficile	5 décembre 2024
Val-des-Cerfs	Le bien-être : le rôle clé du leader scolaire	19 février 2025
Grandes-Seigneuries	Stratégies de communication (partie 1)	14 mars 2025
Hautes-Laurentides	Intelligence artificielle	8 avril 2025
Harricana	Intelligence artificielle	11 avril 2025
Yamaska	Comment chasser le mammouth sans y laisser sa peau?	20 mars 2025
Marguerite Bourgeoys	Organisation personnelle et gestion du temps	26 mars 2025
Hautes-Rivières	Génération Z – Actualiser ses pratiques de gestion	27 mars 2025
Outaouais	SimulGestion : Courage managérial, Employé difficile, Les risques psychosociaux	23 mai 2025
Montréal	SimulGestion : Détecter et agir en situation d'épuisement professionnel, Les risques psychosociaux	28 mai 2025
Baie-des-Chaleurs	SimulGestion : Conflits entre employés, Employé difficile, Les risques psychosociaux	5 juin 2025
Deux-Rives	SimulGestion : Courage managérial	12 juin 2025
Grandes-Seigneuries	Stratégies de communication (partie 2)	16 juin 2025
Pointe-de-l'Île	Tâches chronophages? L'IAAG à la rescousse!	26 juin 2025
Lac-Abitibi	Utiliser son temps de façon optimale; Conduire des réunions productives; Organiser ses idées avec le mindmapping	2024-2025

AFFAIRES PUBLIQUES ET GOUVERNEMENTALES

De la rentrée 2024 jusqu'aux derniers jours de l'année scolaire, les communications liées aux négociations des conditions de travail ont été fréquentes et variées : l'InformAQCS et des webinaires ont permis aux membres d'en savoir plus sur le déroulement des rencontres avec le Bureau de la négociation gouvernementale (BNG).

COUPURES BUDGÉTAIRES

Le 12 juin 2025, le ministre de l'Éducation, Bernard Drainville, annonçait des coupures de l'ordre d'un milliard \$ au réseau - des restrictions équivalant à près de 7 % des budgets 2025-2026, déjà bouclés, des CSS-CS. Notre Association a notamment réagi par communiqué de presse. « (...) Nos membres sont sous pression, et dans les prochains jours, ils devront concrétiser des coupures susceptibles de déséquilibrer gravement le réseau. Une réflexion s'impose pour soutenir et alléger la charge des cadres scolaires, afin qu'ils puissent poursuivre leur rôle pour la qualité de l'école publique », a mentionné le PDG de l'AQCS dans le communiqué.

COMITÉ MÉQ-PARTENAIRES

M. Jean-François Parent, PDG, a été invité à transmettre la réalité terrain des membres de l'AQCS à l'occasion de sept rencontres MÉQ-partenaires, durant l'année 2024-2025. Pour bâtir ses interventions, M. Parent a convoqué quatre rencontres extraordinaires du Collège des commissions professionnelles (CCP). Notons que ces rencontres permettent de compléter l'information reçue lors des réunions régulières du CCP.



23 avril 2025, présentation du mémoire sur le projet de loi n° 94 : Mélanie Boisselle, coprésidente de la CPSRH; Josiane Landry, coprésidente de la CPSSGC; Jean-François Parent, PDG de l'AQCS et Karine Labelle, coprésidente de la CPSE.

WEBINAIRES INFORMATIFS

Plusieurs rencontres virtuelles sur nos dossiers et services ont été proposées aux membres, en 2024-2025 :

- Webinaire de la rentrée : 2 octobre 2024
- Accueil virtuel des nouvelles et nouveaux membres : 8 octobre 2024 et 13 mai 2025
- Webinaires informatifs sur les négociations des conditions de travail : 16 et 20 janvier 2025, 24 avril 2025 (à deux reprises dans la journée)

Par ailleurs, en janvier 2025, l'AQCS a offert gratuitement à ses membres la série de trois webinaires « Structure décisionnelle de l'État », animés par M^{me} Sylvie Barcelo, qui détient plus de 30 ans d'expérience en direction au sein d'importantes institutions et ministères du Québec.



NOUVELLE IMAGE DE MARQUE ET REFONTE DU SITE INTERNET

Prévue au plan stratégique de l'AQCS, la refonte de notre site Internet a été complétée en août 2024. Sa navigation simple et conviviale, centrée sur les besoins de nos membres, permet à notre organisation de rayonner efficacement.

En amont à ces travaux, une révision de l'image de marque de l'AQCS a été effectuée. La nouvelle signature graphique et le rafraîchissement de notre logo composent un univers de marque qui inspire le professionnalisme et la crédibilité.



PRÉSENCE WEB

- www.aqcs.ca : 27 000 visiteurs uniques*
- 117 publications Facebook et LinkedIn : portée de 237 000 personnes
- 27 publications de l'InformAQCS, infolettre à tous les membres
- 7 publications de Dans la mire, infolettre des présidences de section

**En raison de la Loi 25, nos données de fréquentation du site Internet sont partielles. Selon certaines études, moins de 30 % des visiteurs acceptent le suivi analytique (cookie).*

JOURNÉE DES CADRES SCOLAIRES



La croissance de la notoriété de la Journée des cadres scolaires s'observe par des statistiques fort positives. Célébré cette année le 5 décembre 2024, cet événement créé par l'AQCS met en lumière le rôle des gestionnaires du réseau. Un rendez-vous virtuel, ponctué par la remise du Prix Cadre scolaire émérite et une conférence d'envergure, ont composé notre proposition 2024.

- 76 400 personnes ont vu nos publications sur les médias sociaux concernant la Journée
- 6 400 vues pour notre vidéo promotionnelle de la Journée
- Près de 1 000 vues pour notre remise du Prix Cadre scolaire émérite, en direct ou en différé
- 425 membres ont assisté en direct à une entrevue-conférence exclusive de M^{me} Sophie Brochu, première femme à avoir occupé les fonctions de PDG pour Hydro-Québec
- 64 CSS-CS et partenaires ont publié des contenus sur leurs réseaux sociaux pour souligner la Journée
- Plus de 15 000 vues pour les quatre vidéos des lauréat(e)s du Prix Cadre scolaire émérite



PRIX CADRE SCOLAIRE ÉMÉRITE

De février à mai 2024, les membres AQCS ont été convié(e)s à déposer des candidatures de collègues se démarquant dans l'une des catégories du Prix Cadre scolaire émérite. En plus des quatre catégories proposées, notre Association a ajouté Leadership, afin d'honorer des cadres détenant plus de cinq ans d'expérience en gestion. Les lauréat(e)s ont été dévoilé(e)s de façon virtuelle, à l'occasion de la Journée des cadres scolaires.

LAUREAT(E)S 2024 DU PRIX CADRE SCOLAIRE EMERITE

Catégorie Bilan de carrière



Ignace Speybrouck
Coordonnateur au Service des
ressources matérielles
CSS Harricana

M. Speybrouck se distingue par la mise à profit de son expertise dans le monde industriel pour assurer un environnement sain et sécuritaire aux élèves et au personnel. Il est fréquemment interpellé pour des conseils au sujet du cadencement et sur ses pratiques, dont le suivi des performances et la rentabilité de l'investissement des projets écoénergétiques.

Catégorie Innovation



Émilie Dubé
Directrice adjointe au Service des
ressources humaines
CSS des Draveurs

M^{me} Dubé a introduit des pratiques novatrices qui améliorent l'engagement et la rétention du personnel, notamment des formations pour faciliter le partage des connaissances et des ententes avec différents cégeps pour la reconnaissance des acquis.

Catégorie Relève



Katerine Gagnon
Coordonnatrice au Service des
ressources financières, secteur de
la paie
CSS Marguerite-Bourgeoys

À 23 ans, la feuille de route de M^{me} Gagnon est impressionnante : optimisation du processus de fin d'emploi du personnel temporaire, mise à jour des procédures administratives de son service, etc.

Catégorie Leadership



Mathieu Desjardins
Directeur du Service de
l'organisation scolaire
CSS de Montréal

La gestion proactive de M. Desjardins brille particulièrement dans le contexte montréalais, où il sait faire face à des défis tels que des fermetures d'écoles, des relocalisations, des grèves de transport et l'immigration massive.

Catégorie Réalisation d'équipe



Jean-Sébastien DesRosiers, Maxime Mongeon, Amiel Aguerre-Pagé, Isabelle Beaudry, Stéphane Fournier, Mélanie Pouliot, Chantal Beauchemin, Stella Duval, Annie Goyette, Lucie Boissonneault, Richard Lambert, Jean-Sébastien Côté, Stéphane Pigeon, Nathalie Frappier
CSS de Laval

À partir des résultats d'un vaste sondage et de deux consultations publiques, ces cadres ont renouvelé l'offre de services au secondaire du CSS de Laval, afin de favoriser la persévérance scolaire, la motivation et la réussite de tous les élèves.



Comité de sélection du Prix Cadre scolaire émérite 2024

- M^{me} Julie Larouche, présidente du conseil d'administration de l'AQCS
- M. Jean-François Parent, président-directeur général de l'AQCS
- M^{me} Mélanie Boisselle, coprésidente de la CPSRH
- M. Richard Poirier, directeur général adjoint du CSS des Grandes-Seigneuries
- M. Jean-Pierre Archambault, directeur général adjoint du CSS de Laval
- M. Carl Ouellet, président de l'AQPDE

DES AVIS CONSULTÉS

La liste de nos publications 2024-2025 peut être consultée à la page 26. La préparation de ces contenus a nécessité l'expertise de plusieurs membres, dont nous saluons la précieuse implication.

Soulignons que l'avis *Mieux agir pour augmenter la réussite des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDAA)* a été rédigé à la suite d'une journée de réflexion fort inspirante pour les membres de la CPSÉ. La chercheuse Nadia Rousseau a guidé les échanges.

Le mémoire portant sur le projet de loi n° 94 a quant à lui mobilisé des membres de plusieurs commissions professionnelles, et a fait l'objet d'une présentation à la Commission de la culture et de l'éducation, le 23 avril 2025.



PUBLICATIONS

DATE DE PARUTION	PUBLICATION	COMMISSION PROFESSIONNELLE OU PARTENAIRE AYANT COLLABORÉ À LA RÉDACTION
27 septembre 2024	Commentaires sur des projets de modifications – Règlement sur le transport des élèves – Règlement sur les véhicules routiers affectés au transport des élèves	CPST
5 décembre 2024	Deux communiqués de presse : « C’est la Journée des cadres scolaires : soulignons leur engagement pour la réussite » « L’AQCS remet son Prix Cadre scolaire émérite 2024 »	
27 janvier 2025	Commentaires sur le règlement modifiant le Règlement sur la désignation de membres des conseils d’administration des centres de services scolaires	CPSSGC
13 février 2025	Communiqué de presse : « L’AQCS salue la création de l’Institut national d’excellence en éducation »	
Février 2025	Avis - Mieux agir pour augmenter la réussite des élèves handicapés ou en difficulté d’adaptation ou d’apprentissage (EHDAA)	CPSÉ
25 mars 2025	Communiqué de presse : « Budget 2025-2026 contextuel, mais les cadres scolaires en attente de précisions »	
Avril 2025	Mémoire sur le projet de loi n° 94 – Loi visant notamment à renforcer la laïcité dans le réseau de l’éducation et modifiant diverses dispositions législatives	CPSSGC, CPSÉ, CPGFPE, CPSRH
23 avril 2025	Communiqué de presse : « L’AQCS en faveur du PL n° 94, mais dénote des enjeux d’applicabilité »	
10 juin 2025	Communiqué de presse : « Déni de négociation : quand le gouvernement tourne le dos à ses plus proches partenaires du réseau scolaire »	Avec les 5 associations de cadres : AAESQ, ACSGM, AMDES, AQPDE, FQDE
19 juin 2025	Communiqué de presse : « Coupures budgétaires : la rentrée sera difficile, préviennent les cadres scolaires »	



— PRÉSIDENTES DES CP ET DES SECTIONS

Saluons l'implication précieuse de ces membres, qui contribuent au dynamisme de toute notre Association.

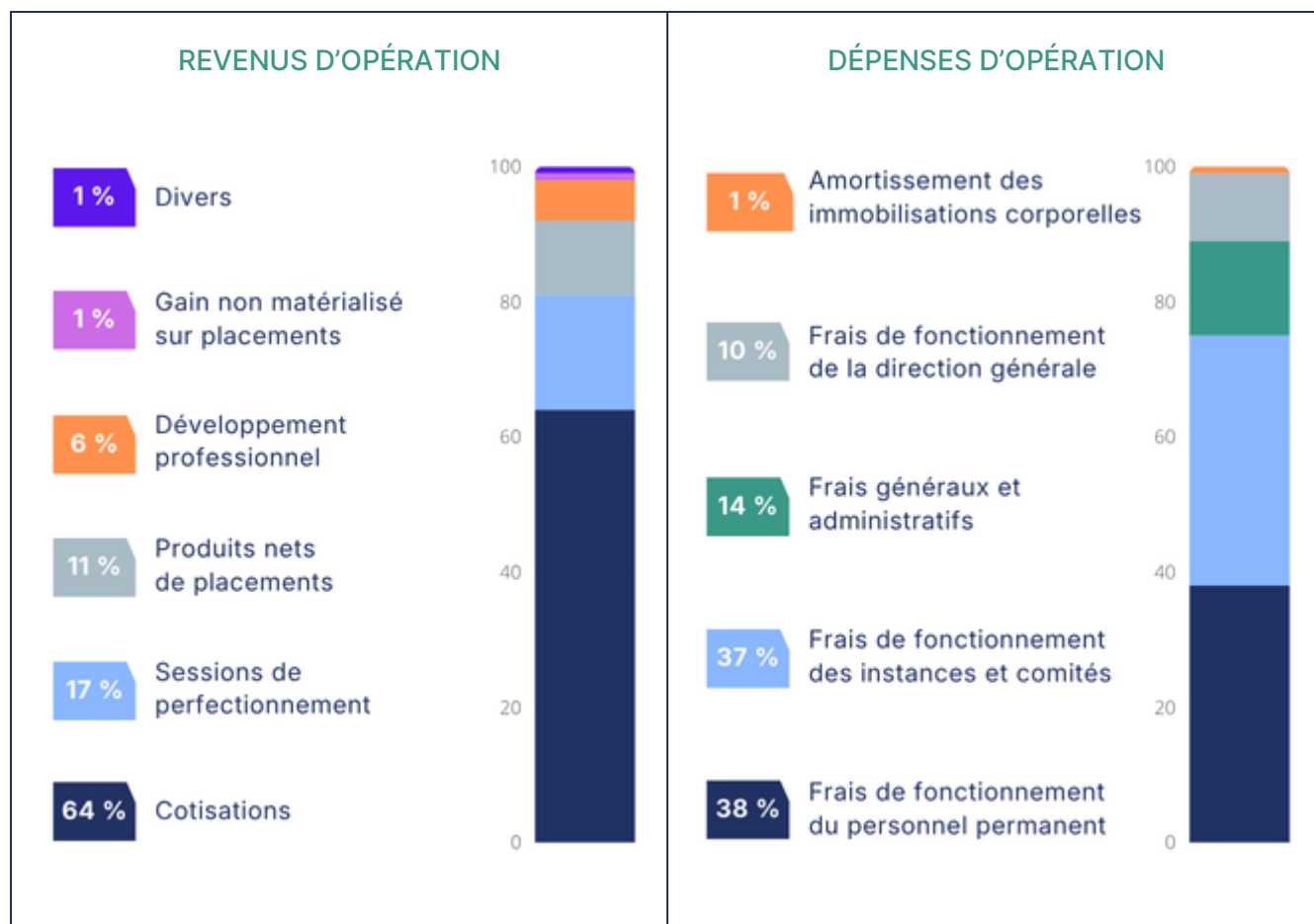
COMMISSION PROFESSIONNELLE	PRÉSIDENTE
CP de l'organisation scolaire	Nathalie Provost Marie-Claude Gaudreau
CP de la formation générale, professionnelle et aux entreprises	François Lemire Nathalie Mongeon
CP des services administratifs d'établissement	Pascal Bilodeau Élaine Cholette Stéphanie Gaudreault
CP des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle	Marie-Noël Racicot Marie-Pascale Baril
CP des services des ressources financières	Chantal Gagnon Joseph Traboulsi
CP des services des ressources humaines	Mélanie Boisselle Guylaine Boulanger
CP des services des ressources matérielles	Mario Beauvais Sylvie Rainville
CP des services du secrétariat général et des communications	Hélène Dumais Josiane Landry
CP des services du transport	Jonathan Leggitt Annick Chartrand Julie Martineau
CP des services éducatifs	Isabelle Forget Karine Labelle
CP des technologies de l'information	Michaël Bilodeau François Loiseau
CP de la culture des données et de l'amélioration continue	Nancy Meilleur Steve Sinki
AUTRES GROUPES	PRÉSIDENTE
Regroupement des responsables de la gestion administrative (RRGA)	Manon Dubé Mélanie Bouthillier
Table des gestionnaires en communication (CPSSGC)	Annie Goyette Amélie Germain-Bergeron
SECTION	PRÉSIDENTE
Affluents	Lavoie, Éric
Appalaches	Dallaire, André
Baie-des-Chaleurs	Meunier, Nathalie
Baie-James	Deschênes, Kathleen
Beauce-Etchemin	Aubé, Geneviève
Bois-Francis	Dupont, Sarah-Danielle
Capitale	Gagnon, Samuel
Central Québec	Carpentier, Pascal
Charlevoix	Forgues, Jérémie
Chemin-du-Roy	Bilodeau, Pascal
Chênes	Hébert, Yves



Chic-Chocs	Banville, Patricia
Comité gestion taxe scolaire Île de Montréal	Lamothe, François
Côte-du-Sud	Mercier-Bélanger, Juan
De La Jonquière	Audet, Jessie
Découvreurs	St-Pierre, Geneviève
Deux-Rives	Gagné, Maxime
English-Montreal	Lauzière, Nathalie
Estrie	Ferland, Maxime
Estuaire	Gagnon, Chantal
Fleuve-et-des-Lacs	Beaulieu, Claudine
Golfe	Fillion, Annie
Grandes-Seigneuries	Dumais, Hélène
Harricana	Defoy, Véronique
Hautes-Laurentides	Michaudville, Nancy
Hautes-Rivières	Emery, Nickolas
Iles	Poirier, Jonathan
Kamouraska-Rivière-du-Loup	Lizotte, Ghislain
La Vérendrye	Gélinas, Gabriel
Lac-Saint-Jean	Morin, Frédéric
Lac-Abitibi	Belzil, Éric
Lac-Témiscamingue	Bégin, Catherine
Lanaudière	Beaulieu, Sara
Laurentides	Goyette, Isabeau
Laval	Robert, Christian
Lester-B.-Pearson	Wood, Jeffrey
Marguerite-Bourgeoys	Provost, Nathalie
Marguerite-Bourgeoys	Scott, Ophélie
Marie-Victorin	Hinse, Christian
Mauricie	Dessureault, Charles
Mille-Iles	Riopel, Denis
Montréal	Lefebvre, Caroline
Monts-et-Marées	Blanchette, Jenny
Navigateurs	Bouchard, Henry-Daniel
Outaouais	Bertrand, Étienne-Mamadou
Patriotes	Arpin, Dominic
Patriotes	Celestino, Julie
Pays-des-Bleuets	Ouellet, Jean-François
Phares	Arsenault, Martin
Pointe-de-l'Île	Lemire, François
Portneuf	Royer, Marc-André
Premières-Seigneuries	Blouin, Julie
Riveraine	Pruneau, Alex
Riverside	Leggitt, Melissa
Rives-du-Saguenay	Angers, Stéphane
Rivière-du-Nord	Tovor, Atiogbe Ghislain
Rouyn-Noranda	Veilleux, Guyanne
Sir-Wilfrid-Laurier	Ortona, Giovanna
Sorel-Tracy	Salvail, Delphine



— RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES



CONGÉ DE COTISATION

En raison de la santé financière de l'AQCS, nous avons annoncé à nos membres que nous n'allions pas percevoir de cotisation sur le versement de la rétroactivité liée à leur augmentation salariale. Ce congé de cotisation a été appliqué sur les deux paies suivant le versement de la rétroactivité.

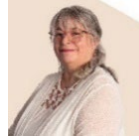


— ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

Direction générale



Jean-François Parent
Président-directeur général



Louyse Trudel
Responsable de la gestion administrative



Maude Caron
Technicienne en administration
(comptabilité)

Relations du travail



Conrad Berry
CRIA, directeur



Anne-Marie Dussault
CRHA, coordonnatrice



Jennyfer Robinson
Technicienne en administration

Développement professionnel



Dany Boulette
Coordonnateur



Rebecca Cloutier
Régisseure



Martin Caron
Régisseur



Elaine Laberge
Technicienne en administration



Sandra Melançon
Technicienne en administration



Sonia Lagacé
Agente de bureau, classe principale



Jessica Laforge
Agente de bureau, classe principale

Communications



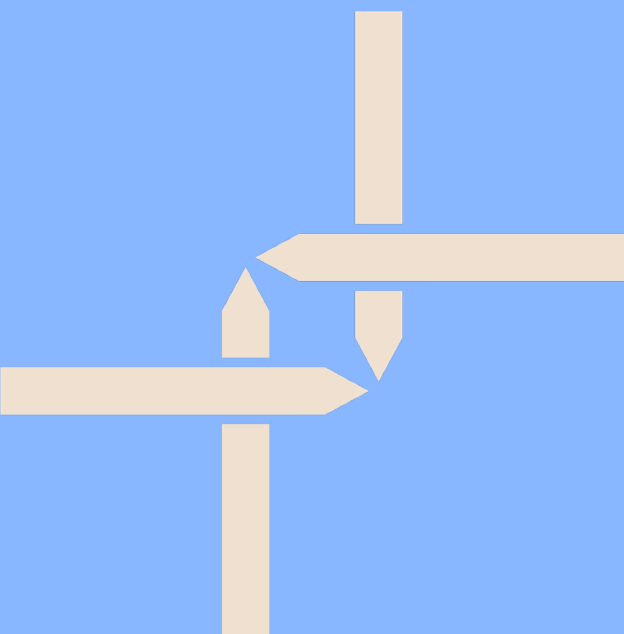
Josée St-Hilaire
Coordonnatrice



Manon Cloutier
Technicienne en administration

5600, boulevard des Galeries, bureau 610
Québec (Québec) G2K 2H6

Téléphone : 418 654-0014
Télécopieur : 418 654-1719



AQCS.CA